

I Encuentro Regional de Foros y Frente de Mujeres de Partidos Políticos

“Los Foros de Mujeres de Partidos Políticos y el camino hacia la igualdad de género: Intercambio de experiencias y lecciones aprendidas”



SAN JOSÉ, COSTA RICA, AGOSTO 2023





1

QUIENES SOMOS?

MUJERES DE PARTIDOS POLÍTICOS

FRENTE DE MUJERES DE PARTIDOS POLÍTICOS DE COSTA RICA

Nació en 2018, un quinquenio, antes de iniciar las elecciones municipales del período 2020 en ocasión de implementar la paridad horizontal parcialmente cumpliendo con las reforma electoral de 2009.

Está integrado pluralmente por las representantes actuales de los mecanismos de avance de género de cinco partidos de escala nacional, provincial y cantonal de Costa Rica. Un mecanismo es la forma asociativa y organizativa de las mujeres mismas a lo interno de su partido: llámese Secretaría de la Mujer, Presidenta del movimiento de mujeres, Coordinadora de la Comisión Nacional de Mujeres o Fiscalía de la Mujer.

Como estructura general contamos con dos representantes por mecanismo de cada partido político, a saber: Partido Liberación Nacional, Partido Unidad Social Cristiana, Partido Acción Ciudadana, Partido Frente Amplio y Partido Republicano Socialcristiano.

Somos fundadoras de los 5 partidos de más larga data a escala nacional, algunos ya en gobiernos locales, partidos que cuentan o han contando con representación parlamentaria, sectorial y presencia en la sociedad civil hemos dado la lucha por la igualdad de género a lo interno de nuestros partidos, por el empoderamiento de los frentes o movimientos de mujeres internos, por el respeto a nuestra participación política libre de violencia, y porque los partidos políticos observen la normativa legal electoral hacia la democracia paritaria. Contamos con mecanismos seguros para que se genere una mayor participación de mujeres jóvenes, rurales, indígenas, afrodescendientes pero no es suficiente.

Nuestra forma de organización es a través de una figura horizontal de tres, una Secretaria Ejecutiva, dos secretarias auxiliares (de correspondencia y de comunicación política) por un período de dos años con enfoque en áreas temáticas de trabajo

Financiamos nuestros proyectos con fondos de cooperación internacional no reembolsable, recursos logísticos propios y fondos provenientes de la participación electoral y el incremento del número de escaños legislativos conseguidos por partido. Por ley y equidad, los partidos políticos deben destinar el 50% de sus recursos de capacitación a formar mujeres y mujeres jóvenes en liderazgo.



ENCUENTRO DIPUTADAS ELECTAS Y ORGANIZACIONES DEFENSORAS DE DERECHOS DE LAS MUJERES



¿Cuáles son los principales obstáculos que ha enfrentado su organización para cumplir con su misión y objetivos y qué estrategias ha implementado para superarlos?

Priorizar lo que nos une

Organización
Cultura patriarcal

Planificación estratégica

Comunicación política

-Principios-
Sororidad · Affidamento · Respeto ·
Transparencia · Espacio seguro ·
Autonomía · Autorregulación

- ESTILOS DE LIDERAZGO Y ROLES
- DISTINTAS AGENDAS IDEOLÓGICO PROGRAMATICAS
- COMPETENCIA POR LOS ESPACIOS DE DECISIÓN
- TECHOS DE VIDRIO EN ESTRUCTURAS PART.
- FALTA DE SENSIBILIZACION EN MAS MUJERES
- NUEVA NORMATIVA ELECTORAL
- CAPACITACIÓN

Treguas



**-FRENTE DE-
MUJERES**
DE PARTIDOS POLÍTICOS DE CR

Generar alianzas estratégicas y de diálogo continuo de mujeres organizadas en los mecanismos dentro de los partidos políticos que nos permitan

Unir intereses e iniciativas, orientadas a impulsar el respeto y cumplimiento de los derechos políticos de las mujeres

Alcanzar la paridad en los espacios de toma de decisiones electorales, así como la

Erradicación de toda forma de discriminación contra las mujeres políticas.



**MUJERES
EN POLITICA
CAMBIANDO EL
MUNDO**

Proyecto implementado recientemente con resultados positivos y lecciones aprendidas

“Fortalecimiento de los mecanismos de género en los partidos políticos”
Resultados de mayor impacto y lecciones aprendidas: ENFOQUE EN LO QUE NOS UNE, NO LO QUE NOS SEPARA, principios rectores del espacio.
MODO “TREGUA”

Objetivos Específicos

1. Impulsar la Participación Política de las mujeres, la paridad de género y la inclusión de las demandas de las mujeres en su diversidad dentro de la agenda de los Partidos Políticos, en el marco del Proceso Electoral Nacional 2022.

