



Componentes del programa YWiLSLU:

- Una serie de sesiones de formación básica sobre los temas centrales del programa.
- Un taller para mejorar la comprensión, las habilidades y la capacidad de las participantes para ejercer diferentes formas de liderazgo a través del intercambio de buenas prácticas con otras lideresas.
- Simulación de debates parlamentarios en la Asamblea y el Senado.

MUJERES JÓVENES EN EL LIDERAZGO SANTA LUCÍA

En mayo y junio, 35 jóvenes lideresas de Santa Lucía participaron en Mujeres Jóvenes en el Liderazgo - Santa Lucía (YWiLSLU), un programa de formación intensivo sobre liderazgo transformacional, toma de decisiones inclusiva y procedimiento parlamentario convocado por [ParlAmericas](#), la secretaria regional del Instituto [Caribeño para el Liderazgo de las Mujeres](#) (CIWiL) y el capítulo de Santa Lucía, y el Parlamento de Santa Lucía.

YWiLSLU fue la tercera de una serie de iniciativas a nivel nacional implementadas en el Caribe a través de un [proyecto conjunto de ParlAmericas y CIWiL](#), financiado por el Gobierno de Canadá, centrado en el fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres. El programa YWiL, un componente emblemático del proyecto, está diseñado para apoyar a estas lideresas en el desarrollo de conocimientos, habilidades y redes necesarias para su trabajo como agentes de cambio actuales y futuros. El primer YWiL se celebró en [Trinidad y Tobago](#) en febrero-marzo de 2020 y el segundo en [Antigua y Barbuda](#) en octubre-noviembre de 2020, en colaboración con las asambleas legislativas nacionales de esos países. También se organizó otro [YWiL en Trinidad y Tobago en noviembre de 2021](#), dirigido por el capítulo de CIWiL en Trinidad y Tobago.

#YWiLSLU



SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Liderazgo transformacional

La primera sesión de formación virtual se centró en el liderazgo transformacional, que es el modelo de liderazgo que constituye la base del programa de formación insignia de CIWiL y subyace en el programa YWiL. La sesión fue dirigida por la Dra. Rosina Wiltshire, especialista en género y desarrollo, y moderada por Cindy Andrews, lideresa juvenil y miembro de la cohorte YWiLTT 2020.

Esta sesión proporcionó a las participantes una introducción a los principios del enfoque de liderazgo transformacional, su importancia en el contexto del liderazgo de las mujeres, y cómo esta forma de liderazgo ayuda a lograr un cambio positivo para, y al servicio de, toda la sociedad a través de su enfoque en la reestructuración de los sistemas perjudiciales que crean y mantienen las desigualdades. La Dra. Wiltshire subrayó que el liderazgo no es un cargo que se ocupa, sino una práctica cotidiana que empieza por uno mismo.



El liderazgo transformacional se define como un enfoque de liderazgo que contribuye al cambio de las personas y los sistemas sociales. En su forma ideal, crea un cambio valioso y positivo y mejora la motivación, la moral y el rendimiento de las y los seguidores a través de diversos mecanismos.

El modelo de liderazgo transformacional comienza en el nivel de la transformación individual, antes de pasar a los niveles grupal e institucional. Fomenta una cultura de responsabilidad, justicia y transparencia.

Cuando se aplica al género y al liderazgo, este proceso conduce a la redefinición de las relaciones de género y de poder, y al fortalecimiento de un liderazgo audaz e innovador que aproveche las capacidades de las mujeres y los hombres de la sociedad, potenciando así la igualdad de género.

Más información en [el sitio web del CIWiL](#).

SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Procedimiento parlamentario

La segunda sesión de formación virtual de YWILSLU se centró en el procedimiento parlamentario con el fin de apoyar a las participantes en los preparativos para la sesión parlamentaria de YWiL, y como parte del objetivo general del programa de fomentar el interés de las mujeres jóvenes por el liderazgo público. La sesión fue dirigida por el honorable Claudius Francis, presidente de la Asamblea Legislativa, y Lyndell Gustave, secretaria del parlamento. La honorable diputada Emma Hippolyte pronunció las palabras de clausura.

