



*Parlementaires pour les Amériques
Parliamentarians for the Americas
Parlamentarios por las Américas
Parlamentares para as Américas*

MUJERES EN EL PODER

Liderazgo y participación política de las mujeres afrodescendientes



Beatriz Ramírez – Directora del Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES) del Ministerio de Desarrollo Social (MIDES) del Uruguay

INTRODUCCIÓN: Las dos caras del racismo



Lucha contra todas las formas de discriminación con el objetivo de alcanzar la inclusión, integración e igualdad.

Dos caras:

- Lucha contra el racismo: incorporación reciente del concepto de *interseccionalidad* (con otras dimensiones, como el género y generaciones)
- Resistencia y resiliencia – afirmación de identidades / aspecto cultural (internacionalismo)

NORMATIVA INTERNACIONAL: Proceso



- Luchas emancipatorias: derechos de primera generación (legales y civiles)
- Declaración Universal de los Derechos Humanos (1948): igualdad y no discriminación.
- Convención Internacional sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación Racial (1965): nuevo paradigma de Derechos y Poder
- III Conferencia Mundial contra el Racismo (Durban, 2001): interseccionalidad como nuevo paradigma

URUGUAY: Institucionalidad



- 2005: creación del **Ministerio de Desarrollo Social (MIDES)** por intermedio de la Ley N° 17.866. En su artículo 6 se incorpora al Instituto de la Mujer y la Familia –hasta ese entonces ubicado en la órbita del Ministerio de Educación y Cultura- a la estructura del MIDES. Por Ley N° 17.930 artículo 377, cambia su nombre por **Instituto Nacional de las Mujeres (INMUJERES)**.
- Misión del INMUJERES: Ejercer como **ente rector en la conducción, promoción, regulación y contralor de la política de género en el Estado uruguayo** para garantizar la igualdad de derechos y oportunidades entre varones y mujeres y asegurar la participación igualitaria en el ámbito cultural, político, social y económico

Ejes de actuación del INMUJERES



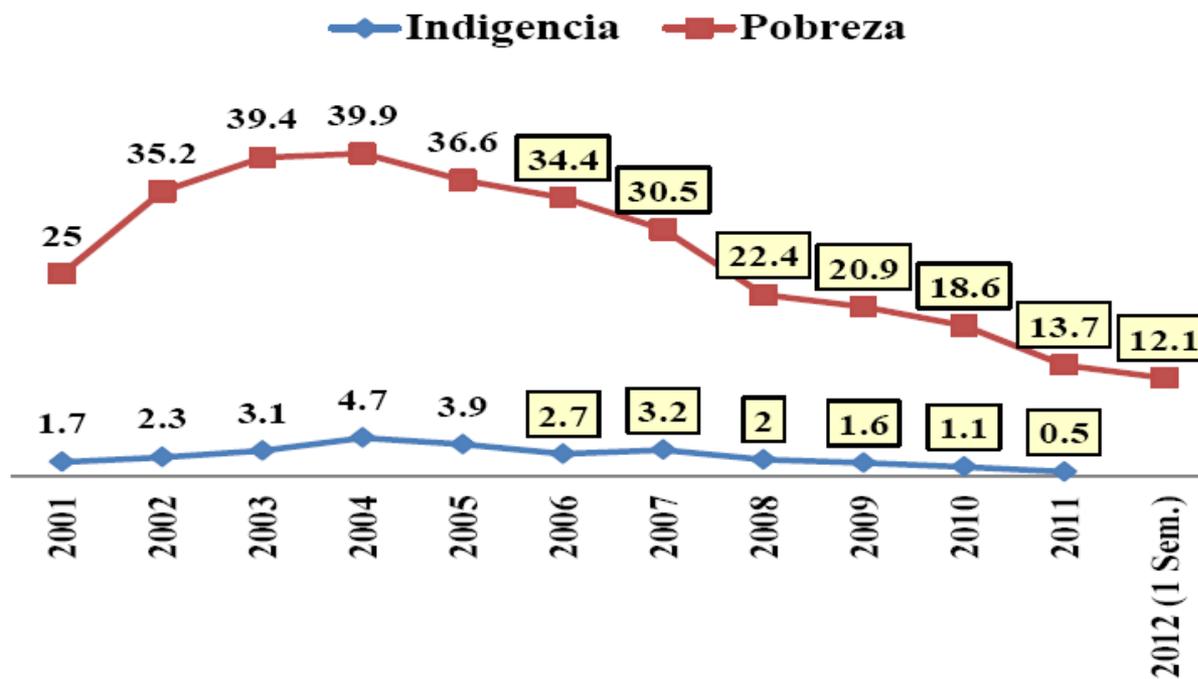
- **Fortalecimiento institucional del Instituto Nacional de las Mujeres.**
- **Transversalidad de género en intersección con la dimensión étnico-racial en las políticas públicas, así como con otras desigualdades que devienen de las estructuras de poder hegemónicas.**
- **Empoderamiento y participación social de las mujeres, enfatizando en los sectores de mujeres con discriminaciones múltiples y agravadas:** situaciones de pobreza, mujeres afrodescendientes, trabajadoras domésticas, privadas de libertad, mujeres con VIH, mujeres de la diversidad sexual y mujeres rurales; para contribuir en la restitución de derechos así como en la reparación de las diferentes formas de discriminación y desigualdad históricas y presentes que afectan a las mujeres en todo el territorio nacional.
- **Violencia Basada en Género asegurando la incorporación de las perspectivas de derechos humanos, género, generaciones, étnico-racial, discapacidad y la diversidad sexual, en las políticas públicas de enfrentamiento a la violencia basada en género.**

