



TEMA

Alianzas para transformar las relaciones de género

FECHA

24 y 25 de enero de 2018

LUGAR

Kingston, Jamaica

PARTICIPANTES

60 parlamentarias y parlamentarios, personal gubernamental y parlamentario, y representantes de organismos internacionales y organizaciones de la sociedad civil de 10 países

REUNIÓN INTERPARLAMENTARIA SOBRE LA IGUALDAD DE GÉNERO

#ParlAmericasGender

Esta actividad fue organizada por la Red Parlamentaria para la Igualdad de Género¹ de ParlAmericas y acogida por el Parlamento de Jamaica en colaboración con la Oficina de Asuntos de Género. La reunión convocó a legisladoras y legisladores del Caribe anglófono y Canadá junto con activistas y profesionales de la sociedad civil, especialistas, personal parlamentario y representantes gubernamentales, en una serie de sesiones de trabajo que examinaron cómo la colaboración multisectorial puede fomentar una transformación jurídica y cultural positiva. La directora general de ParlAmericas, **Alisha Todd**, facilitó los diálogos y sesiones de trabajo de la reunión, basándose en la experiencia de las diferentes partes interesadas con el fin de destacar buenas prácticas y estrategias para construir alianzas que promuevan la agenda para la igualdad de género.

Se dio inicio a la reunión con las palabras de bienvenida de la senadora Dra. **Saphire Longmore** (Jamaica), miembro del Consejo de ParlAmericas, y de **Denzil Thorpe** (Jamaica), secretario permanente del Ministerio de Cultura, Género, Entretenimiento y Deportes, quien intervino en nombre de la anfitriona de la reunión, la ministra **Olivia Grange** (Jamaica). La conferencia magistral fue presentada por **Sheila Roseau**, directora regional adjunta de [la Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Fondo de Población de las Naciones Unidas](#) (UNFPA, por sus siglas en inglés).

¹Anteriormente conocida como el Grupo de Mujeres Parlamentarias



Esta actividad está
alineada con los ODS
número 5 y 16



OLIVIA GRANGE
(Jamaica), ministra de Cultura, Género, Entretenimiento y Deportes y anfitriona de la reunión

“Igualdad de género es garantizar que tanto hombres como mujeres gocen de los mismos servicios, oportunidades, recursos y reconocimientos sociales. De esta forma, me complace dar la bienvenida a Jamaica a nuestras y nuestros delegados y con gran expectativa espero los diálogos sobre esta temática y el impacto que éstos tendrán en nuestras sociedades”.

“Les animo a aprovechar la ola de energía que ha surgido a partir de las conversaciones acerca de la desigualdad en sus formas más flagrantes y generalizadas. Trabajemos en conjunto para quitar las vendas de los ojos que no permiten que las otras formas de desigualdad de género salgan a la luz pública. Lo anterior no debe limitarse simplemente a 'denunciar y desacreditar', sino supone ir más allá de esto hacia la construcción de redes aliadas, el auspicio de espacios colaborativos para aprender y compartir, y la articulación de esfuerzos para hacer que nuestra sociedad sea más justa, armoniosa y equitativa, donde todas y todos tengan la oportunidad de ser partícipes y de vivir en paz y libertad”.

SHEILA ROSEAU, directora regional adjunta de la Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA)



Dra. SAPHIRE LONGMORE
(Jamaica), senadora y miembro del Consejo de ParlAmericas

“Esta reunión pone a la cultura y a las normas sociales en el centro de las conversaciones sobre cómo abordar las desigualdades de género a través de nuestras funciones legislativas. La Red Parlamentaria para la Igualdad de Género de ParlAmericas es un foro importante para el intercambio de conocimientos en estas áreas”.

“La toma de decisiones en nuestros parlamentos se verá afectada si no se tienen en cuenta las vastas experiencias, sueños, aspiraciones e ideas de las mujeres que conforman la mitad de nuestra población. Por lo tanto, todos tenemos un interés y un papel que desempeñar en el movimiento por una verdadera igualdad de género en nuestros países. La verdadera igualdad de género se traducirá en mayores beneficios para todas y todos”.



