

# Inclusión económica – Mercados de trabajo accesibles y equitativos en Canadá

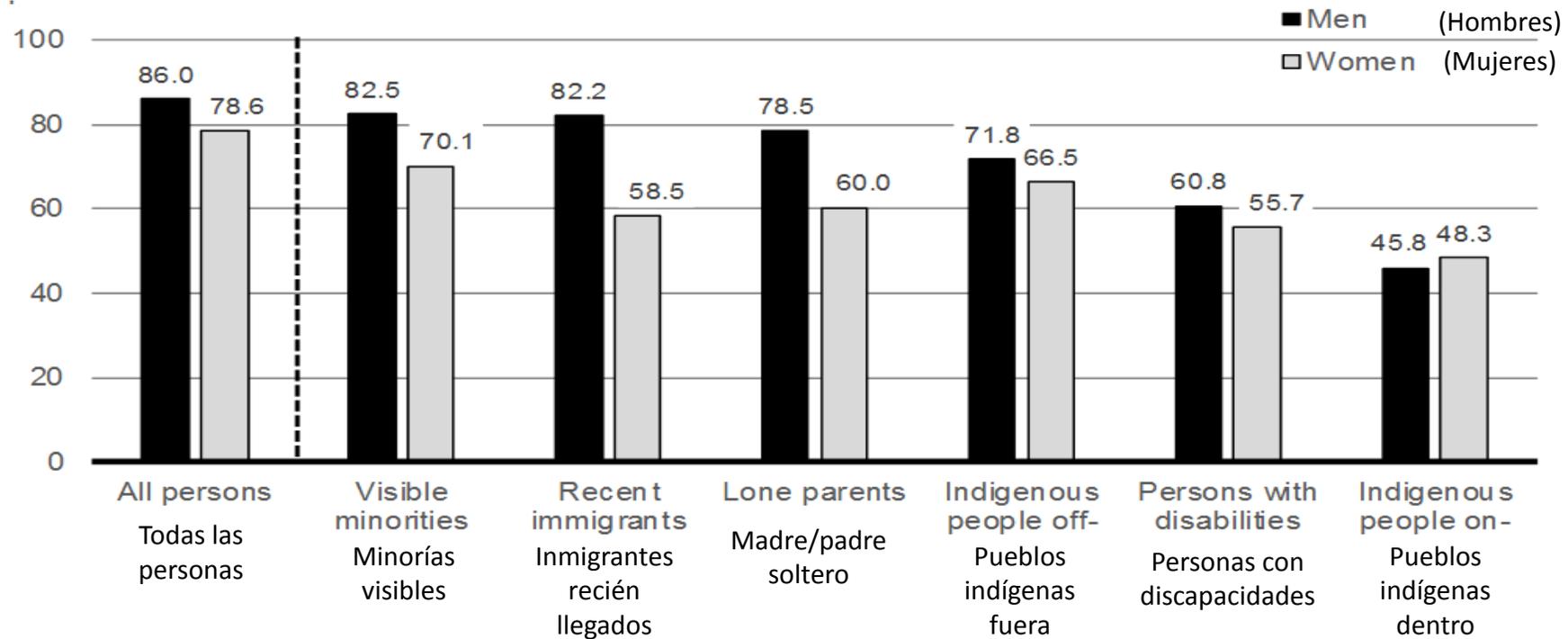
**Michael J. Prince**

Profesor, Facultad de Desarrollo Humano y Social  
Universidad de Victoria, Canadá  
@princepolity

#ParlAmericas2018



# Tasa de empleo de hombres, mujeres y grupos subrepresentados, de 25 a 54 años 2017 o año más reciente disponible



# La inclusión económica importa



- ✓ “Todos y todas las canadienses deberían tener la oportunidad de alcanzar su máximo potencial tanto contribuyendo y beneficiándose de una economía sólida y creciente.
- ✓ Avanzar en la participación de las mujeres en la economía nos conducirá al crecimiento económico y aumentará el ingreso de las familias canadienses.
- ✓ La independencia económica significa una mayor seguridad financiera para las personas y sus familias, y ayuda a que las personas puedan ejercer control sobre sus vidas”