URUGUAY: Evolución de indicadores sociales

Fuente: MIDES 2013



Impacto de las políticas sociales



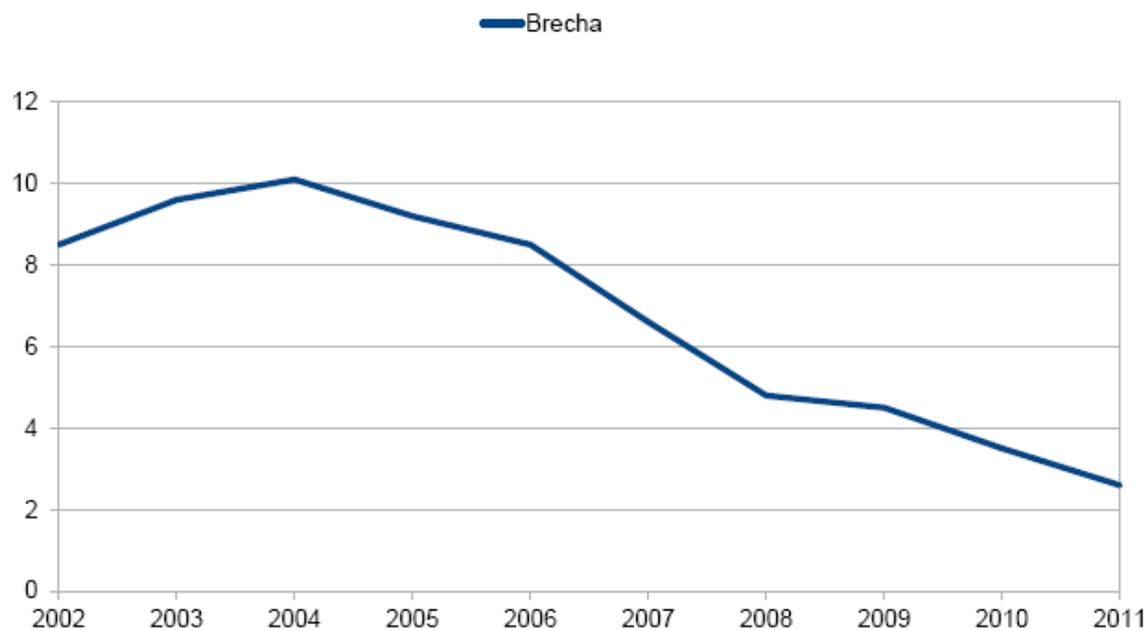
URUGUAY: Evolución de indicadores sociales

