

L'inclusion économique - Des marchés du travail accessibles et équitables au Canada

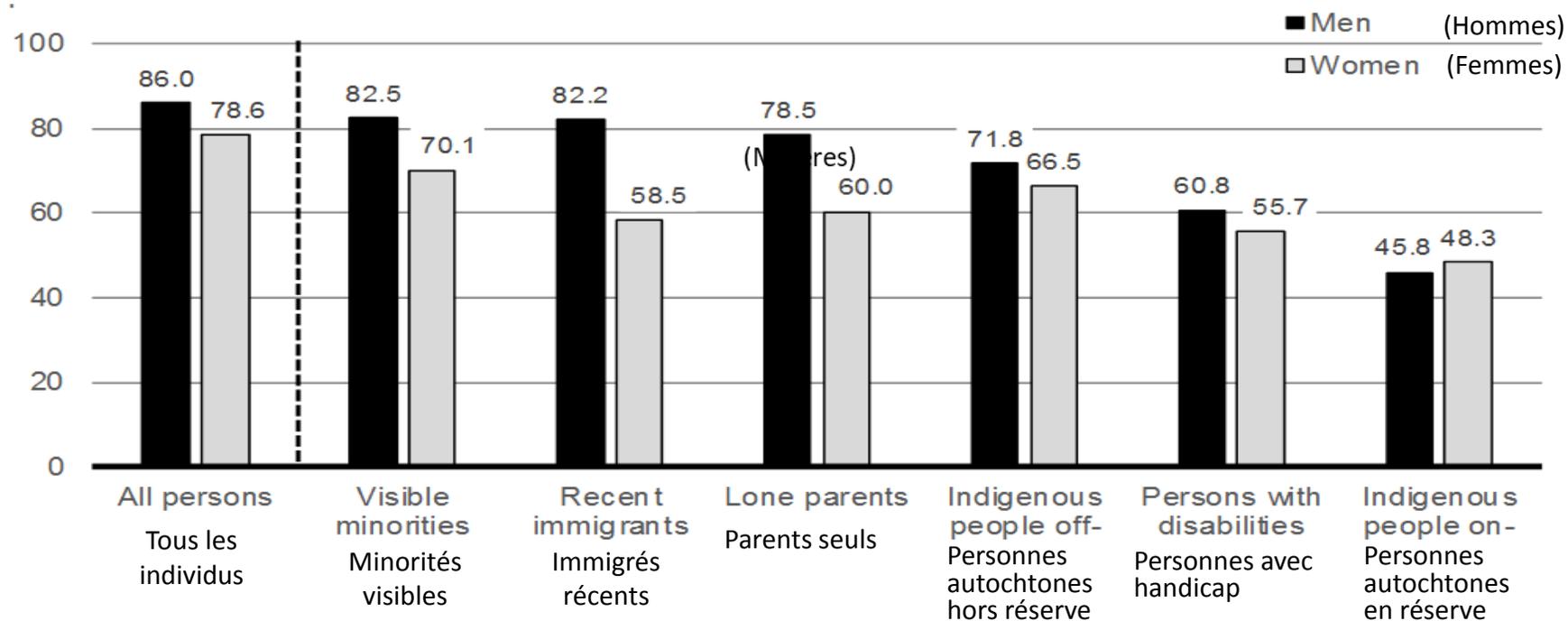
Michael J. Prince

Professeur, Faculté de développement humain et social
Université de Victoria, Canada
@princepolity

#ParlAmericas2018



Taux d'emploi pour les hommes, les femmes et les groupes sous-représentés d'entre 25 et 54 ans 2017 ou année la plus récente disponible



L'inclusion économique est importante



- ✓ Chaque Canadien devrait avoir la possibilité d'atteindre son plein potentiel, de contribuer à une économie forte et en croissance et d'en bénéficier.
- ✓ La progression de la participation des femmes à l'économie stimulera la croissance économique, tout en augmentant le revenu des familles canadiennes.
- ✓ L'indépendance économique se traduit par une plus grande sécurité financière des personnes et de leur famille, ce qui les aide à prendre leur vie en mains.