*Presupuesto de Canadá, 2018*

# Empleo estable puede ser un camino hacia beneficios específicos



## **Beneficios laborales**

- Seguro de salud y de vida
- Seguro dental y de invalidez/incapacidad laboral
- Pensión de jubilación

## **Programas de seguridad social**

- Plan de pensión canadiense: beneficios de jubilación, sobrevivencia y discapacidad
- Seguro laboral: beneficios regulares, y beneficios por maternidad, parentales, por enfermedad y cuidados
- Compensación laboral y rehabilitación

# Acciones recientes en políticas públicas: adecuación de ingresos



## ❑ **Gobierno federal: desarrollos recientes**

- Subsidio familiar para familias canadienses de ingresos bajos y medios con menores de 18 años
- Beneficio tributario a los ingresos laborales (2005) → Beneficio laboral canadiense (2019)
- Seguro laboral mientras se trabaja durante periodo de desempleo

## ❑ **Gobiernos provinciales: tendencias seleccionadas**

- Ingreso mínimo aumenta hacia 15 dólares por hora
- Asistencia social y beneficios por discapacidad aumentan
- Exención de ganancias cuando se trabaja asistiendo a alguien

# Transferencias federales a provincias y territorios



- **Acuerdos de desarrollo del mercado laboral**
  - \$2.7 mil millones en 6 años (2017/18 hasta 2022/23)
  - Desarrollo de habilidades, subsidios salariales, asesoramiento laboral, búsqueda de empleo, capacitación patrocinada por el empleador
  - Incluye un enfoque en los grupos subrepresentados que califican para el seguro laboral
  
- **Acuerdos de desarrollo laboral**
  - Financiamiento para personas y grupos que no califican para el seguro laboral
  - Incluye muchas personas con discapacidades físicas y mentales
  - Capacitación en habilidades y apoyo laboral

# Transferencias federales a pueblos y comunidades indígenas



## ❑ Programa de entrenamiento laboral y de habilidades indígenas

- 🔥 Cuatro flujos de financiamiento, 2018/19 hasta 2022/23:
  - 🔥 Primeras Naciones
  - 🔥 Inuit
  - 🔥 Nación Métis
  - 🔥 Poblaciones indígenas urbanas / no afiliados
- 🔥 Más cuidado infantil para mujeres indígenas

## ❑ Fondo para Habilidades y Alianzas

- 🔥 Desarrollo económico en comunidades indígenas
- 🔥 Enfoque en oportunidades de capacitación para mujeres y jóvenes

# Acciones recientes en políticas públicas: mujeres e inclusión económica



- ❖ Beca que incentiva el aprendizaje para mujeres
- ❖ Fondo de Mujeres en la Construcción, 2018-2020
- ❖ Nueva **legislación federal sobre equidad salarial** planeada para 2018-19 con el fin de reducir la brecha salarial de género en las industrias sujetas a la regulación federal
- ❖ Programa piloto de tres años para **mujeres recién llegadas que son miembros de minorías visibles** y financiamiento durante cinco años para que las organizaciones comunitarias desarrollen capacidades
- ❖ Apoyo a **organizaciones comunitarias de mujeres**, \$100 millones en los próximos 5 años

# Jóvenes y participación económica



## 🔥 **Estrategia para el empleo de las y los jóvenes**

- 🔥 Trabajos durante el verano en Canadá: \$450 millones en 5 años
- 🔥 Cuerpos de Servicio de Canadá será implementado a su totalidad en 2019

## 🔥 **Aprendizaje integrado en el trabajo estudiantil**

- 🔥 Hasta 10,000 nuevos puestos durante 4 años para las y los estudiantes universitarios
- 🔥 Subsidios salariales a las y los empleadores para estudiantes de grupos subrepresentados: mujeres en la ciencia, tecnología e ingeniería, poblaciones indígenas, personas con discapacidades e inmigrantes recientes

# Síntesis



- Enfoque en grupos subrepresentados y en el mercado laboral
- Medidas para políticas públicas canadienses que aborden
  - Inseguridad y adecuación salarial
  - Incentivos laborales
  - Empleabilidad
  - Trabajo y experiencias de vida
  - Condiciones labores y estándares de empleo
  - Capacidades comunitarias