La sesión proporcionó una amplia introducción al trabajo de la legislatura y al papel fundamental del parlamento y de las y los parlamentarios en una democracia y en el desarrollo nacional. Su contenido incluyó una presentación de la estructura del Parlamento de Santa Lucía, una introducción al papel del parlamento y de las y los parlamentarios, y un resumen de los elementos clave del procedimiento y los procesos parlamentarios. También se hizo hincapié en la importancia de la participación de las mujeres en las legislaturas nacionales para el funcionamiento eficaz de las instituciones en su función representativa.



Consulte los siguientes recursos para obtener información sobre los parlamentos:

- [Portal Ágora para el Desarrollo Parlamentario](#) (en inglés)
- [Glosario de términos sobre ciudadanía y democracia \(Elecciones en el Caribe – en inglés\)](#)



Marcos internacionales relacionados con la igualdad de género y la participación política de las mujeres:

- [La Declaración y Plataforma de Acción de Beijing](#) (1995).
- [La Convención sobre la eliminación de todas las formas de discriminación contra la mujer](#) (1979).
- [Los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) (2015).

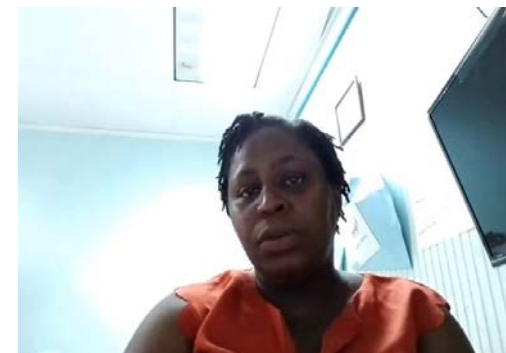


SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Aplicar la perspectiva de género en la toma de decisiones

La tercera sesión virtual guió a las participantes a través de debates y ejercicios sobre la aplicación de una perspectiva de género en la toma de decisiones, dirigidos por Sasha Sahadeo, responsable de género de CIWiL, y Chelsea Foster, fundadora y directora ejecutiva de *Girls of a Feather*. El discurso de apertura corrió a cargo de la senadora Kaygianna Toussaint Charlery.

En la sesión se abordaron conceptos clave relacionados con el género y la diversidad, así como debates críticos en torno a normas y estereotipos, que sirvieran de base para identificar las dimensiones de género de diferentes temas. También se hizo hincapié en la necesidad de tener en cuenta otros factores de identidad y cómo pueden interactuar con el género para influir en las experiencias vitales de las personas, derivadas de sistemas de discriminación y desigualdad arraigados. A continuación, las participantes realizaron un ejercicio de "power walk" para profundizar en estos conceptos a nivel individual, antes de aplicarlos al examen de los problemas sociales de la población a través de una sección final centrada en los procesos legislativos y de elaboración de políticas sensibles al género.



Adoptar un enfoque integrador en el examen de las cuestiones legislativas y políticas -y en la preparación de las respuestas subsiguientes- es fundamental para los responsables de la toma de decisiones. La aplicación de una perspectiva de género en la elaboración de soluciones ayudará a garantizar que éstas respondan a las experiencias únicas de todas las personas, evitando el pensamiento de "talla única", y sean especialmente sensibles a las necesidades de los grupos subrepresentados o históricamente marginados. Cuando las y los legisladores los aplican, contribuyen a crear un marco jurídico que favorezca al mayor número posible de personas y a la puesta en marcha de acciones que respondan proactivamente a las desigualdades y las corrijan.

Más información en este folleto sobre la legislación sensible al [género en la legislación](#).

SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Preparar y pronunciar su intervención en el Parlamento

La última sesión virtual se centró en ayudar a las participantes a preparar su participación en la sesión parlamentaria del YWiL. La sesión fue inaugurada con palabras de bienvenida de la senadora Phera Polius, y a continuación tuvieron lugar las presentaciones del honorable diputado Jeremiah Norbert, vicepresidente de la Asamblea Legislativa, y de Eilish Elliott, gerente de proyectos de igualdad de género en ParlAmericas.

