



Government
of Canada

Gouvernement
du Canada



Cerrando la brecha en los derechos económicos de las mujeres: Una perspectiva canadiense

Presentada por la Honorable Dr. Kellie Leitch



Resumen

- 1 **Ley de equidad laboral, 1984**
- 2 **Seguro de desempleo**
- 3 **Panel de especialistas para mujeres empresarias, 2013**
- 4 **Día Internacional de la Niña**
- 5 **Claves para el éxito**
- 6 **Retos**

Ley de equidad laboral





Historia

- En 1984, un informe de la Comisión Real sobre la Equidad laboral titulado: Equidad laboral, ilustró la discriminación laboral sistémica a la que se enfrentaban las mujeres, las y los indígenas, las personas con discapacidad y las minorías visibles.
- Este informe condujo a la promulgación en 1986 de la Ley de equidad laboral.
- Esto instituyó el servicio público canadiense como una institución nacional representativa de las personas a las que atiende, reflejando sus diversos orígenes étnicos, lingüísticos, culturales y vivenciales de las y los canadienses.
 - Esta diversidad se traduce en mejores resultados en el desarrollo de políticas y en el diseño y provisión de servicios y programas en Canadá.



Ley de equidad laboral, 1984

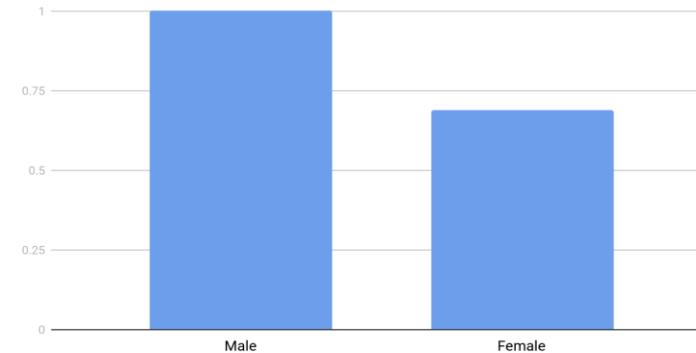
El propósito de esta ley es lograr la igualdad laboral, de modo que no se niegue a nadie las oportunidades de empleo o beneficios por razones ajenas a su capacidad y, en cumplimiento de ese objetivo, corregir las condiciones de desventaja laboral que sufren las mujeres, las y los indígenas, las personas con discapacidad y las minorías visibles, al hacer efectivo el principio según el cual la equidad laboral es más que el trato igualitario a las personas, sino que se requiere también la adopción de medidas especiales y se consideren las diferencias.



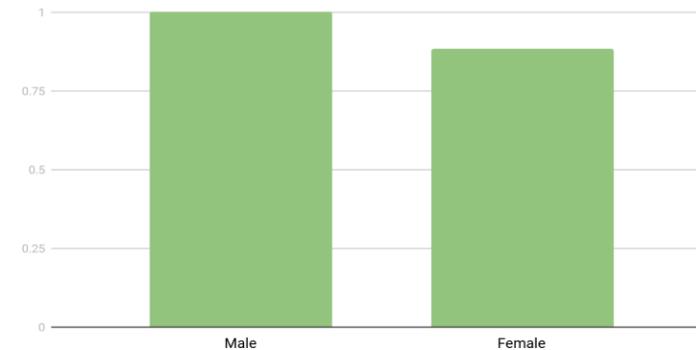
Equidad salarial

- La brecha salarial de género no es sólo la subvaloración del trabajo realizado por las mujeres, sino también:
 - Representación excesiva de las mujeres en el trabajo a tiempo parcial
 - Segmentación del mercado laboral de las mujeres en sectores con salarios bajos
 - Falta de representación de las mujeres en puestos directivos
 - Sesgo y discriminación en el lugar de trabajo
 - Mayor participación de las mujeres en el trabajo no remunerado
- Esta brecha ha sido abordada en la Ley para establecer un régimen proactivo de equidad salarial con el sector público federal y privado (Ley de equidad salarial) y en las enmiendas a la Ley canadiense de derechos humanos (CHRA, por sus siglas en inglés).

