

Fortaleciendo la perspectiva de género en las políticas y acciones de cambio climático

UnaMay Gordon, Directora principal

División de cambio climático

@CcdJamaica

#ParlAmericasGénero

La división de cambio climático



Misión

Facilitar el desarrollo integrado e inclusivo en Jamaica para promover una sociedad equitativa y resiliente al clima, con capacidad de adaptación en una economía baja en carbono y en línea con la Visión 2030 Jamaica

Funciones principales

1. Coordinación de:

- Desarrollo de políticas y programas;
- Información sobre CC y gestión de datos; y
- Concientización pública, educación, investigación y gestión del conocimiento

2. Colaboración con:

- Otras agencias para movilizar financiación relacionada con el clima, asistencia técnica y otros recursos incluyendo fondos del sector privado, y

3. Cooperación y negociaciones internacionales y regionales

Áreas prioritarias del Plan de Acción de género de la CMNUCC



A. Capacity building, knowledge sharing and communication

B. Gender balance, participation and women's leadership

C. Coherence within the UNFCCC and other UN agencies

D. Gender-responsive implementation & Means of Implementation (MoI)

E. Monitoring and reporting

En la COP23 en Bonn, las Partes adoptaron el Plan de Acción de Género para avanzar en la transversalización de la perspectiva de género en todos los elementos de la acción climática y apoyar la implementación de decisiones y mandatos relacionados con el género en el proceso de la CMNUCC

Impulsores globales



Marco de adaptación de Cancún:

- “la intensificación de la labor relativa a la adaptación...debería llevarse a cabo mediante un enfoque que deje las decisiones en manos de los países, **tenga en cuenta las cuestiones de género** y sea participativo y plenamente transparente”

Acuerdo de París:

- “Las Partes reconocen que la labor de adaptación debería llevarse a cabo mediante un enfoque que deje el control en manos de los países, responda a las cuestiones de género y sea participativo y del todo transparente, tomando en consideración a los grupos, comunidades y ecosistemas vulnerable”

ODS:

- Objetivo 5: “Alcanzar la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y niñas”
- Tema de carácter transversal