Fuente: MIDES 2013



Impacto de las políticas sociales

Brecha de la pobreza



URUGUAY: Evolución de indicadores sociales

Fuente: MIDES 2013



Impacto de las políticas sociales

Pobreza y desigualdad en el Uruguay (2004-2012)

	2004	2011	2012
Indigencia	4,7	0,5	0,6
En personas	152327	16431	19718
Pobreza	39,9	13,7	12,4
En personas	1293160	450225	407503
Índice de Gini	.0.452	.0.403	.0.379
Relación entre 10% más rico y 10% más pobre	17,1	13,3	11,8
Brecha de la Pobreza	10,1	2,5	2,2

Fuente: INE Estimación de la pobreza por método de ingreso 2012

Los datos de 2004 son de las poblaciones de 5000 y más habitantes; los datos 2011 y 2012 son todo el país.

URUGUAY: Evolución de indicadores sociales

Fuente: MIDES 2013



Impacto de las políticas sociales

Salario mínimo nacional



Impacto de las políticas sociales

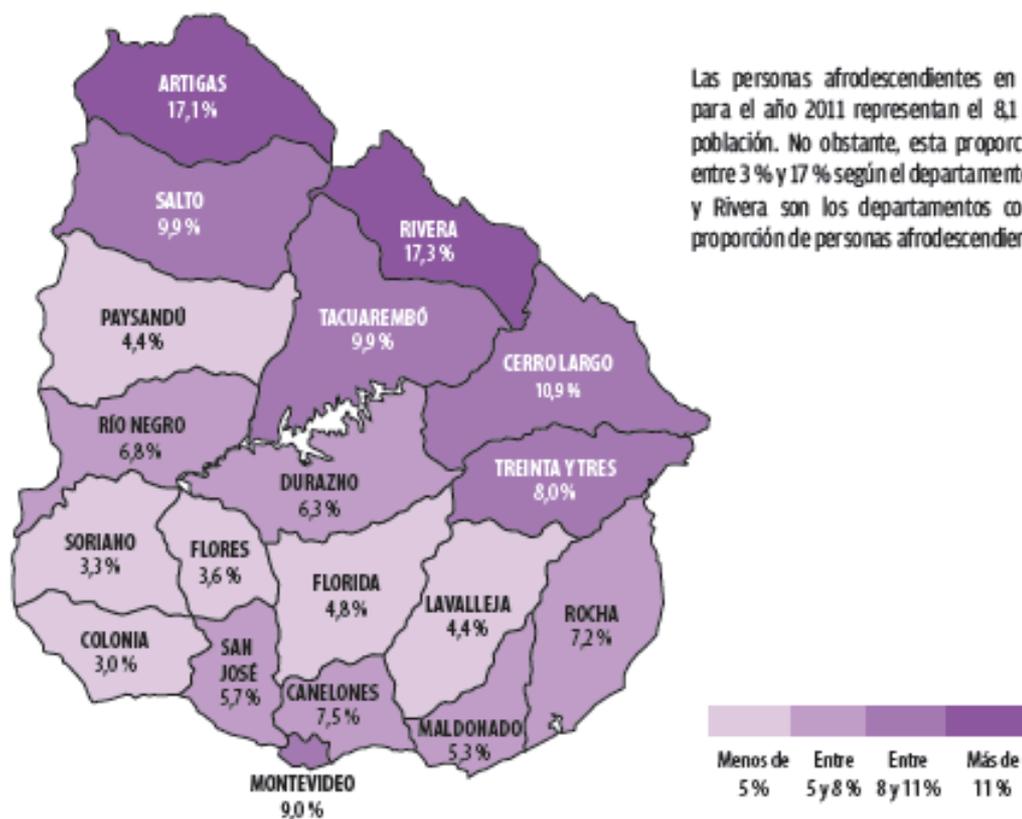
Informalidad en porcentaje de ocupados



URUGUAY: Caracterización de la población afrodescendiente



Proporción de personas afrodescendientes por departamento, 2011



Las personas afrodescendientes en Uruguay para el año 2011 representan el 8,1 % de la población. No obstante, esta proporción varía entre 3 % y 17 % según el departamento. Artigas y Rivera son los departamentos con mayor proporción de personas afrodescendientes.