Earnings on an Annual Basis in 2017



Hourly Wages for Full-Time Workers in 2017



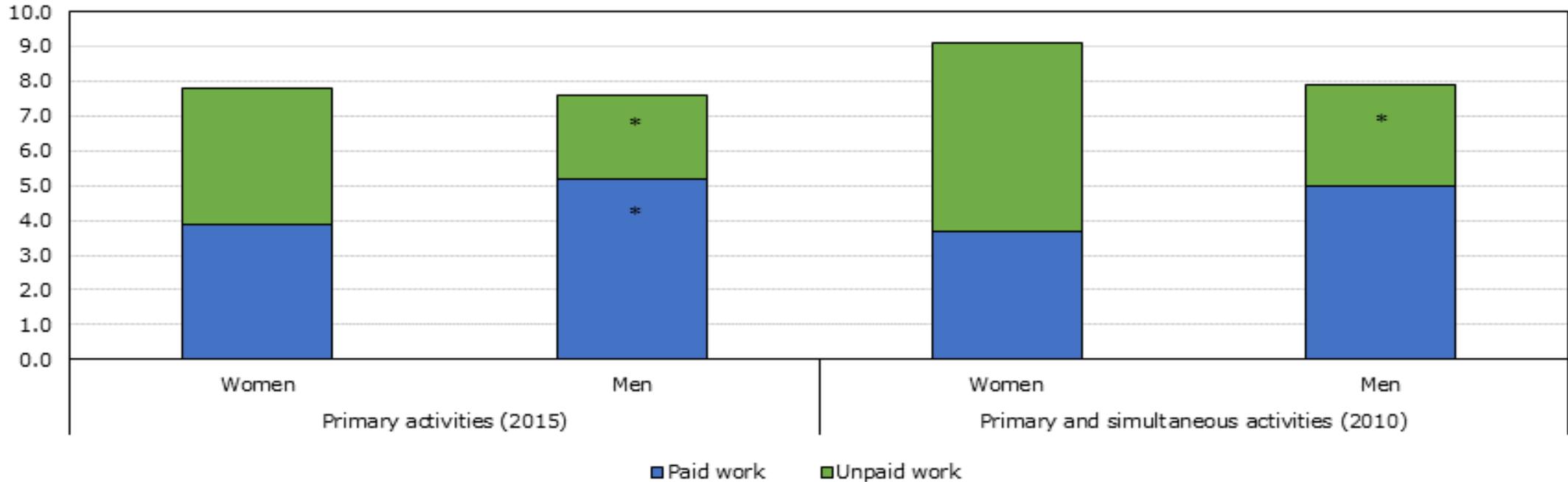


Trabajo no remunerado

Chart 1

Average number of hours per day spent on paid and unpaid work (total work burden) as primary and simultaneous activities, women and men aged 25 to 54, Canada, 2010 and 2015

hours



* significantly different from women, within year, at $p < 0.05$

Note: Paid work performed as a simultaneous activity is not included in estimates.