Las presentaciones ofrecieron claves para preparar intervenciones eficaces en el parlamento y recomendaciones para desarrollar una moción o presentar un proyecto de ley. A continuación, las participantes recibieron orientaciones para poner en práctica lo aprendido sobre la aplicación de un enfoque de género en la toma de decisiones y en su intervención en el parlamento. La sesión incluyó un espacio para el diálogo entre participantes y panelistas y para que las participantes trabajaran en grupos pequeños con miras a su participación en la sesión parlamentaria.



TALLER DE LIDERAZGO

El viernes 27 de mayo, entre las sesiones virtuales programadas, se celebró un taller presencial sobre liderazgo que brindó la oportunidad de profundizar en los temas del programa y de intercambiar estrategias eficaces para el trabajo de liderazgo.

El taller fue moderado por Caron Tobiere, presidenta del Capítulo de Santa Lucía de CIWiL. Se inauguró con la intervención de representantes de cada uno de los socios organizadores: el honorable Claudius Francis, presidente de la Asamblea Legislativa de Santa Lucía y miembro del Consejo de ParlAmericas; la honorable Alincia Williams Grant, presidenta del Senado de Antigua y Barbuda y miembro del Consejo de ParlAmericas; y Nana Oye Hesse-Bayne, coordinadora del Consejo de CIWiL. La Dra. June Soomer pronunció la conferencia magistral.

El resto del programa contó con paneles de lideresas de diversos sectores que compartieron sus conocimientos y reflexiones sobre temas importantes para el desarrollo de competencias para el liderazgo, además de propiciar un diálogo con las participantes en respuesta a sus inquietudes e intereses.



The Honourable Alincia Williams-Grant, presidenta del Senado de Antigua y Barbuda

“Las mujeres no podemos alcanzar objetivos, no podemos desarrollarnos, no podemos crecer, no podemos avanzar como una unidad para lograr los cambios que necesitamos en nuestras comunidades sin el apoyo de las demás y sin apoyarnos mutuamente.”



Nana Oye Hesse-Bayne, coordinadora del Consejo del CIWiL

“Como jóvenes, estoy segura de que están acostumbradas a oír a la gente decir 'la juventud es el futuro', pero yo les digo hoy: los jóvenes son los líderes de hoy.”



Honorable Claudius Francis, presidente de la Asamblea de Santa Lucía

“No se pongan barreras, los únicos límites son los que ustedes mismas se ponen.”



Dra. June Soomer

“En su deber evitar que seamos invisibles a plena vista. Eleven la imagen del liderazgo en su profesión. Lideren con conocimiento, inteligencia emocional, ética de trabajo e integridad. Remodelen y rediseñen el liderazgo, ustedes pueden hacerlo. No será fácil, pero no se olviden de reír.”

Creando comunidades y asociaciones de apoyo

El programa YWiL se centra en el liderazgo transformador, la toma de decisiones inclusiva y el liderazgo como servicio. Como reflejo de ello, el primer panel, moderado por Maria Fontenelle de CIWiL Santa Lucía, se centró en cómo construir relaciones y asociaciones significativas para apoyar a las participantes en su camino de liderazgo y en cómo la articulación con la comunidad puede informar su trabajo y proyectos.

Las siguientes panelistas compartieron sus conocimientos y experiencias con las participantes sobre estos temas:

- Chelsea Foster, fundadora y directora ejecutiva de *Girls of a Feather*.
- Dra. Rosemarie Husbands-Mathurin, expresidenta de la Cámara de Representantes y expresidenta del Senado de Santa Lucía.
- Janey Joseph, directora del Departamento de Relaciones de Género de Santa Lucía.