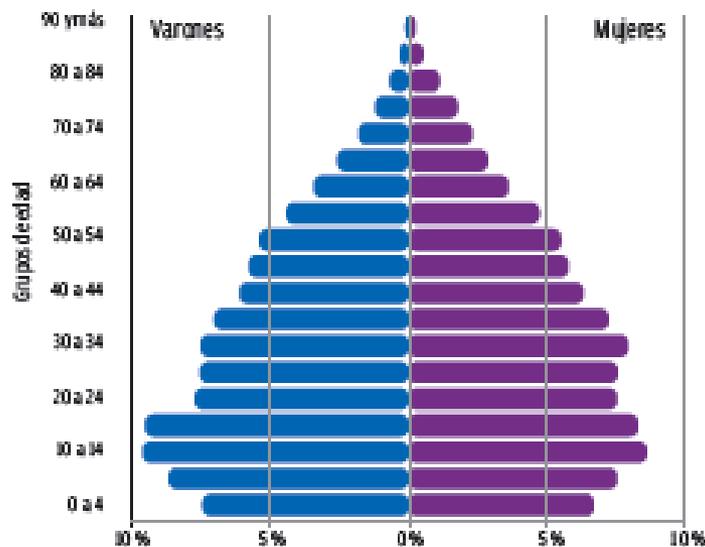
Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIIGES, en base al Censo 2011, INE.

URUGUAY: Caracterización de la población afrodescendiente

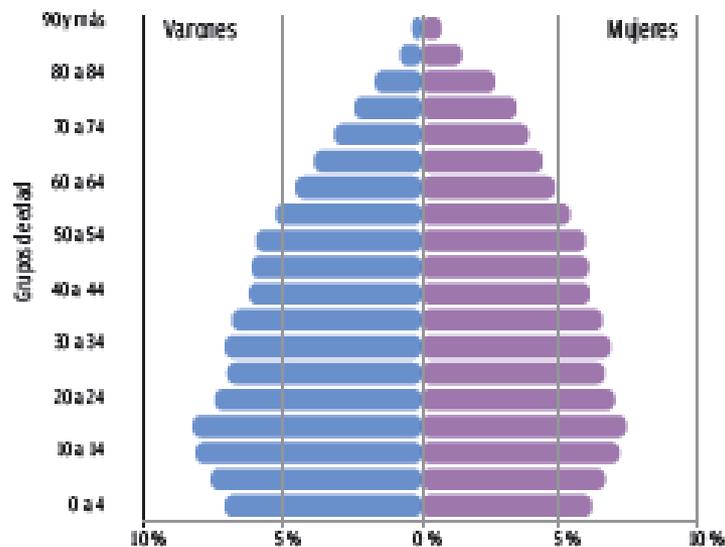


Principales características socio-demográficas

Pirámide de la población afrodescendiente. Total país, 2011



Pirámide de la población no afrodescendiente. Total país, 2011



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al censo 2011, INE.