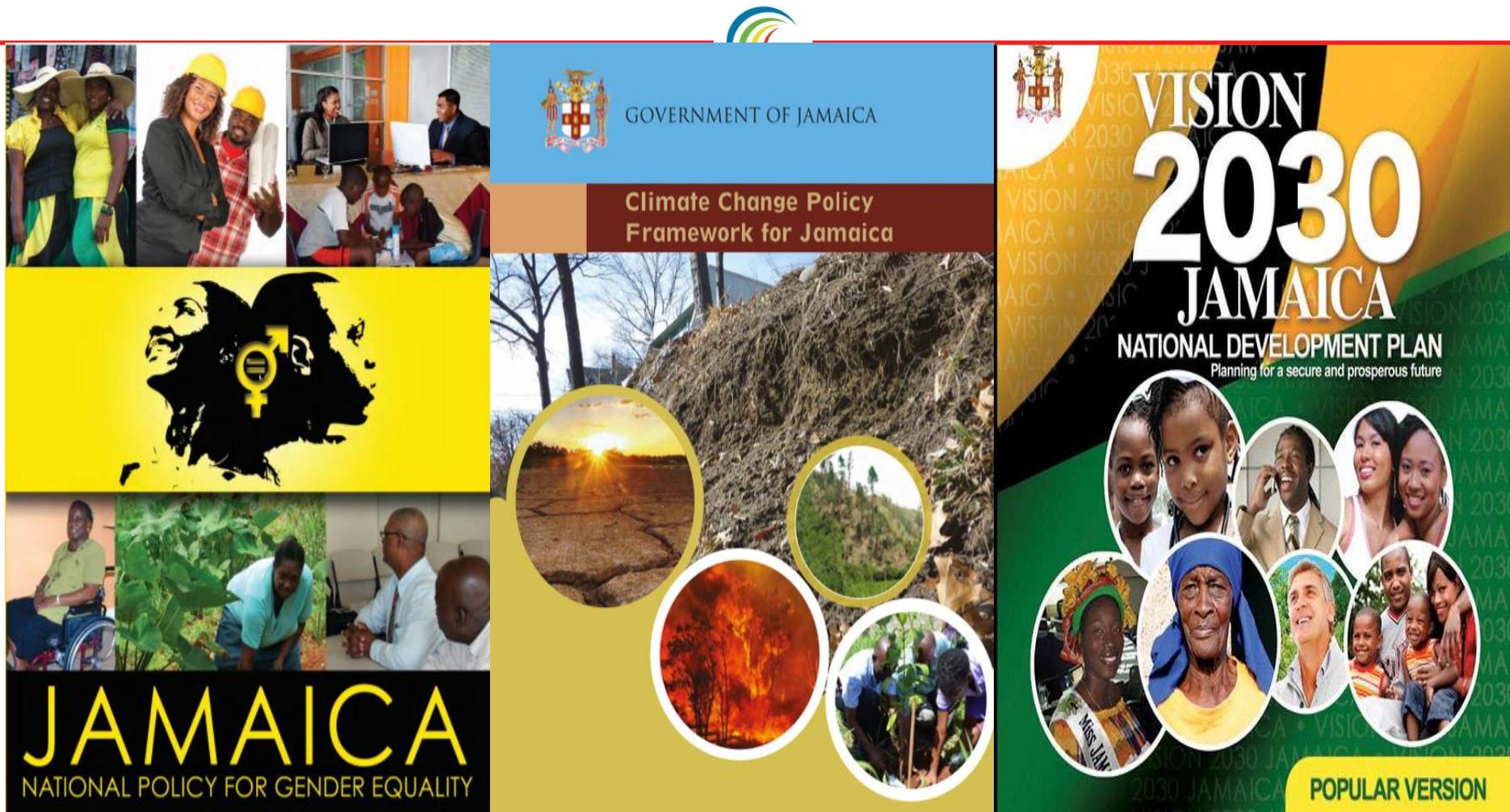
Políticas de género



- **Internacional y regional**

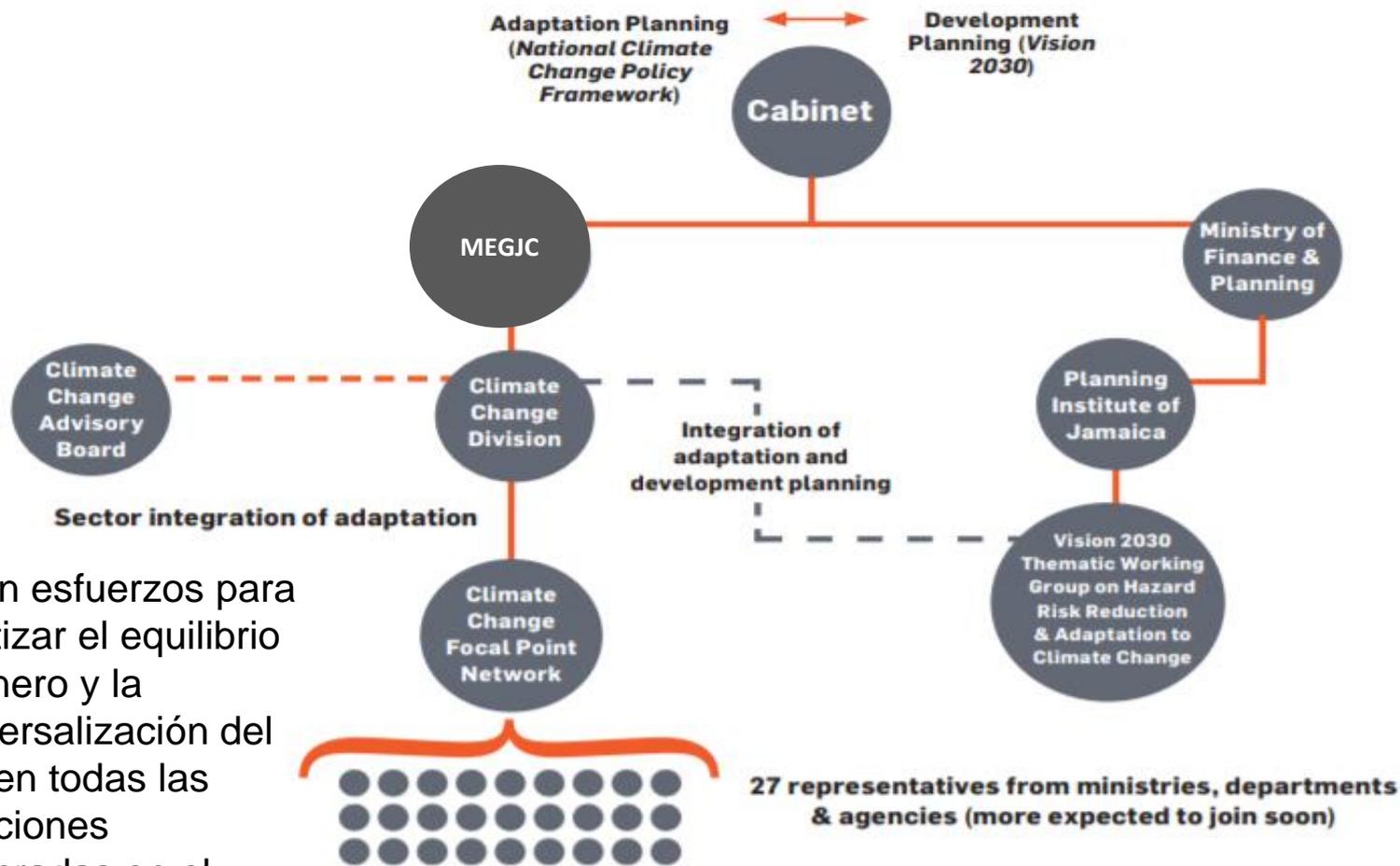
- La década de las mujeres de Naciones Unidas (1975-1985)
- La Convención sobre la Eliminación de todas las Formas de Discriminación contra las Mujeres (CEDAW 1981)
- La Conferencia Mundial de Nairobi sobre las Estrategias a Futuro para el Avance de la Mujer (1985)
- El Programa de Acción de El Cairo (ICPA) (1994), la Plataforma de Acción