DENZIL THORPE (Jamaica), secretario permanente del Ministerio de Cultura, Género, Entretenimiento y Deporte

La primera sesión, “Enfoques integrales para abordar la desigualdad de género”, se centró en las políticas y los planes de acción nacionales. La conferencista experta durante esta sesión, **Patricia Mohammed**, profesora del [Instituto de Estudios de Género y Desarrollo](#) (IGDS, por sus siglas en inglés) del Campus San Agustín de la Universidad de las Indias Occidentales (UWI, por sus siglas en inglés), tomó como referencia el concepto de "medición" de los indicadores de género para impulsar las acciones e intervenciones estatales en el Caribe. Asimismo, describió algunos de los complejos aspectos concernientes al desarrollo de marcos en torno al género, y posibles anteproyectos para orientar el desarrollo de políticas públicas a través de coaliciones. Para el diálogo posterior a la [presentación](#) de la profesora Mohammed, se invitó a las y los participantes a considerar los roles que los parlamentos pueden desempeñar en la promoción de políticas y planes de igualdad de género, así como en garantizar consultas inclusivas y el monitoreo de los resultados. Se determinó que el trabajo en comités conjuntos e interpartidarios representa un potente mecanismo para avanzar en estos esfuerzos.

“Un buen conocimiento de las cuestiones de género, de sus herramientas analíticas, de la historia del feminismo y de la lucha y experiencia de las mujeres en el campo del activismo, así como la divulgación de tal conocimiento constituyen las mejores condiciones para elaborar una política de género”.

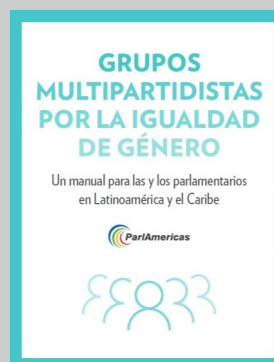
PATRICIA MOHAMMED, profesora de asuntos de Género y Estudios Culturales del Instituto de Estudios de Género y Desarrollo (IGDS) del Campus San Agustín de la Universidad de las Indias Occidentales (UWI)



La profesora Mohammed describió seis condiciones previas para crear un entorno propicio en el proceso de formulación de políticas de género:

1. Convenios y acuerdos firmados que orientan todas las políticas, entre éstos la [Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra la Mujer](#) (CEDAW, por sus siglas en inglés), la [Convención de Belém do Pará](#) y la [Declaración y Plataforma de Acción de Beijing](#)
2. Recursos para apoyar el proceso, incluida la financiación por parte de las agencias de la ONU
3. Identificación del órgano nacional encargado de la supervisión y la implementación
4. Amplia consulta con las y los actores, incluidos los ministerios pertinentes, la sociedad civil y especialistas profesionales
5. Selección de un equipo adecuado de consultoras y consultores
6. Consecución de apoyo parlamentario

Nueva publicación sobre grupos parlamentarios por la igualdad de género



Durante esta reunión, ParIAmericas presentó la publicación [Grupos multipartidistas por la igualdad de género: un manual para parlamentarias y parlamentarios en Latinoamérica y el Caribe](#) la cual incluye una [herramienta de planificación estratégica](#) para apoyar la creación de grupos destinados a fomentar la colaboración multipartidista en el parlamento en pro de la transversalización de género y el empoderamiento político de las mujeres.

En la siguiente sesión, “Estrategias efectivas para hacer partícipes a los hombres”, **Humberto Carolo**, director ejecutivo de [White Ribbon](#), participó en la reunión de forma virtual y **presentó** las áreas de enfoque, los programas y las campañas de la organización canadiense. De esta manera ofreció el ejemplo de “Men of Quality”, una iniciativa en la que la organización se asocia con el equipo de hockey canadiense, *Toronto Maple Leafs*, para invitar a los hombres y los niños a liderar con el ejemplo y a desafiar el sexismo, la homofobia, la transfobia y el racismo. **Patrick Prendergast**, director interino del campus Mona Western Jamaica de la UWI brindó una reseña de los estereotipos y patrones de socialización que pueden influir en el desentendimiento de los hombres del diálogo sobre cuestiones de género en el contexto del Caribe. La sesión reveló un espectro de desafíos y oportunidades para redefinir las masculinidades, los roles de género y las relaciones de poder tradicionales que sostienen el patriarcado. Las presentaciones de las y los especialistas estimularon conversaciones francas, así como novedosas formas de pensar acerca de las relaciones y los privilegios normativos de género. Las y los participantes sugirieron puntos de partida efectivos para impulsar el compromiso de los hombres, éstos pueden ser en el área de los equipos deportivos, los espacios públicos donde los hombres se congregan, y las reuniones exclusivamente para hombres facilitadas por especialistas en igualdad de género.



