



### YWiL Granada constó de tres partes:

- Una serie de sesiones de capacitación básica sobre los temas centrales del programa
- Un taller para fortalecer la comprensión, las habilidades y la capacidad de las jóvenes para participar en diferentes formas de liderazgo a través del intercambio de buenas prácticas con otras lideresas.
- Simulaciones de debates parlamentarios en la Cámara de Representantes y en el Senado.

Escuche a las participantes de YWiL Granada hablar sobre la importancia del liderazgo de las mujeres jóvenes [en este video](#).

#YWiL



## MUJERES JÓVENES EN EL LIDERAZGO – GRANADA

Desde mayo hasta julio de 2024, 31 jóvenes lideresas de Granada participaron de Mujeres Jóvenes en el Liderazgo – Granada (YWiL, por sus siglas en inglés) un programa de formación intensiva sobre liderazgo transformacional, toma de decisiones inclusiva y procedimiento parlamentario organizado por ParlAmericas y el Instituto Caribeño para el Liderazgo de las Mujeres (CIWiL) en asociación con **el capítulo de Granada del CIWiL y el Parlamento de Granada**. El programa YWiL está diseñado para apoyar a las lideresas en la construcción de conocimientos, habilidades y redes necesarias para su trabajo como agentes de cambio actuales y futuros.

YWiL Granada fue la quinta de una serie de iniciativas a nivel nacional implementadas en el Caribe por ParlAmericas y CIWiL para fortalecer el liderazgo político de mujeres. Los programas de YWiL se han organizado anteriormente en asociación con los parlamentos nacionales de [Trinidad y Tobago](#) (febrero-marzo de 2020); [Antigua y Barbuda](#) (octubre-noviembre de 2020); [Santa Lucía](#) (mayo-junio de 2022); y [Jamaica](#) (diciembre de 2022-febrero de 2023). También se organizó un YWiL en [Trinidad y Tobago](#) en noviembre de 2021, dirigido por el capítulo de CIWiL Trinidad y Tobago.

## Superando desafíos en su camino como lideresas

El panel de la tarde brindó a las participantes la oportunidad de participar en un diálogo interactivo con la Honorable **Kerryne James**, ministra de Resiliencia Climática, Medio Ambiente y Energía Renovable; la Honorable Dra. **Clarice Modeste-Curwen**, vicepresidenta de la Cámara de Representantes y presidenta del Grupo Parlamentario de Mujeres de Granada; **Anisha Lett**, diseñadora y planificadora de eventos; y **Tornia Charles**, estratega de marketing, educadora y empresaria, quienes compartieron experiencias de sus propias trayectorias de liderazgo. Moderada por **Glynis Roberts**, vicepresidenta del Grupo Parlamentario de Mujeres de Granada y ex parlamentaria, la sesión permitió a las participantes recibir recomendaciones de las panelistas sobre cómo lograr sus objetivos como lideresas, participar en actividades de promoción eficaces y mantener sus esfuerzos en su camino como lideresa.



## Psicoeducación y desarrollo personal

Dirigida por **Shawna Thomas-Cuffie**, psicóloga clínica y promotora de salud mental, esta sesión destacó la importancia de la salud mental y el bienestar en las trayectorias hacia el liderazgo. Las asistentes participaron en debates y ejercicios interactivos para explorar los rasgos asociados a la resiliencia emocional y considerar cómo incorporar estas y otras competencias relacionadas en su trabajo como líderes.



## Ejercicio sobre la aplicación de una perspectiva de género

Esta última sesión guió a las participantes a través de discusiones y ejercicios prácticos sobre la aplicación de una perspectiva de género en la toma de decisiones. Tras un debate sobre la superación de los desafíos en las trayectorias hacia el liderazgo y cómo se puede ejercer el liderazgo para tener un impacto positivo, representantes de las organizaciones asociadas y otras especialistas guiaron a las participantes en una actividad grupal en la que simulaban debates y consultas de comisiones sobre enfoques inclusivos y sensibles al género para la preparación y respuesta ante desastres.



El taller de liderazgo concluyó con las observaciones finales de la Honorable **Dessima Williams**, presidenta del Senado de Granada y Lady **A. Anande Trotman-Joseph**, ex presidenta de la Junta Regional de CIWiL.