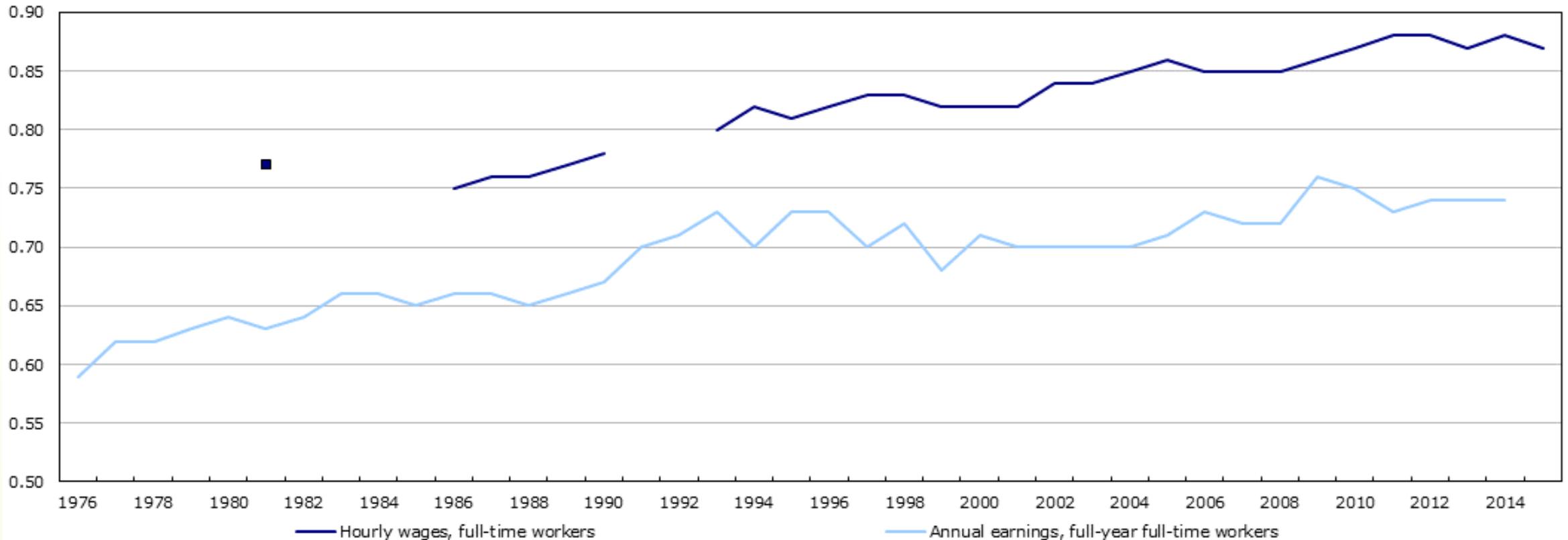
Sources: Statistics Canada, General Social Survey, 2010 and 2015.



Chart 17

Gender pay ratio of workers aged 25 to 54, Canada, 1976 to 2015

ratio



.. not available for a specific reference period

Note: Data for hourly wages in 1981, 1984, 1986 to 1990, and 1993 to 1996 came from Baker, Michael and Marie Drolet. 2010. "A new view of the male/female pay gap." Canadian Public Policy 36(4): 429-464.

Sources: Statistics Canada, Labour Force Survey and Survey of Labour and Income Dynamics and Canadian Income Survey, custom tabulations.



Seguro de desempleo





Beneficios de maternidad

Nombre del beneficio	Máximo de semanas a pagar	Tasa de beneficio	Máximo semanal
Maternidad	Hasta 15 semanas	55%	Hasta \$562CAD

- Los beneficios maternos pueden combinarse con los beneficios paternos.
- Algunos individuos que trabajan como independientes y no son contratados como empleados no pueden inscribirse en estos beneficios especiales del seguro de desempleo porque ya son elegibles para recibir beneficios a través del programa regular del seguro de desempleo (por ejemplo, peluqueros(as), taxistas, etc.).



Beneficios y licencia del seguro de desempleo para proveedores/as de cuidados

Nombre del beneficio	Máximo de semanas a pagar	¿A quién provee cuidados?
Subsidio familiar para el cuidado de niñas y niños	Hasta 35 semanas	Una persona gravemente enferma o lesionada (menor de 18 años)
Subsidio familiar de cuidado para adultos	Hasta 15 semanas	Una persona gravemente enferma o lesionada (de 18 años o mayor)
Subsidio de cuidado compasivo	Hasta 26 semanas	Una persona de cualquier edad que requiera atención al final de la vida