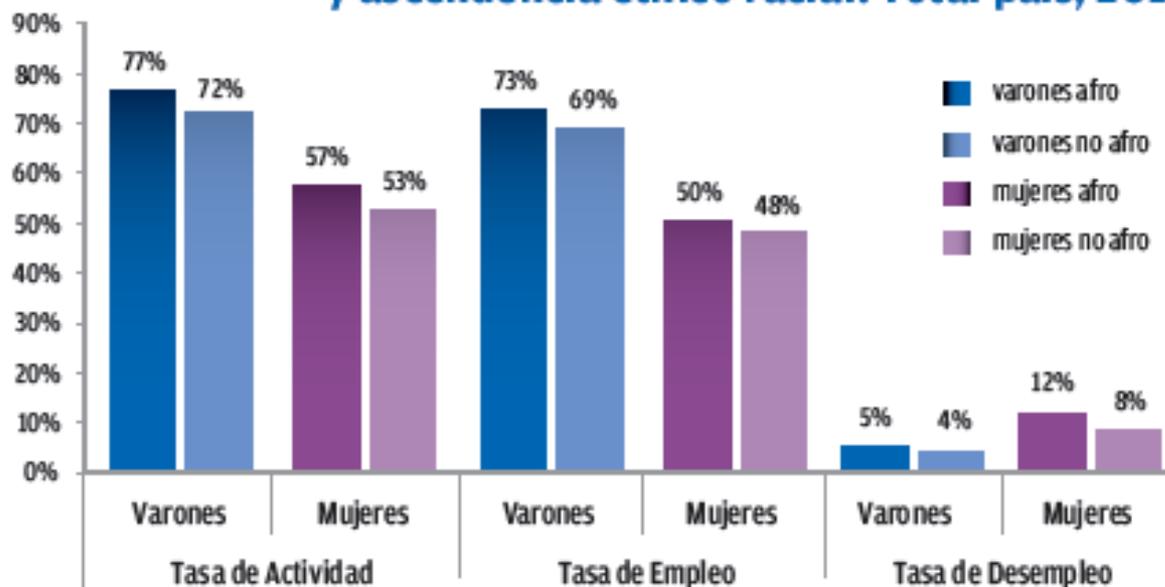
URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Mercado laboral:

Tasa de Actividad, Empleo y Desempleo según sexo y ascendencia étnico racial. Total país, 2011



Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al Censo 2011, INE.

URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Mercado laboral:

Cuadro 12. Distribución de las personas ocupadas según tipo de ocupación y sexo en población afrodescendiente y no afrodescendiente

Tipo de ocupación	Mujeres			Varones		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Miembros del Poder Ejecutivo y otros organismos del Estado	3,5	5,8	5,6	1,9	6,8	6,3
Profesionales	6,2	14,1	13,3	2,0	6,3	5,8
Técnicos y profesionales de nivel medio	4,1	6,2	6,0	3,9	7,0	6,7
Empleados/as de oficina	9,9	18,5	17,7	5,1	8,6	8,2
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios	24,2	21,2	21,5	10,2	8,3	8,5
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	0,5	2,4	2,2	7,2	8,5	8,4
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	5,1	4,8	4,8	24,2	20,8	21,1
Operarios de instalaciones y máquinas y montadores	4,4	2,5	2,7	9,8	11,8	11,6
Trabajadores no calificados	41,9	24,5	26,1	33,8	20,8	22,1
Fuerzas armadas	0,2	0,1	0,1	1,9	1,1	1,1
Total	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Educación:

Distribución porcentual de las personas mayores de 24 años según sexo y ascendencia étnico racial por nivel educativo. Total país, 2011

	Afro		No afro	
	Varones	Mujeres	Varones	Mujeres
Sin instrucción	1,8	2,0	1,1	1,4
Primaria (común o especial)	45,2	42,1	34,5	33,9
Ciclo básico	26,2	23,3	22,7	18,0
Bachillerato	13,7	16,3	19,0	20,4
Enseñanza Técnica; Formación profesional	6,2	4,3	6,1	3,8
Terciario no universitario	2,3	5,3	3,6	8,7
Universidad y Posgrado	4,6	6,8	12,9	13,9
Total	100,0	100,0	100,0	100,0

Fuente: Sistema de Información de Género, Inmujeres-MIDES, en base al Censo 2011, INE

URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Educación:

Cuadro 5. Máximo nivel educativo alcanzado por personas de 20 años o más en población afrodescendiente y no afrodescendiente

Nivel Educativo	Población Afro	Población No Afro
Sin instrucción o Primaria	47,1	37,7
Ciclo básico incompleto	15,6	10,9
Ciclo básico completo	11,3	10,2
Segundo ciclo	18,7	23,9
Terciaria y Universitaria	7,4	17,4
TOTAL	100,0	100,0

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

Cuadro 7. Asistencia a establecimientos de enseñanza según tramos de edad en población afrodescendiente y no afrodescendiente