Los siguientes son ejemplos de aprendizajes clave que las participantes declararon haber obtenido del programa YWiL y que aplicarán en sus actividades de liderazgo en curso:

- Planeo compartir e implementar las competencias adquiridas en el programa YWiL Grenada al promover la aplicación de una perspectiva de género, el liderazgo transformacional y la igualdad de género.
- La igualdad de género no se trata solo de empoderar a las mujeres, se trata de empoderar a todos. Implica garantizar la igualdad de oportunidades y derechos para todos, creando una sociedad justa e inclusiva.
- La implementación de buenos cambios de políticas y la creación de instituciones y lugares de trabajo seguros que beneficien a todas las personas: mujeres, hombres, LGBTQ+, personas con discapacidades, etc. mediante el empoderamiento y la educación de los jóvenes para lograr una verdadera igualdad para todos.
- Este programa me ha enseñado a hacer las preguntas necesarias y cuáles son las áreas problemáticas que se deben buscar al elaborar una política que tiene un impacto en la vida de muchas personas.
- Prácticas de liderazgo más reflexivas e inclusivas, como la aplicación continua de una perspectiva interseccional.
- En mi búsqueda de liderazgo público y acción comunitaria, planeo actuar según el principio de “estar al servicio”. Independientemente de lo que haga, quiero actuar de una manera que pueda ser útil para quienes forman parte de mi comunidad.
- Aprendí que construir una red de relaciones de apoyo es fundamental para el éxito en el liderazgo. El programa me enseñó que aprender a identificar y vincularme con mentores, colegas y líderes comunitarios me llevaría muy lejos en términos de apoyo y mentoría.
- Una de las cosas que aprendí es a abordar todo con seguridad. Esto me ha ayudado honestamente a hablar de manera más convincente en entornos públicos y siempre será importante en mi carrera y en otros ámbitos.
- El consejo simple y breve de “tomar la iniciativa”, independientemente de que una se sienta lo suficientemente calificada, preparada y competente. “Tomar la iniciativa”, porque, como mujeres, no hay nada que no podamos hacer.



## SESIONES YWiL

El 15 de julio, el Parlamento de Granada acogió las Sesiones Parlamentarias de YWiL en las Cámaras del Parlamento, que representaron las primeras sesiones compuestas exclusivamente por mujeres en la historia del país. Las participantes de YWiL actuaron como parlamentarias y funcionarias del parlamento en un debate sobre una moción relacionada con las mujeres y la economía.

La moción simulada proponía el desarrollo de un plan de acción nacional que priorizara la igualdad de género y el empoderamiento económico de las mujeres, centrando la atención en tres áreas clave:

- El fortalecimiento de la infraestructura necesaria y la creación de oportunidades para fomentar la participación económica de las mujeres en industrias y sectores nuevos y emergentes, como la economía verde (actividades económicas sostenibles relacionadas con el medio ambiente, es decir, gestión de tierras, gestión de residuos, energía renovable, transporte limpio), la economía azul (actividades económicas sostenibles marinas, oceánicas y de agua dulce) y la economía naranja (la industria creativa);
- El desarrollo de servicios, políticas públicas y campañas que promuevan una mejor redistribución de la proporción de responsabilidades de cuidado en los hogares granadinos, en función de los datos de uso del tiempo extraídos de la medición del Indicador 5.4.1 de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en Granada utilizando la Encuesta de la Fuerza Laboral, así como el trabajo voluntario comunitario; y
- La promulgación de respuestas legislativas, políticas y programáticas transformadoras en materia de género que apoyen a los sectores económicos en la generación de resiliencia al cambio climático y otras crisis.



Vea la sesión de la [Cámara de Representantes de YWiL](#) y la sesión del [Senado de YWiL](#) en la página de Facebook del Parlamento de Granada.



La OCDE define el empoderamiento económico como "la capacidad de mujeres y hombres para participar, contribuir y beneficiarse de los procesos de crecimiento de manera que reconozcan el valor de sus contribuciones, respeten su dignidad y permitan negociar una distribución más justa de los beneficios del crecimiento".