de Beijing (1995), los Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) (2000-2015)
- Revisión de la Plataforma de Acción de Beijing diez años después (Beijing+10)
- El Plan de Acción para la Igualdad de Género de la Commonwealth (2005-2015)
- El Plan de Acción de CARICOM (2005)
- La Convención de Belem do Pará

Impulsores nacionales



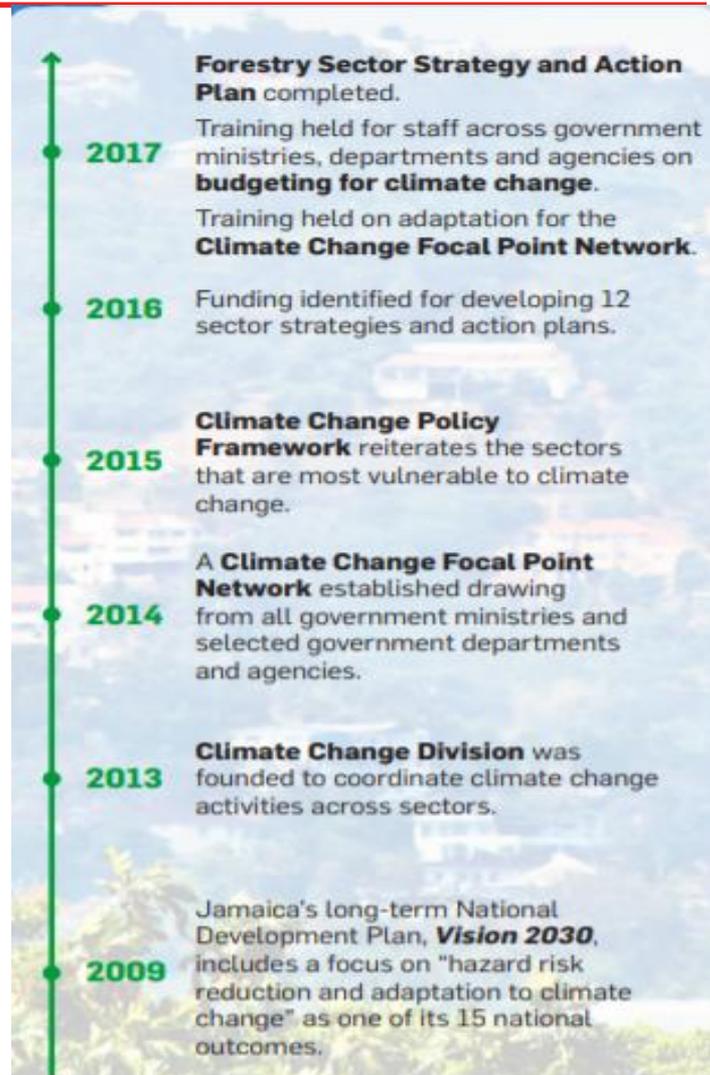
Estos documentos brindan orientación en la administración de nuestro trabajo sobre CC y género