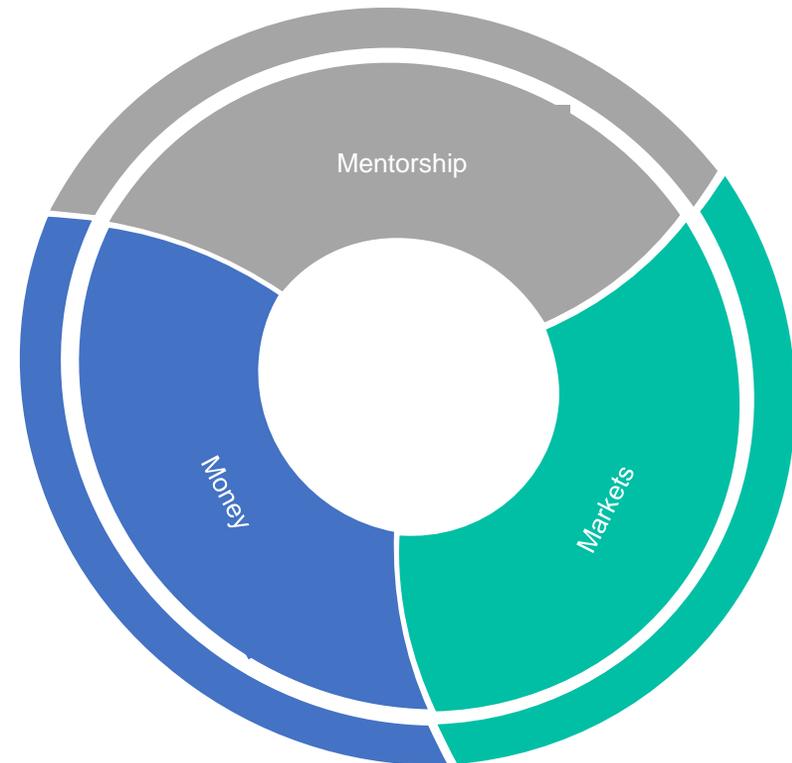
Panel de especialistas para mujeres empresarias





Principales hallazgos

- Según BMO Financial Group, las empresas propiedad de mujeres emplean a más de 1.5 millones de canadienses.
- Las investigaciones sugieren que el 88% de las empresarias que cuentan con mentoras sobreviven en los negocios, en comparación con una tasa de fracaso del 50% sin una mentora.
- El banco RBC estima que un aumento del 10% en el número de empresas con propiedad mayoritaria de mujeres en un período de 10 años elevaría la contribución económica total a 198.000 millones de dólares, lo que representa una ganancia neta anual de 15.000 millones de dólares (ajustado a la inflación).





Apoyo empresarial a nivel federal

- **Innovación, ciencia y desarrollo económico Canadá**
 - Fondo de emprendimiento para mujeres
- **Banco de desarrollo de negocios de Canadá**
 - Fondo de capital de riesgo en tecnología para mujeres
- **Desarrollo de las exportaciones de Canadá**
 - Programa de inversión en comercio exterior para mujeres
- **Servicio de la comisaría de comercio exterior**
 - Mujeres empresarias en comercio exterior
- **Créditos agrícolas de Canadá**
 - Programa de créditos agrícolas para mujeres empresarias
- **Oficios especializados**
 - Becas en formación y aprendizaje para mujeres
 - Programa sindical de formación e innovación



Canada



Apoyo empresarial a nivel provincial

- **Alberta**
 - Empoderar a mujeres en oficios especializados
- **Columbia Británica**
 - Código de constructoras
 - Mujer en oficios especializados
- **Nuevo Brunswick**
 - Exploración de carreras profesionales y técnicas para niñas
 - Botas nuevas
- **Terranova y Labrador**
 - Asistencia a trabajadoras independientes
- **Ontario**
 - Programa de microcréditos para mujeres en Ontario
 - Invirtiendo en el futuro de las mujeres
 - Mujeres en oficios especializados y capacitación en TIC
 - Programa de seguridad económica para mujeres
- **Isla del Príncipe Eduardo**
 - Oficios especializados
- **Quebec**
 - Mujeres en las ciencias
- **Saskatchewan**
 - Mujeres en oficios especializados y tecnologías
- **Territorios del Noroeste**
 - Proyecto Mujeres del norte en la minería, petróleo y gas

Nota: No había información disponible para Manitoba, Nueva Escocia, Nunavut y el Yukón

Día Internacional de la Niña





- El 9 de diciembre de 2011, la Asamblea General de las Naciones Unidas declaró el 11 de octubre como el Día Internacional de la Niña.
- En todo el mundo, las niñas enfrentan mayores índices de violencia, pobreza y discriminación.
 - En Canadá, las niñas tienen índices más altos de depresión, acoso sexual y violencia durante el noviazgo.
- Con mejor acceso a la educación, mayor participación política y liderazgo, y mejor apoyo y capacitación para las niñas en los campos de STEM (ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), las niñas pueden prosperar en todos los aspectos de sus vidas.