ONU Mujeres identifica los beneficios del empoderamiento económico de las mujeres de la siguiente manera:

- "El empoderamiento económico de las mujeres es fundamental para hacer realidad los derechos de las mujeres y la igualdad de género
- Empoderar a las mujeres en la economía y cerrar las brechas de género en el mundo del trabajo son clave para lograr la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible
- Cuando más mujeres trabajan, las economías crecen
- El aumento del nivel educativo de las mujeres y las niñas contribuye al empoderamiento económico de las mujeres y a un crecimiento más inclusivo
- La igualdad económica de las mujeres es favorable para los negocios"

Fuente: [Empoderamiento económico de las mujeres](#) (Documento temático de la OCDE 2011, pág. 6); [Hechos y cifras: Empoderamiento económico](#) (ONU Mujeres 2018).

Las parlamentarias de YWiL aportaron sus perspectivas sobre las medidas y prioridades establecidas en la moción, en consonancia con sus circunscripciones y carteras asignadas. Las intervenciones reflejaron una clara perspectiva de género en el análisis de los temas abordados, demostrando un uso eficaz de las herramientas de investigación y de la asesoría de colegas y otras especialistas, lo que dio como resultado un debate interesante, estimulante e inteligente.

Tras las votaciones en cada cámara, el Honorable **Leo Cato**, presidente de la Cámara de Representantes, la Honorable **Dessima Williams**, presidenta del Senado; la Honorable Dra. **Clarice Modeste-Curwen**, vicepresidenta de la Cámara de Representantes y presidenta del Grupo Parlamentario de Mujeres de Granada; **Alisha Todd**, Directora General de ParlAmericas; **Leah Thompson**, enlace de capítulo de la Secretaría Regional de CIWiL; **Hadasha Buckmire**, coordinadora del capítulo nacional de Granada de CIWiL; y Lady **A. Anande Trotman-Joseph**, expresidenta de la Junta Regional de CIWiL, ofrecieron comentarios de felicitación a las participantes.





El Honorable **Leo Cato**, presidente de la Cámara de Representantes

"Se les ha ofrecido la oportunidad de comenzar una trayectoria especial en la vida. Les dije al principio que no se trata de cómo comienzan, sino de cómo terminan... donde sea que la vida las lleve, prepárense para mostrar y demostrar la formación que han recibido, las cualidades que han desarrollado y su capacidad para impulsar cambios".



La Honorable Dra. **Dessima Williams**, presidenta del Senado

"Este es el primer parlamento de jóvenes exclusivamente femenino en Granada, y repito una vez más lo orgullosa que estoy de todas ustedes. De hecho, es un momento verdaderamente histórico, un momento que algunas de nosotras nunca tuvimos. Es una prueba para las funciones que pueden desempeñar en el sector público, en el gobierno y en otras esferas de liderazgo. Por eso, quiero agradecerles sus valientes contribuciones que han dado pie a este diálogo y han abierto nuevos caminos para que ustedes, sus familias, reflexionen y conversen sobre ellos, y para que la comunidad que las envió siga considerándolas un modelo a seguir".



La Honorable **Clarice Modeste-Curwen**, vicepresidenta de la Cámara de Representantes y presidenta del Grupo Parlamentario de Mujeres de Granada

"El Parlamento es la entidad de mayor nivel de toma de decisiones en cualquier país. Y, por lo tanto, si quieren influir en el cambio, si quieren transformar la forma en que hacemos las cosas y quieren obtener mejores resultados, deben estar allí... Quiero alentarlas a todas ustedes, mujeres jóvenes, a que comiencen a pensar: "¿Cómo puedo marcar esa diferencia?" y "¿Cuál es el mejor lugar para marcar esa diferencia?" Y quiero asegurarles que es en el Parlamento de Granada, Carriacou y Pequeña Martinica".