Budget de 2018 du Canada

Un emploi régulier peut permettre d'obtenir certaines prestations



❑ Prestations professionnelles

- ❑ Assurance maladie et vie
- ❑ Assurance dentaire et assurance invalidité
- ❑ Retraite

❑ Programmes de protection sociale

- ❑ Régime de pensions du Canada : pension de retraite, de survivant et d'invalidité
- ❑ Assurance-emploi : prestations régulières, et prestations de maternité, parentales, pour proches aidants, et de maladie
- ❑ Indemnisation et réadaptation des accidentés du travail

Actions politiques récentes : suffisance du revenu



Gouvernement fédéral : évolutions récentes

- Allocation canadienne pour enfants pour les familles aux revenus faibles-moyens avec enfants de moins de 18 ans
- Prestation fiscale pour le revenu de travail (2005) → Allocation canadienne pour les travailleurs (2019)
- Assurance-emploi – Travail pendant une période de prestations

Gouvernements provinciaux : tendances particulières

- Le taux de salaire minimum augmente vers \$15 de l'heure
- L'aide sociale et les prestations d'invalidité augmentent
- Exemption de gains pendant travail avec des aides

Transferts fédéraux aux provinces et territoires



- **Ententes sur le développement du marché du travail**
 - \$2,7 milliards sur 6 ans (de 2017/18 à 2022/23)
 - Développement de compétences, subventions salariales, conseil sur l'emploi, activités de recherche d'emploi, formation parrainée par l'employeur
 - Se concentre également sur les groupes sous-représentés éligibles à l'assurance-emploi (AE)
- **Ententes sur le développement de la main-d'œuvre**
 - Financement pour les individus/groupes non éligibles à l'AE
 - Comprend de nombreuses personnes avec des handicaps mentaux et physiques
 - Formations professionnelles et aide à l'emploi

Transferts fédéraux aux populations et communautés autochtones



- 🔥 **Programme de formation pour les compétences et l'emploi destiné aux autochtones**
 - 🔥 Quatre volets de financement de 2018/19 à 2022/23 :
 - 🔥 Premières Nations
 - 🔥 Inuit
 - 🔥 Nation métisse
 - 🔥 Peuples autochtones urbains ou non affiliés
 - 🔥 Et un service de garde pour les femmes autochtones
- 🔥 **Fonds pour les compétences et les partenariats**
 - 🔥 Développement économiques dans les communautés autochtones
 - 🔥 Axé sur les opportunités de formation pour les femmes et les jeunes

Actions politiques récentes : les femmes et l'inclusion économique



- ❖ Subvention incitative aux apprentis pour les femmes
- ❖ Fonds pour les femmes en construction, 2018-2020
- ❖ Nouvelle **législation fédérale sur l'équité salariale** prévue pour 2018-19 afin de réduire l'écart salarial dans les secteurs réglementés par le gouvernement fédéral
- ❖ Programme pilote de trois ans pour les **nouvelles arrivantes membres de minorités visibles** et financement sur plus de cinq ans pour aider les organisations communautaires à renforcer leurs capacités
- ❖ Aide aux **organisations communautaires de femmes**, \$100 millions sur les 5 prochaines années

Les jeunes et la participation économique



🔥 **Stratégie emploi jeunesse**

- 🔥 Emplois d'été Canada : \$450 millions sur les 5 prochaines années
- 🔥 Service jeunesse Canada sera exécuté entièrement en 2019

🔥 **Apprentissage intégré en milieu de travail pour étudiants**

- 🔥 Jusqu'à 10 000 nouveaux stages au cours des quatre prochaines années pour les étudiants de collège/d'université
- 🔥 Subventions salariales aux employeurs pour les étudiants provenant de groupes sous-représentés : les femmes dans les sciences, la technologie et l'ingénierie, les peuples autochtones, les personnes ayant un handicap ou ayant immigré récemment

Résumé



- Concentration sur les groupes sous-représentés dans le marché du travail
- Des mesures de politiques publiques canadiennes abordant
 - insécurité/suffisance des revenus
 - incitations au travail
 - employabilité
 - expériences professionnelles et personnelles
 - conditions de travail et normes d'emploi
 - capacités des communautés