Superando los retos en su camino de liderazgo

El segundo panel, moderado por la senadora Kaygianna Toussaint Charlery, se centró en las barreras únicas a las que se enfrentan las mujeres, en particular las que ocupan puestos de liderazgo. El panel brindó a las participantes la oportunidad de entablar un debate sobre estas cuestiones con lideresas y adquirir conocimientos que puedan aplicar a sus propios caminos de liderazgo.

Las siguientes panelistas compartieron sus conocimientos y experiencias sobre estos temas con las participantes:

- Dra. Halimah DeShong, profesora titular y jefa de la Unidad de Cave Hill del Instituto de Estudios de Género y Desarrollo de la Universidad de las Indias Occidentales
- Senadora Lisa Jawahir, Sant Lucía
- Jessica St. Rose, activista y organizadora de derechos humanos
- Paula Watson-Popo, vicepresidenta de CIWiL Santa Lucía, ingeniera civil y propietaria de una pequeña empresa.



El taller de liderazgo concluyó con una presentación y ejercicios sobre desarrollo personal dirigidos por Jacqueline Massiah, así como con las observaciones finales por vídeo de S.E. Lilian Chatterjee, alta comisionada de Canadá en Barbados y la Organización de Estados del Caribe Oriental.

Los siguientes son ejemplos de las principales enseñanzas que las participantes declararon haber obtenido del programa YWiL y que aplicarán en sus actividades de liderazgo en curso:

- El liderazgo no consiste únicamente en dirigir desde la distancia, sino que implica trabajar en equipo con la contribución de las y los miembros, potenciando sus esfuerzos y haciendo que todas y todos tengan un sentimiento de pertenencia e importancia.
- Un enfoque del liderazgo que se me quedó grabado durante el YWiLSLU es que "no todo el que opina diferente está contra ti". Podemos utilizar las opiniones de las demás personas para refinar las nuestras.
- No debemos dejar de lado a los hombres cuando se trata de feminismo, debemos involucrarlos para que puedan entender mejor nuestra difícil situación y ayudar a derribar los diferentes prejuicios de género en nuestras comunidades.
- No tener miedo de utilizar tu condición de mujer en tu propio beneficio: trabajar en ti misma es la mejor manera de iniciar tu viaje hacia el liderazgo.
- Este programa me ayudó a aprender la importancia del liderazgo transformacional, y esto me ha inspirado para profundizar en ello e intentar convertirme en una líder transformacional.
- Ser más inclusiva y escuchar, así como estar abierta a puntos de vista alternativos.
- Entiendo que, en la época actual, el liderazgo significa incluir a todas las personas en el proceso de toma de decisiones. Ahora presto más atención en las reuniones a aquellas personas que quieren contribuir pero aún no han encontrado su voz, o a aquellas personas que no pueden alzar la voz lo suficientemente alto como para ser escuchadas.
- Como líder, tienes que dar a las personas la oportunidad de hablar y expresar sus opiniones, antes de entrar en una sala y pensar que siempre tienes que hablar tú primero.



SESIÓN DE PRÁCTICA DE YWiL

El 24 de junio tuvo lugar en el Parlamento una sesión de práctica para las Sesiones Parlamentarias de YWiL, centrada enteramente en apoyar a las participantes en sus preparativos para las sesiones oficiales. Las participantes recibieron información de las autoridades legislativas sobre el procedimiento parlamentario y, a continuación, participaron en sesiones de práctica para sus respectivas cámaras.



SESIÓN DE PRÁCTICA DE YWiL



SESIÓN YWiL

El 27 de junio, el Parlamento de Santa Lucía acogió debates tanto en la Asamblea Legislativa como en el Senado como parte de la Sesión Parlamentaria YWiL, convirtiéndose en la primera sesión exclusivamente femenina en la historia del país. Las participantes de YWiL actuaron como parlamentarias y funcionarias de parlamento en ambas cámaras para los debates sobre una moción que presentaría la ministra de Finanzas, Desarrollo Económico y Economía Juvenil relacionada con las mujeres y la economía cambiante.