1 in 3 GIRLS in
developing countries **ARE**
MARRIED by the **age of 18**



1 in 9 ARE
MARRIED before
the **age of 15**

[#ParlAmericasGEN](#)

Claves para el éxito





- **Visión**
 - Una idea clara de lo que se quiere alcanzar
- **Metas**
 - Metas bien articuladas
- **Plan**
 - Cronograma transparente
- **Colaboración con colegas en el parlamento**
- **Relación de trabajo respetuosa y sólida con el servicio público**

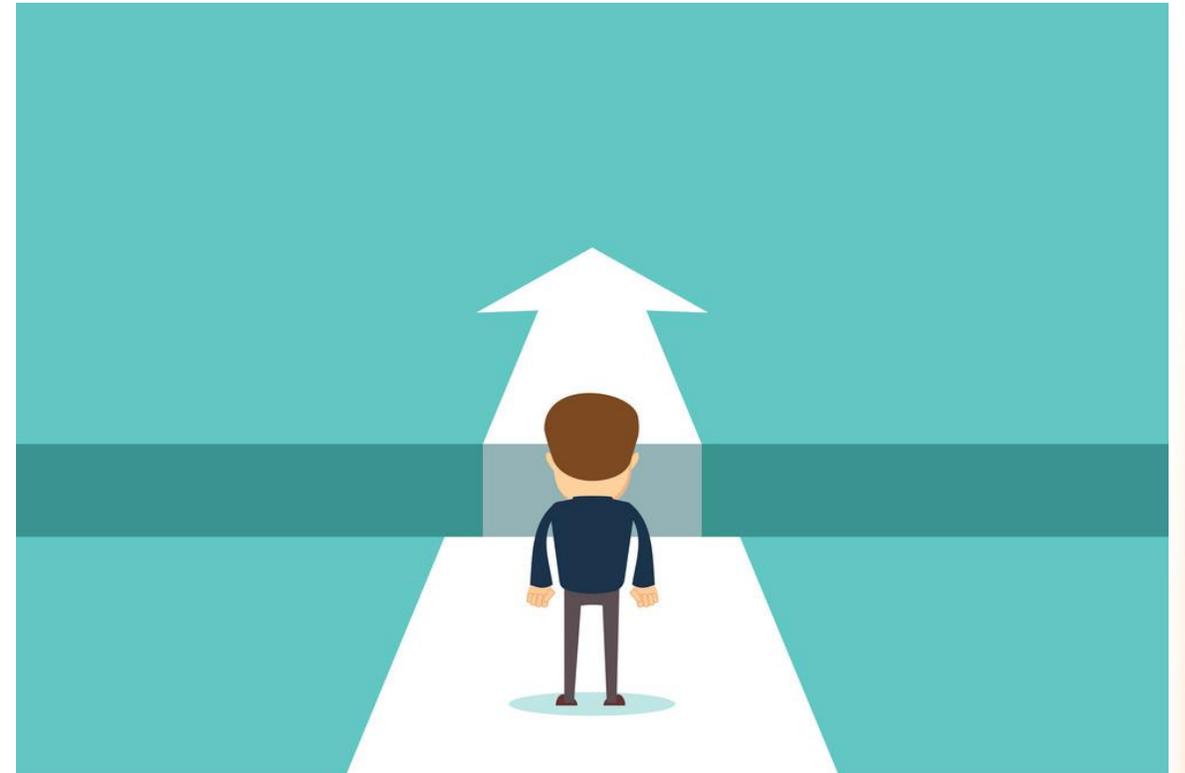




Retos



- **Cambio**
 - El *statu quo* es fácil
- **Colegas que le ven como “competencia”**
- **Servidores y servidoras públicos que tienen objetivos diferentes a los suyos**
- **Apoyo financiero**
- **Calendario legislativo**
 - Los plazos para el cumplimiento de la legislación puede ser largo



Gracias

