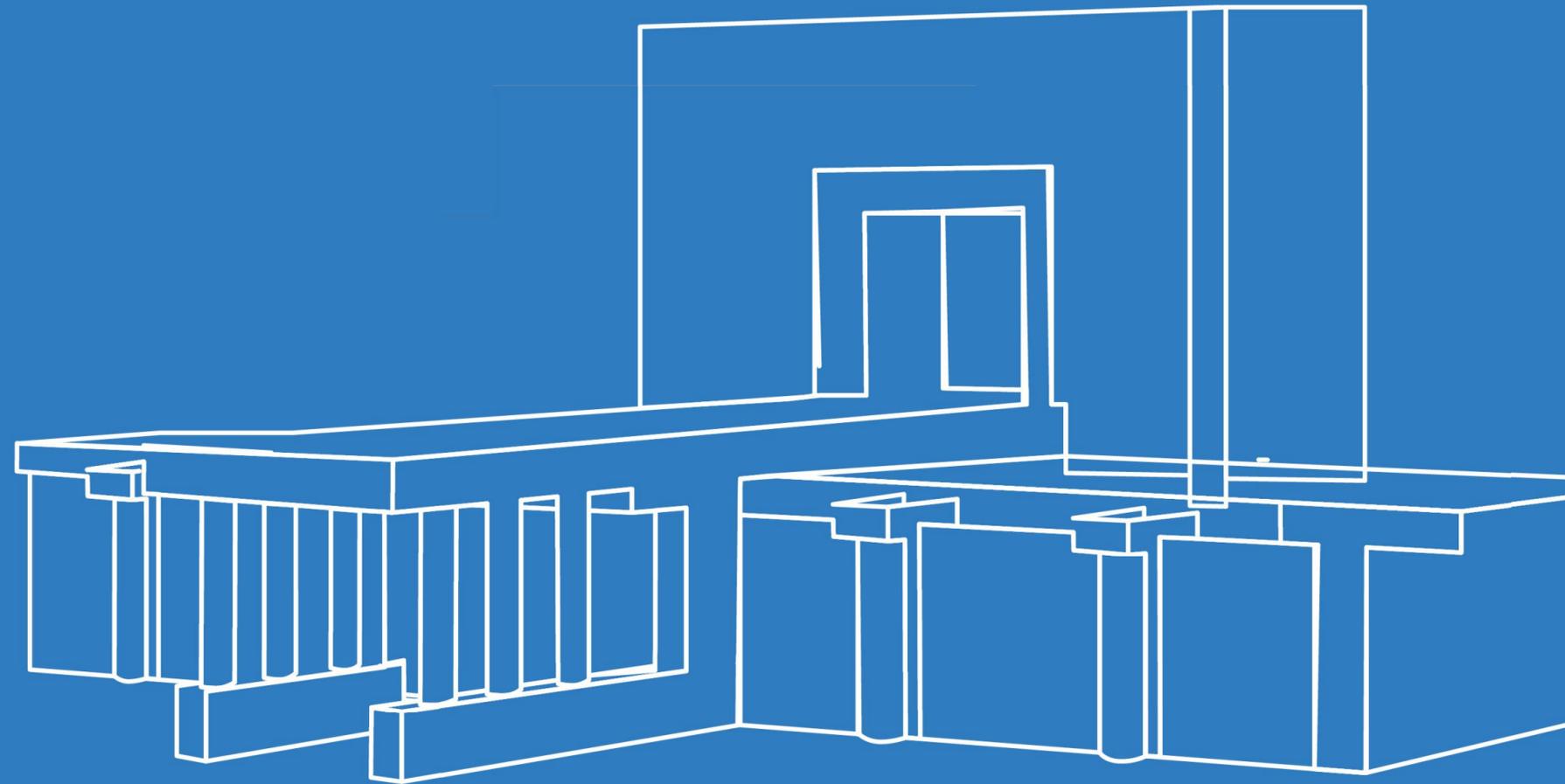


PARLAMENTOS ABIERTOS E INCLUSIVOS : Experiencias y estrategias en América Latina.

Políticas de ciudades.

Senado de Chile.



ParlAmericas y Senado Federal de Brasil.

10 – 11 de agosto de 2023

1. DATOS DE CONTEXTO LABORAL

PARTICIPACIÓN LABORAL REGIONAL DE MUJERES EN MARCO DE PANDEMIA (Cepal, marzo 2021)

- 2019: 52% mujeres; 73% hombres.
- 2020: 46% mujeres; 69% hombres.
- Contundente salida de mujeres de la fuerza laboral por cuidados.
- **En CHILE** (INE, trimestre diciembre 2020 – febrero 2021):
 - Participación: 46% mujeres; 69% hombres.
 - Ocupación: 41% mujeres; 62% hombres.

TASA DE PARTICIPACIÓN EN EL MERCADO LABORAL CHILENO (INE, trimestre enero - marzo 2023)

- 51% mujeres; 71% hombres.

PERSONAS INACTIVAS.

- 64% mujeres; 34% hombres.