La moción simulada proponía el desarrollo de un plan de acción que priorice la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres dentro de los esfuerzos para promover el desarrollo económico y la adaptación a una economía cambiante, con atención en tres áreas clave:

- Crear un entorno propicio para el empoderamiento económico de las mujeres, que incluya la aplicación de medidas para promover el equilibrio en el trabajo de cuidados y la inversión en infraestructuras para fomentar el crecimiento de industrias, sectores y formas de trabajo innovadores y emergentes.
- Proporcionar educación, incluyendo la formación de mujeres y niñas en las habilidades necesarias para campos emergentes y de alta demanda, así como la puesta en marcha de campañas de sensibilización pública para desafiar los estereotipos de género en el mundo laboral (por ejemplo, que las mujeres sólo son aptas para trabajos específicos)
- Aumentar el apoyo directo a las trabajadoras, facilitándoles el acceso a los recursos necesarios e incentivando la contratación de mujeres por parte de empleadores en los sectores de mayor demanda.



Vea la sesión de la Asamblea Legislativa y [la sesión del Senado](#) en la página YouTube del Gobierno de Santa Lucía.



La OCDE define **el empoderamiento económico** como "la capacidad de las mujeres y los hombres para participar en los procesos de crecimiento, contribuir a ellos y beneficiarse de ellos de manera que se reconozca el valor de sus contribuciones, se respete su dignidad y sea posible negociar una distribución más justa de los beneficios del crecimiento".

ONU Mujeres identifica los beneficios del empoderamiento económico para las mujeres como los siguientes

- "El empoderamiento económico de las mujeres es fundamental para hacer realidad los derechos de las mujeres y la igualdad de género
- El empoderamiento económico de las mujeres y la eliminación de las brechas de género en el mundo laboral son fundamentales para alcanzar la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible
- Aumentar el nivel educativo de las mujeres y las niñas contribuye al empoderamiento económico de las mujeres y a un crecimiento más inclusivo
- La igualdad económica de las mujeres es buena para las empresas".

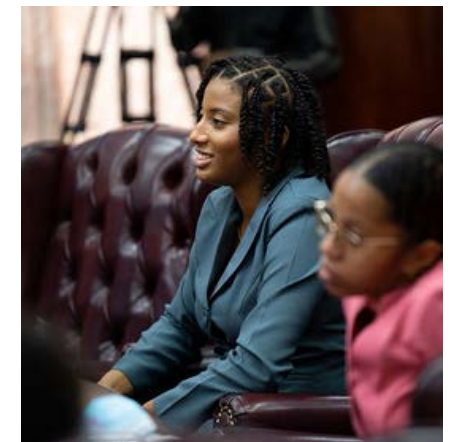
Fuente:

Empoderamiento económico de las mujeres (Documento temático de la OCDE 2011, pág. 6);

Hechos y cifras: Empoderamiento económico (ONU Mujeres 2018).

En sus intervenciones las parlamentarias de YWiL ofrecieron sus perspectivas sobre las medidas y prioridades establecidas en la moción en consonancia con sus circunscripciones y carteras asignadas. Las intervenciones también tuvieron en cuenta el contexto de la COVID-19 en su análisis; las participantes identificaron las repercusiones socioeconómicas de la pandemia como un catalizador que puede exacerbar cuestiones clave de desigualdad de género en el país. Las participantes hicieron un uso eficaz de la investigación y de los aportes de sus colegas y especialistas, lo que dio lugar a un debate atractivo, estimulante e inteligente.

Tras las votaciones en cada cámara, el presidente de la Cámara de Representantes, Claudius Francis, y el presidente del Senado, Stanley Felix, pronunciaron sendos discursos de felicitación. A continuación, el honorable Jeremiah Norbert y la senadora Alvina Reynolds, entregaron certificados a las participantes de cada sesión, en ceremonias moderadas por la presidenta de CIWiL Santa Lucía, Caron Tobiere.