HUMBERTO CAROLO,
director ejecutivo,
White Ribbon

“Creemos que la solución para abordar la violencia y la desigualdad de género necesita incluir a los hombres. Los hombres deben hacerse partícipes en la prevención, concientización, transformación de las normas sociales y creación de modelos de comportamiento positivos. Pero esto debe hacerse en el contexto de los derechos de las mujeres. No podemos perder de vista el objetivo fundamental de la participación de los hombres en la igualdad de género: la promoción de la igualdad de género y la transformación de los aspectos nocivos de la masculinidad”.



PATRICK PRENDERGAST,
director interino del
campus Mona Western
Jamaica de UWI

“Lo que tenemos que hacer es alentar a los que realmente están haciendo lo correcto y participando en este proceso. Creo que es allí donde tenemos que comenzar... Resaltemos [dónde se está haciendo el trabajo] y pongámoslo como ejemplo de cómo podemos hacer la diferencia”.

Caja de herramientas en línea "Aliados masculinos por la igualdad de género"

En colaboración con la Oficina Multi-país de ONU Mujeres - Caribe, ParlAmericas desarrolló un portal de aprendizaje para parlamentarias y parlamentarios con el fin de promover la igualdad de género en el Caribe anglófono. La primera [caja de herramientas](#) es un instrumento dedicado a promover la participación de los hombres en esta agenda. Ésta contiene fuentes de información sobre la importancia de la participación de los hombres, así como formas prácticas para actuar como aliados en el parlamento y en la vida cotidiana. En esta caja de herramientas, las y los parlamentarios pueden encontrar videos relevantes, folletos descargables, definiciones desplegables, cuestionarios y un foro para sugerir mejores prácticas.

ParlTools

www.parlgendertools.org

La tercera sesión, "Medios de comunicación y agentes culturales", fue moderada por la locutora y especialista en medios de comunicación, **Elaine Wint**. La directora de *Sistren Theatre Collective*, **Lana Finikin**, presentó por primera vez su aclamado trabajo el cual emplea metodologías creativas para crear conciencia y abogar por cuestiones de género y justicia social de manera viable en Jamaica y en todo el mundo. Por ejemplo, Sistren ha utilizado las artes como una herramienta para llevar a cabo actividades de divulgación sobre estos temas en comunidades marginadas, a través de la actuación en espacios públicos y entablando conversaciones con sus audiencias. En su trabajo, Sistren también comparte las experiencias de las mujeres con cuestiones delineadas en las políticas públicas; por ejemplo, su grupo se presentó en una sesión parlamentaria que tenía como fin revisar la legislación sobre el acceso a los servicios de aborto. El siguiente caso de estudio fue [WMW Jamaica](#), el cual fue presentado por su directora ejecutiva **Patricia Phillips**. Ella habló acerca de cómo la organización usa la promoción, la investigación y la capacitación para cumplir su misión de promover la conciencia y la igualdad de género en los medios de comunicación y en la sociedad en general. Un proyecto exitoso destacado fue [PowHerHouse](#), el cual recurre a diversos medios de comunicación para

ayudar a las mujeres a reclamar su derecho al liderazgo y a un espacio en los medios de comunicación. Como acto seguido a las presentaciones, se entablaron debates sobre el poder de las artes, el entretenimiento y los medios de comunicación como mecanismos para discernir y poner en evidencia el efecto nocivo de algunas normas, y compartir testimonios de experiencias vividas.