Edades	Población Afro	Población No Afro
0 a 3	11,9	13,8
4 a 5	85,0	89,3
6 a 12	99,0	98,8
13 a 17	77,4	82,7
18 a 24	25,2	40,8

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Pobreza e ingresos:

Cuadro 13. Proporción de personas viviendo en hogares indigentes y pobres según sexo en población afrodescendiente (Línea de Pobreza 2002)

	Mujeres			Varones		
	Afro	No afro	Total	Afro	No afro	Total
Indigentes	3,9	1,3	1,5	3,3	1,3	1,5
Pobres	40,6	17,9	20,2	38,6	18,2	20,4

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

Cuadro 16. Brecha de ingresos entre afrodescendientes y no afrodescendientes por hora de trabajo según tipo de ocupación

Miembros del Poder Ejecutivo y otros organismos del Estado	55,7
Profesionales, científicos e intelectuales	82,5
Técnicos y profesionales de nivel medio	82,7
Empleados/as de oficina	83,5
Trabajadores de los servicios y vendedores de comercios y mercados	84,2
Agricultores y trabajadores calificados agropecuarios y pesqueros	67,0
Oficiales, operarios y artesanos de artes mecánicas y de otros oficios	95,4
Operarios de instalaciones y máquinas y montadores	80,2
Trabajadores no calificados	91,9
Fuerzas armadas	68,0
Total	71,5

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

URUGUAY: Cuentas pendientes

Mujeres afrodescendientes



Pobreza e ingresos:

Cuadro 17. Brecha de ingresos entre afrodescendientes y no afrodescendientes por hora de trabajo según nivel educativo alcanzado

Nivel educativo	Brecha de ingresos por hora en ocupación principal
Sin instrucción o Primaria	88,0
Ciclo básico incompleto	87,8
Ciclo básico completo	91,1
Segundo ciclo	76,9
Terciaria y Universitaria	78,4
Total	71,5

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

Cuadro 18. Ingreso medio por hora de trabajo y brecha en población afrodescendiente y no afrodescendiente según nivel educativo

Nivel educativo	Mujeres			Varones		
	Ingreso medio por hora en ocupación principal		Brecha de ingresos por hora entre Afro y no Afro	Ingreso medio por hora en ocupación principal		Brecha de ingresos por hora entre Afro y no Afro
	Afro	No afro		Afro	No afro	
Sin instrucción o Primaria	29,4	31,6	92,9	33,1	38,5	85,9
Ciclo básico incompleto	33,3	34,1	97,7	36,8	44,1	83,6
Ciclo básico completo	34,6	36,2	95,5	47,1	51,1	92,2
Segundo ciclo	39,1	50,5	77,4	51,3	66,8	76,9
Terciaria y Universitaria	68,9	84,8	81,3	88,1	113,2	77,9
Total	38,0	52,4	72,5	41,5	58,8	70,6

Fuente: Sistema de Información de Género de Inmujeres en base a ECH-INE 2008.

Promoción de la equidad étnico-racial y de género



- **Mecanismos de equidad racial** (ámbitos departamentales y centrales del Estado)
- **Ley N° 17.817 de Lucha contra el racismo, la xenofobia y la discriminación**
- **Ley N° 18.059 Ley Nacional del Candombe, la cultura Afrouroguaya y la Equidad Racial**
- **Ley N° 18.104 de Igualdad de Derechos y Oportunidades entre hombres y mujeres**
- **Departamento de las Mujeres Afrodescendientes** del INMUJERES: transversalización de la dimensión étnico-racial y de género, acciones de empoderamiento, capacitaciones y sensibilizaciones, entre otras
- **Generación de indicadores** (Sistema de Información de Género del INMUJERES)
- **Diplomado sobre componente étnico-racial y de género** (en conjunto con la UDELAR)
- **Acciones afirmativas:** por ejemplo, cupos para jóvenes afrodescendientes en la Ley de Empleo Juvenil
- **Ley de acciones afirmativas para población afrodescendiente** (pendiente de trámite y aprobación)
- **Embajada para asuntos africanos**