PRÓXIMOS PASOS DE LAS PARTICIPANTES

Inspiradas por su participación en YWiLSLU, las jóvenes líderes planificaron los próximos pasos para emprender acciones positivas en sus comunidades, compartir su aprendizaje y continuar desarrollando su liderazgo. Algunos de los compromisos adoptados fueron:

- Colaborar en proyectos con personas de ideas afines
- Participar en foros donde mi voz pueda ser escuchada (ocupar un espacio)
- Hablar cuando tenga algo significativo que aportar
- Formar parte de un grupo nacional de jóvenes
- Crear acciones para mujeres que han sufrido abusos o no han superado un trauma
- Consultar a más organizaciones sobre cómo sus políticas pueden ser más inclusivas
- Hacer un seguimiento con el representante del gobierno de la comunidad
- Participar en más programas para avanzar en mi carrera política
- Entablar debates con la comunidad en general (en línea y en persona) sobre los estereotipos de género y la expresión de género.



AGRADECIMIENTOS

Esta actividad ha sido posible gracias al generoso apoyo del Parlamento de Santa Lucía y del Gobierno de Canadá a través de Asuntos Globales Canadá. Peter and Company Distribution, FLOW, Raise Your Voice Saint Lucia y el Cuerpo de Cadetes de Santa Lucía también aportaron contribuciones esenciales a la logística y la ejecución del programa.

CIWiL y ParlAmericas también desean reconocer y dar las gracias a los miembros del Comité de Selección de YWiL SLU, a las mentoras de grupos anteriores de YWiL, a las y los panelistas y facilitadores que compartieron sus conocimientos y su tiempo, y a las numerosas organizaciones y personas que promovieron el evento y su proceso de reclutamiento. Cada una de estas contribuciones fue esencial para el éxito de este acontecimiento histórico.



YWiLSLU fue organizado como parte del proyecto conjunto ParlAmericas-CIWiL, "Fortalecimiento del liderazgo político de las mujeres en el Caribe", apoyado por el Parlamento de Santa Lucía y el Gobierno de Canadá a través de Asuntos Globales Canadá.

ACERCA DE CIWIL Y PARLAMERICAS



Caribbean Women in Leadership

El Instituto caribeño para el liderazgo de las mujeres (CIWIL) es una ONG apolítica, multipartidista e independiente creada para supervisar, fortalecer y aumentar la participación política y el liderazgo de las mujeres en la región a través de iniciativas de promoción, creación de redes, investigación y desarrollo de capacidades.

CIWIL aspira a crear una base de liderazgo femenino sostenible, eficaz y eficiente, y a lograr la igualdad de género, a través de la promoción, el trabajo en red, la investigación y el desarrollo de capacidades.

CIWIL trata de crear un espacio para compartir, nutrir y solidarizar a las mujeres más allá de las muchas brechas que nos dividen.

La misión de CIWIL es ser una organización emblemática que apoye los esfuerzos para aumentar el número de mujeres en la política, el liderazgo y la toma de decisiones a todos los niveles en el Caribe a través de la formación de alta calidad, la creación de redes, la investigación, el análisis y la promoción.

CIWIL actúa como mecanismo de coordinación y ejecución de un programa regional de trabajo desarrollado y ejecutado por una red de organizaciones y personas, para promover el liderazgo transformador de las mujeres.



ParlAmericas es la institución que promueve la diplomacia parlamentaria en el Sistema Interamericano. Compuesta por las 35 legislaturas nacionales de Norte, Centro y Sudamérica y el Caribe, ParlAmericas promueve el diálogo político cooperativo, facilita el intercambio de buenas prácticas legislativas y produce recursos diseñados especialmente para apoyar a las y los parlamentarios en su trabajo. La Secretaría Internacional de ParlAmericas tiene su sede en Ottawa, Canadá.

A través de su Programa de Igualdad de Género, ParlAmericas promueve la integración de la perspectiva de género en las agendas y operaciones parlamentarias y, en estrecha colaboración con socios de la sociedad civil, fomenta el liderazgo político de las mujeres, incluido el de la próxima generación de lideresas empoderadas.