Puntos de entrada – Estructuración institucional



Existen esfuerzos para garantizar el equilibrio de género y la transversalización del clima en todas las instituciones involucradas en el proceso.

Proceso de planificación de adaptación sectorial con perspectiva de género



Los esfuerzos de adaptación no serán efectivos o sostenibles si no toman en cuenta el género (CMNUCC, 2015a). Mujeres, niñas, niños y hombres experimentan los impactos del cambio climático de maneras diferentes y tienen diferentes necesidades, oportunidades y capacidades para responder (NAP Global Network, 2017).

Logros



Política

- Análisis de género al Marco de Políticas sobre el Cambio Climático encargado por el CCD



Balance de género

- 51% de representación femenina en la red de Puntos Focales de Cambio Climático
- Esfuerzos para promover el equilibrio de género de la delegación nacional en la COP



Construcción de capacidades

- Capacitación de representantes de los puntos focales sobre cambio climático y género y promoción de una mayor coordinación entre ambos grupos

Puntos de entrada – Acción parlamentaria



- Garantizar la coherencia entre la legislación de cambio climático nacional y la de género con las políticas y los marcos internacionales relevantes
- Fortalecer la capacidad de los comités locales y los órganos de vigilancia para garantizar el cumplimiento de los tratados y otros compromisos internacionales
- Asegurando la transparencia en la financiación y en los mecanismos financieros que promueven la participación igualitaria de hombres y mujeres
- Incidir en políticas sensibles al género para la adopción de tecnologías bajas en carbono para la resiliencia climática
- Promoviendo el desarrollo de grupos de cambio climático no partidistas y apoyarlos; y promover la interacción con parlamentos regionales e internacionales y los grupos parlamentarios en línea con los compromisos de género

Puntos de entrada- Acción parlamentaria



Transversalizar temas de género y las prioridades de empoderamiento de las mujeres en la estructura de gestión de los mecanismos de financiamiento para el clima y en el diseño, implementación, evaluación y monitoreo de proyectos, requerirá una toma de decisiones a priori sobre políticas, guías e indicadores sensibles al género.

Para mayor información...



- Plan de Acción sobre Género
https://unfccc.int/files/meetings/bonn_nov_2017/application/pdf/cp23_auv_gender.pdf
- Promoviendo balance de género
https://unfccc.int/sites/default/files/cop18_gender_balance.pdf
- Balance de género e igualdad http://wedo.org/wp-content/uploads/final_Analysis_nov10.pdf
- Marco de Políticas de Cambio Climático de Jamaica-
<http://www.lse.ac.uk/GranthamInstitute/wp-content/uploads/2016/05/Jamaica-Climate-Change-Policy-fwL-2015.pdf>
- Jamaica: Política Nacional para la Igualdad de Género
<https://www.nlj.gov.jm/files/u8/NPGE-JA-FINALwCover21311.pdf>
- Planes de Adaptación Nacional con perspectiva de género <http://napglobalnetwork.org/wp-content/uploads/2017/10/napgn-en-2017-gender-considerations-adaptation-planning.pdf>