



PREGUNTAS PARA EL MONITOREO Y EL CONTROL POLÍTICO

En su país...

- ¿Cómo interactúa la legislación relativa a la licencia parental con otras leyes laborales o de igualdad de género? ¿Existen vacíos que deban llenarse?
- ¿El gobierno divulga ampliamente los derechos y las opciones relacionadas con la licencia parental? ¿Las y los trabajadores conocen bien sus derechos y responsabilidades?
- ¿La complejidad de los procesos administrativos limita el acceso a la licencia parental? ¿Podrían simplificarse esos procesos?
- ¿Las mujeres con trabajos de baja remuneración, a tiempo parcial y/o temporales tienen derecho a vacaciones con goce de sueldo? ¿Qué pasa con las y los migrantes? ¿Trabajadoras y trabajadores agrícolas? ¿Trabajadoras y trabajadores independientes o propietarios de pequeñas empresas? ¿Trabajadoras y trabajadores domésticos? ¿Estudiantes?
- Si existe la licencia de paternidad y/o la licencia parental, ¿qué muestran los datos? ¿Los padres están haciendo uso de ella? ¿Por qué o por qué no?
- ¿Se recopilan actualmente datos desagregados sobre los índices de aprovechamiento de las y los empleados del sector público y del sector privado? ¿Se usan estos datos para identificar los obstáculos y dónde se necesitan recursos complementarios y educación?
- ¿Qué organizaciones de la sociedad civil promueven este tema a nivel local? ¿Qué conocimientos, datos, análisis o nuevas perspectivas pueden aportar?
- En la práctica, ¿pueden las familias permitirse tomar la licencia a la que tienen derecho?
- ¿Coincide el final de la licencia parental con el inicio del período de inscripción de bebés en guarderías asequibles, o son las familias las que intentan llenar el vacío? (Es decir, ¿deben los progenitores encontrar una guardería alternativa hasta que su bebé cumpla el requisito de edad para la mayoría de las guarderías?)
- En los regímenes contributivos, ¿cómo son las prestaciones por licencia para las y los trabajadores con diferentes niveles de cotización?
- ¿Experimentan las mujeres discriminación laboral después de tomar la licencia de maternidad a pesar de las leyes que lo prohíben? ¿Qué ocurre con los padres después de tomar la licencia de paternidad y/o parental?
- ¿Qué apoyos adicionales se ofrecen a través de los lugares de trabajo? ¿Algunos de los principales empleadores ofrecen voluntariamente beneficios adicionales a los progenitores que podrían servir de insumo para las lecciones aprendidas?
- Los convenios colectivos, ¿reemplazan o amplían las disposiciones legales sobre las políticas de licencia para los progenitores?
- ¿En qué medida los beneficios financieros influyen en las decisiones de los progenitores sobre la duración de la licencia que tomarán?
- ¿Qué porcentaje de las nuevas madres son solteras? ¿Las disposiciones relativas a las licencias les proporcionan suficiente apoyo?
- ¿Las mujeres embarazadas - o que pueden quedar embarazadas - son consideradas para el empleo en igualdad de condiciones con otras mujeres y hombres? ¿Se permite a los empleadores preguntar a una aspirante a un puesto de trabajo sobre su intención de tener hijos? ¿Ocurre en la práctica?
- ¿Cómo se acumulan las pensiones durante los períodos de licencia parental?