## PRÓXIMOS PASOS DE LAS PARTICIPANTES

Inspiradas por su participación en YWiL Grenada, las jóvenes líderes planearon los próximos pasos para tomar medidas positivas en sus comunidades, compartir su aprendizaje y continuar su desarrollo de liderazgo. Algunos de los compromisos adoptados fueron:

- Aplicar los conocimientos y las competencias adquiridos a través del programa en el trabajo en entornos escolares, profesionales y comunitarios
- Promover el liderazgo de las mujeres y los enfoques sensibles al género en asuntos de desarrollo nacional, incluso en las redes sociales, en debates con los responsables de la toma de decisiones y en su vida cotidiana
- Ser miembro de grupos e iniciativas comunitarias y asumir funciones y responsabilidades de liderazgo adicionales en estos espacios
- Lanzar nuevas iniciativas, grupos o campañas de promoción comunitarias sobre asuntos de importancia
- Afiliarse a partidos políticos y participar en programas de parlamentos juveniles
- Buscar mentores y ser mentoras de otras mujeres líderes
- Continuar el aprendizaje sobre temas de igualdad de género y desarrollar competencias y capacidades de liderazgo personal
- Compartir los conocimientos y las estrategias aprendidos a través del programa mediante sesiones públicas y en conversaciones personales para ayudar a otras personas a aplicar una perspectiva de género y fortalecer su liderazgo

El impacto positivo colectivo de las participantes ya se está sintiendo. Tras los devastadores efectos del huracán Beryl en Granada, la cohorte de YWiL Granada se unió en colaboración con el capítulo de Granada de CIWiL para organizar una campaña de ayuda, centrada en reunir artículos para satisfacer las necesidades específicas de mujeres, niñas y niños y adultos mayores. Los artículos recolectados fueron donados a través de organizaciones comunitarias a familias de Carriacou.



## RECONOCIMIENTOS

Esta actividad fue posible gracias al generoso apoyo del Parlamento de Granada, el capítulo Granada de CIWiL y el Gobierno de Canadá a través del Ministerio de Asuntos Globales de Canadá.

CIWiL y ParlAmericas también desean reconocer y extender su agradecimiento a las miembros del comité de selección, a las mentoras de los grupos de sesiones de YWiL anteriores, a las y los panelistas y las facilitadoras que compartieron sus conocimientos y tiempo, y a las numerosas representantes parlamentarias y de organizaciones no gubernamentales que contribuyeron a la actividad. Cada una de estas contribuciones fue esencial para ayudar a que este evento histórico fuera un éxito.



## SOBRE CIWiL Y PARLAMERICAS



El Instituto caribeño para el liderazgo de las mujeres (CIWiL) es una ONG apolítica, multipartidista e independiente creada para supervisar, fortalecer y aumentar la participación política y el liderazgo de las mujeres en la región a través de iniciativas de promoción, creación de redes, investigación y desarrollo de capacidades.

CIWiL aspira a crear una base de liderazgo femenino sostenible, eficaz y eficiente, y a lograr la igualdad de género, a través de la promoción, el trabajo en red, la investigación y el desarrollo de capacidades.

CIWiL trata de crear un espacio para compartir, nutrir y solidarizar a las mujeres más allá de las muchas brechas que nos dividen. La misión de CIWiL es ser una organización emblemática que apoye los esfuerzos para aumentar el número de mujeres en la política, el liderazgo y la toma de decisiones a todos los niveles en el Caribe a través de la formación de alta calidad, la creación de redes, la investigación, el análisis y la promoción.

CIWiL actúa como mecanismo de coordinación y ejecución de un programa regional de trabajo desarrollado y ejecutado por una red de organizaciones y personas, para promover el liderazgo transformador de las mujeres.



ParlAmericas es la institución que promueve la diplomacia parlamentaria en el Sistema Interamericano. Compuesta por las 35 legislaturas nacionales de Norte, Centro y Sudamérica y el Caribe, ParlAmericas promueve el diálogo político cooperativo, facilita el intercambio de buenas prácticas legislativas y produce recursos diseñados especialmente para apoyar a las y los parlamentarios en su trabajo. La Secretaría Internacional de ParlAmericas tiene su sede en Ottawa, Canadá.

A través de su Programa de Igualdad de Género, ParlAmericas promueve la integración de la perspectiva de género en las agendas y operaciones parlamentarias y, en estrecha colaboración con socios de la sociedad civil, fomenta el liderazgo político de las mujeres, incluido el de la próxima generación de lideresas empoderadas.