



## PERGUNTAS PARA MONITORAMENTO E SUPERVISÃO

### No seu país...

- Como a legislação que aborda a licença parental interage com outras leis trabalhistas ou de igualdade de gênero? Existem lacunas que devem ser preenchidas?
- Os direitos e opções de licença parental são bem divulgados pelo governo? Os trabalhadores têm um bom entendimento de seus direitos e responsabilidades?
- A complexidade dos processos administrativos limita o acesso à licença parental? Esses processos poderiam ser simplificados?
- As mulheres em empregos com salários mais baixos, em regime de meio período e/ou temporário são elegíveis para licenças remuneradas? E os imigrantes? Trabalhadores agrícolas? Trabalhadores independentes ou pequenos empresários? Trabalhadores domésticos? Estudantes?
- Caso exista licença paternidade e/ou licença parental, o que os dados mostram? Os pais estão realmente aceitando? Por que sim ou por que não?
- São coletados, atualmente, dados desagregados sobre as taxas de aceitação entre os funcionários do governo e do setor privado? Esses dados são utilizados para identificar barreiras e onde são necessários recursos e educação suplementares?
- Quais organizações da sociedade civil defendem localmente essa questão? Que insight, dados, análise ou novas perspectivas eles podem fornecer?
- O fim da licença parental coincide com o início da elegibilidade para a inscrição de bebês em creches acessíveis, ou as famílias estão lutando para preencher a lacuna? (Ou seja, os pais precisam encontrar assistência infantil alternativa até que o bebê atenda aos requisitos de idade para a maioria das creches?)
- Na prática, as famílias podem se dar ao luxo de tirar a licença a que têm direito?
- Nos esquemas contributivos, como são os benefícios de licença para trabalhadores com diferentes capacidades de contribuição?
- As mulheres sofrem discriminação no local de trabalho depois de tirar a licença maternidade, apesar das leis que proíbem isso? E os pais depois de tirar a licença paternidade e/ou parental?
- Quais apoios adicionais são fornecidos nos locais de trabalho? Algum grande empregador oferece, voluntariamente, benefícios adicionais aos pais que poderiam compartilhar lições aprendidas?
- Os acordos coletivos de trabalho substituem ou estendem disposições legislativas sobre políticas de licença para os pais?
- Até que ponto os direitos financeiros são considerados nas decisões dos pais sobre a duração das licenças que tiram?
- Qual a porcentagem de novas mães solteiras? As provisões de licença fornecem suporte suficiente para elas?
- As mulheres que estão grávidas - ou podem engravidar - são consideradas em pé de igualdade com outras mulheres e homens? Os empregadores podem questionar um candidato a emprego sobre sua intenção de ter filhos? Isso acontece na prática?
- Como são acumulados os benefícios de pensão durante os períodos de licença parental?