Durante el segundo día de la reunión, las técnicas educativas de *Sistren Theatre Collective* fueron demostradas con una obra de teatro interactiva para inaugurar la sesión, "Impulsando reformas legislativas en pro de la igualdad en el lugar de trabajo: momentos críticos para el cambio." Posteriormente, la conferencista experta **Rose-Marie Antoine**, profesora y decana de la Facultad de Derecho del Campus San Agustín de UWI, brindó una reseña de las medidas jurídicas para abordar el acoso sexual. De esta forma, ofreció ejemplos de cláusulas que pueden fortalecer la protección de las víctimas, tales como la elaboración de informes de terceros y demandas colectivas. También resaltó la importancia de la "interseccionalidad" la cual induce a reflexionar sobre las formas en que el racismo y el clasismo pueden conducir a la duplicación de vulnerabilidades sociales de algunas mujeres y hombres.

Para concluir el primer día de la reunión, la alta comisionada Laurie Peters hizo un comentario especial sobre las alianzas para la igualdad de género en Jamaica, haciendo referencia a la política pública de Canadá, [Feminist International Assistance Policy](#), que da forma a los proyectos en curso en la región del Caribe.

"Este es un momento interesante para participar en la formulación de políticas públicas. Ahora, más que nunca en todo el mundo, vemos que las labores para la igualdad de género están pasando del plano de la conversación a una agenda comprometida y orientada hacia la acción. Como dicen en Jamaica: "¡Ha llegado el momento!" En efecto, ha llegado el momento. Sus interesantes y exhaustivos talleres son un indicador muy importante de los cambios que se están dando".



LAURIE PETERS,
alta comisionada de
Canadá en Jamaica
y las Bahamas

"La política de medios de comunicación es un área a la que le hemos prestado especial atención a lo largo de los años ... dentro de este espacio, hemos participado en talleres dirigidos a jóvenes y también hemos hecho lobbying en la corporación nacional de difusión, lo cual llevó a la elaboración de un Código especial para la programación infantil".



PATRICIA PHILLIPS,
directora ejecutiva,
WMW-Jamaica



LANA FINIKIN,
directora ejecutiva,
Sistren Theatre Collective

"En el trabajo de Sistren, no creamos ficción, creamos hechos. Nuestro trabajo se basa en las experiencias de vida de las mujeres y las nuestras para exponer [los problemas] y lograr que las personas participen en el proceso".

“Considero a la ley como un ingeniero social y un catalizador para el cambio... A veces la ley está allí en primera medida para que la gente se informe. Otras veces, la ley es el objetivo final. La legislación sobre estos temas a menudo progresa en nuestras sociedades porque existen grupos y ONG que trabajan arduamente para tal fin, pero aún existen personas que no participan en tal proceso. A veces la ley puede ser esa fuerza”.



ROSE-MARIE ANTOINE, decana de la Facultad de Derecho del campus de San Agustín de UWI

La presentación de la profesora Antoine fue seguida por un panel sobre proyectos de ley que actualmente están siendo propuestos para abordar el acoso sexual. En nombre de la ministra Grange, la directora principal interina de la Oficina de Asuntos de Género de Jamaica, **Sharon Robinson**, informó sobre la legislación en materia de acoso sexual que se encuentra bajo revisión en Jamaica. Explicó que algunos de los esfuerzos realizados en consonancia con el proyecto de ley, se han enfocado en la concientización acerca de lo que constituye el acoso sexual, así como lo que no constituye acoso sexual. **Joyce Murray** (Canadá), diputada y secretaria parlamentaria del presidente del Consejo del Tesoro de Canadá, habló sobre el [proyecto de ley C-65](#), una ley para enmendar el Código Laboral de Canadá con respecto al acoso y la violencia sexual. Si se convierte en ley, ésta regirá a todos los lugares de trabajo regulados por el gobierno federal, incluyendo al parlamento. También presentó iniciativas tales como el curso "Plus" (GBA +), basado en un análisis de género, el cual es obligatorio para altos cargos y para la mayoría del personal parlamentario en Canadá. Éste a su vez está [disponible en línea](#) para el público en general. Finalmente, **Velma Newton**, directora regional de proyectos de [IMPACT Justice](#), expuso el Proyecto de Ley del Modelo de Justicia sobre Acoso Sexual de IMPACT, el cual actualiza la legislación modelo de CARICOM y ha sido objeto de consultas en toda la región. Posteriormente se dio paso a la sesión de preguntas y respuestas. Asimismo, las panelistas brindaron mayor información y detalles técnicos acerca de las diversas iniciativas para la redacción y socialización de la legislación sobre acoso sexual.