2. NORMATIVA APLICABLE DE FUNCIONARIAS Y FUNCIONARIOS DEL CONGRESO NACIONAL.

- Ley N° 20.545: sobre **protección a la maternidad**.
 - 1 hora de la jornada laboral, destinada a alimentación de niños o niñas menores de 2 años.
 - 12 semanas de permiso parental, posterior a licencia postnatal.
- Ley N° 20.399: derecho a **financiamiento de sala cuna**, para niños o niñas hasta 2 años.
- Ley N° 21.063: seguro obligatorio que permite a trabajadoras/es ausentarse justificadamente a su trabajo, cuando tengan **niños o niñas afectados por una condición grave de salud**.
 - Hasta 10 jornadas de trabajo al año.
- Ley N° 20.769: otorga derecho a medio día laboral al año para que mujeres mayores de 40 años y hombres mayores de 50, realicen **exámenes de mamografía y próstata**.
- Ley N° 21.545: otorga derecho a trabajadoras/es dependientes que sean padres, madres o tutores legales de **menores de edad con trastorno del espectro autista**, para **acudir a emergencias** de su integridad en los establecimientos educacionales.

3. INICIATIVAS ORIENTADAS A CUIDADOS

Definiciones estratégicas.

➔ **Protocolo conciliación de la vida personal, familiar y laboral.**

- ➔ Organización del tiempo.
- ➔ Medidas para facilitar gestión de responsabilidades familiares.
- ➔ Autocuidado.
- ➔ Apoyo a cuidadores y cuidadoras.
- ➔ Sensibilización y capacitación.

➔ **Programa Sello Igualdad Género para Instituciones Públicas.**

➔ **Comité de Género participativo y representativo.**



3. INICIATIVAS ORIENTADAS A CUIDADOS

Jornada de trabajo y labores de cuidado

→ Modalidad de teletrabajo (jornada parcial).

Criterios:

- Riesgos de salud, patologías médicas.
- Cuidado de adultos/as mayores y/o personas dependientes (parcial o totalmente).
- Cuidado de niños y niñas.
- 62% de quienes lo utilizan, son mujeres.

→ Flexibilidad horaria.

→ Campañas de difusión interna.

- Permisos legales.
- Mecanismos internos



3. INICIATIVAS ORIENTADAS A CUIDADOS

Protección a la maternidad.

- ➔ **Primera Sala de Lactancia del Congreso Nacional (mayo 2023).**
 - ➔ Disponible para funcionarias, parlamentarias, asesoras, trabajadoras de empresas externas y visitas.
 - ➔ Espacio abierto a la ciudadanía.
 - ➔ Cumple con estándares internacionales UNICEF.
 - ➔ Comodidades e higiene para amamantamiento, extracción y conservación de leche materna.



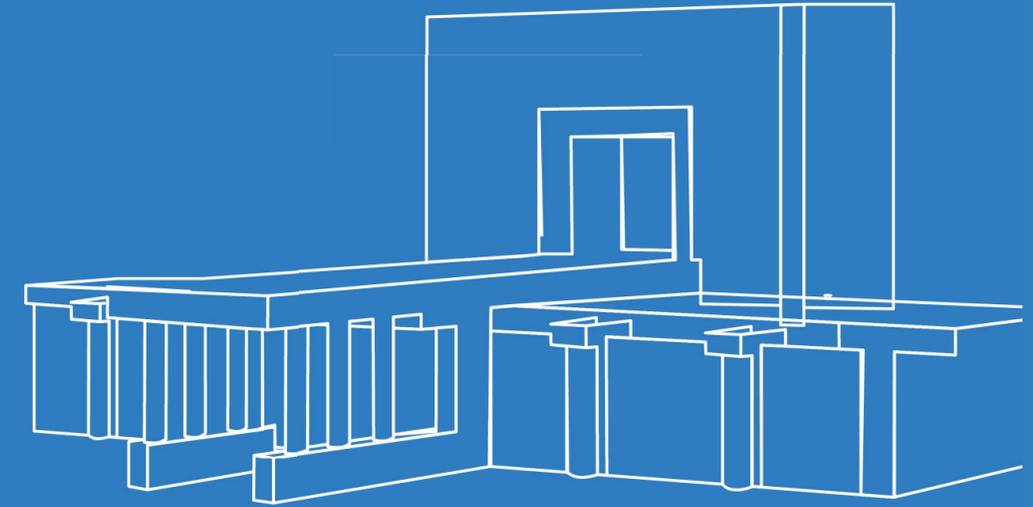
APRENDIZAJES

- **Mediciones** sobre ambientes laborales y caracterización social y cultural de funcionarias y funcionarios.
- Estrategias para incorporar la **transversalización de género** en todos los niveles de toma de decisiones.
- **Compromiso** de las Autoridades.

DESAFÍOS

- **Estrategias focalizadas para:**
 - Promover la corresponsabilidad parental.
 - Cuidar a quienes cuidan.
 - Más herramientas para facilitar cuidados de adultos/as mayores o personas dependientes (total o parcialmente).
 - Sensibilización y capacitación.





¡¡MUCHAS GRACIAS!!