JOYCE MURRAY (Canadá), diputada y secretaria parlamentaria del presidente del Consejo del Tesoro

“No es sólo la legislación lo que hace la diferencia: desde las actitudes del Primer Ministro hasta el reconocimiento del error y el compromiso público para corregirlo, todo esto constituyen acciones contundentes. Pero la legislación tiene un papel especial porque incorpora algunos de estos conceptos en nuestra estructura jurídica”.

“Hemos presenciado movimientos como [#LifeInLeggings](#), [#MeToo](#), y post-Harvey Weinstein, los cuales provocaron una mayor conversación e información disponible sobre estos temas, y asimismo crearon muchas expectativas. Tales expectativas hacen que el proyecto de ley tenga que coincidir con la realidad contextual, con lo que se expresa en la región y en la escena internacional”.



SHARON COBURN ROBINSON, directora principal interina de la Oficina de Asuntos de Género de Jamaica



VELMA NEWTON, directora regional del proyecto [IMPACT Justice Project](#) y exparlamentaria (Barbados)

“El punto crucial, considero, de nuestra legislación es que en un apéndice hemos proporcionado una política de acoso sexual ... Cuando la legislación esté finalizada, nos aseguraremos de que esta política se distribuya por toda la región y los países puedan adoptar las partes que escojan de la misma, o también pueden optar por adoptarla en su totalidad”.

La reunión fue clausurada por **Heather Cooke**, secretaria de las Cámaras del Parlamento de Jamaica.



Para obtener mayor información sobre el trabajo de la RPIG, comuníquese con el Programa de Igualdad de Género de ParlAmericas: parlamericasgen@parlamericas.org.

PARLAMENTOS PRESENTES



ANTIGUA Y
BARBUDA



LAS BAHAMAS



BELICE



CANADÁ



GUYANA



JAMAICA

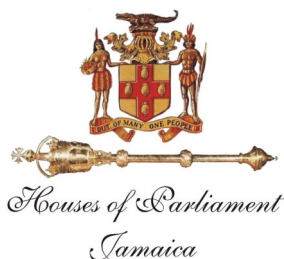


SAN CRISTÓBAL
Y NIEVES



SANTA LUCÍA

Esta reunión fue posible gracias al generoso apoyo del Parlamento de Jamaica, el Ministerio de Cultura, Género, Entretenimiento y Deporte de Jamaica, y el Gobierno de Canadá a través del Ministerio de Asuntos Globales de Canadá.



Canada



PARLAMERICAS



ParlAmericas es la institución que promueve la **DIPLOMACIA PARLAMENTARIA** en el **SISTEMA INTERAMERICANO**



ParlAmericas está compuesta por las 35 **LEGISLATURAS NACIONALES** de Norte, Centro y Sudamérica y el Caribe



ParlAmericas facilita el intercambio de **MEJORES PRÁCTICAS** parlamentarias y promueve el **DIÁLOGO POLÍTICO COOPERATIVO**



ParlAmericas transversaliza la **IGUALDAD DE GÉNERO** abogando por el empoderamiento político de las mujeres y aplicando una perspectiva de género en la labor legislativa



ParlAmericas impulsa **PARLAMENTOS ABIERTOS** potenciando los principios de transparencia, rendición de cuentas, participación ciudadana y ética y probidad



ParlAmericas promueve políticas y acciones legislativas de mitigación y adaptación a los efectos del **CAMBIO CLIMÁTICO**



ParlAmericas trabaja por el fortalecimiento de la democracia y la gobernanza a través del acompañamiento de **PROCESOS ELECTORALES**



ParlAmericas tiene su sede en **OTTAWA, CANADÁ**

Secretaría Internacional de ParlAmericas
710—150 Wellington St., Ottawa, Ontario, K1P 5A4 Canadá
Teléfono: +1 (613) 594-5222 | Fax: +1 (613) 594-4766
www.parlamericas.org | info@parlamericas.org