2. Generar la integración de instancias defensoras de los Derechos Políticos de las mujeres para impulsar la Participación Política y la paridad de género en el Proceso Electoral 2022 junto con las nuevas autoridades.

3. Dar a conocer demandas e intereses de las mujeres en su diversidad, con la agenda de los Partidos Políticos de cara al Proceso Electoral 2022.

4. Sistematizar la experiencia, de manera que permita rescatar aprendizajes y propuestas replicables.

Productos -Resultados

P1. Hoja de ruta para el fortalecimiento de los mecanismos de género de los partidos políticos y su articulación con el INAMU

P2. Programa de fortalecimiento y posicionamiento de autoridades electas

P3. Definida y en funcionamiento mesa de diálogo y Agenda Conjunta de temas prioritarios de las mujeres

P4. Sistematización y definición de buenas prácticas

Objetivo General

Promoción del fortalecimiento y ampliación de los Mecanismos para el avance de las mujeres y la igualdad de Género de los Partidos Políticos y su articulación con el INAMU



LÍNEA DE TIEMPO EJECUCIÓN DEL PROYECTO

Fortalecimiento de la arquitectura de género y mecanismos de género de los partidos políticos y su articulación con el INAMU



AGOS 2022

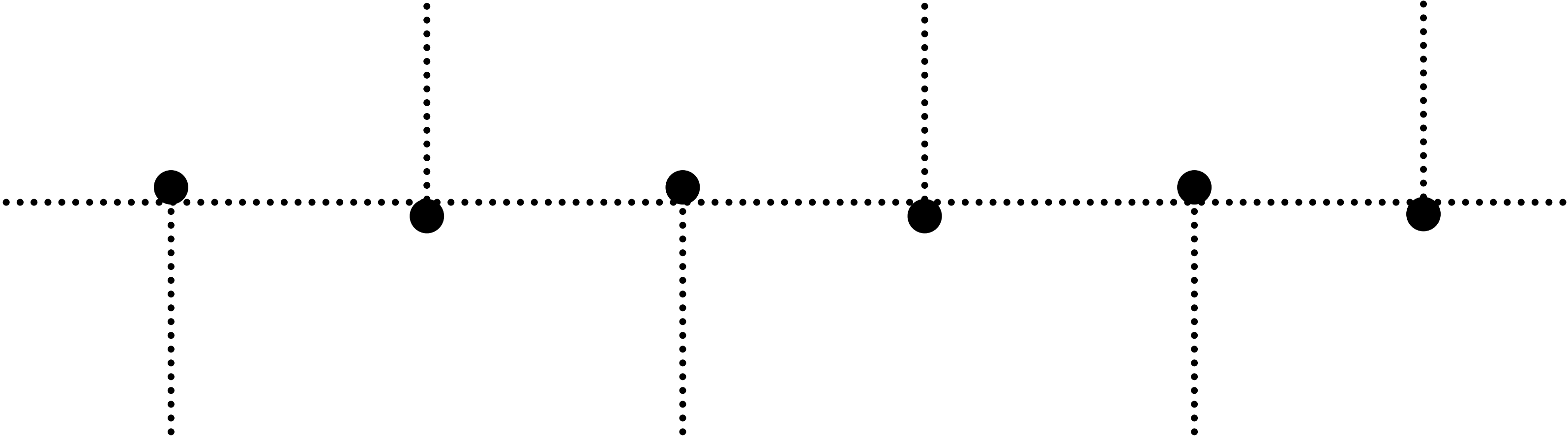
R1. Hoja de Ruta
fortalecimiento mecanismos
de género partidos políticos

MAY 2023

R3. Espacios de diálogo y
propuestas conjuntas mujeres
en su diversidad

NOV 2023

Cierre del
proyecto



MAY 2022

Inicio del proyecto

NOV 22 - FEB 23

R.3 Agenda que UNE
a Mujeres en su
diversidad

AGOS 2023

R4. Sistematización y
definición de buenas
prácticas

EJECUCIÓN DEL PROYECTO I fase

Fortalecimiento de la arquitectura de género y mecanismos de género de los partidos políticos y su articulación con el INAMU

Varias reuniones virtuales y presenciales, encuentros, para co crear tres productos resultados del proyecto

Muchas mujeres participantes en el total de actividades realizadas 2022-2023

- 3 capacitaciones con especialistas internacionales
- 21 reuniones de coordinación y generación de insumos / 201 mujeres participantes en reuniones
- 2 actividades públicas de visibilización del proyecto / 69 mujeres líderes participantes e impulsoras



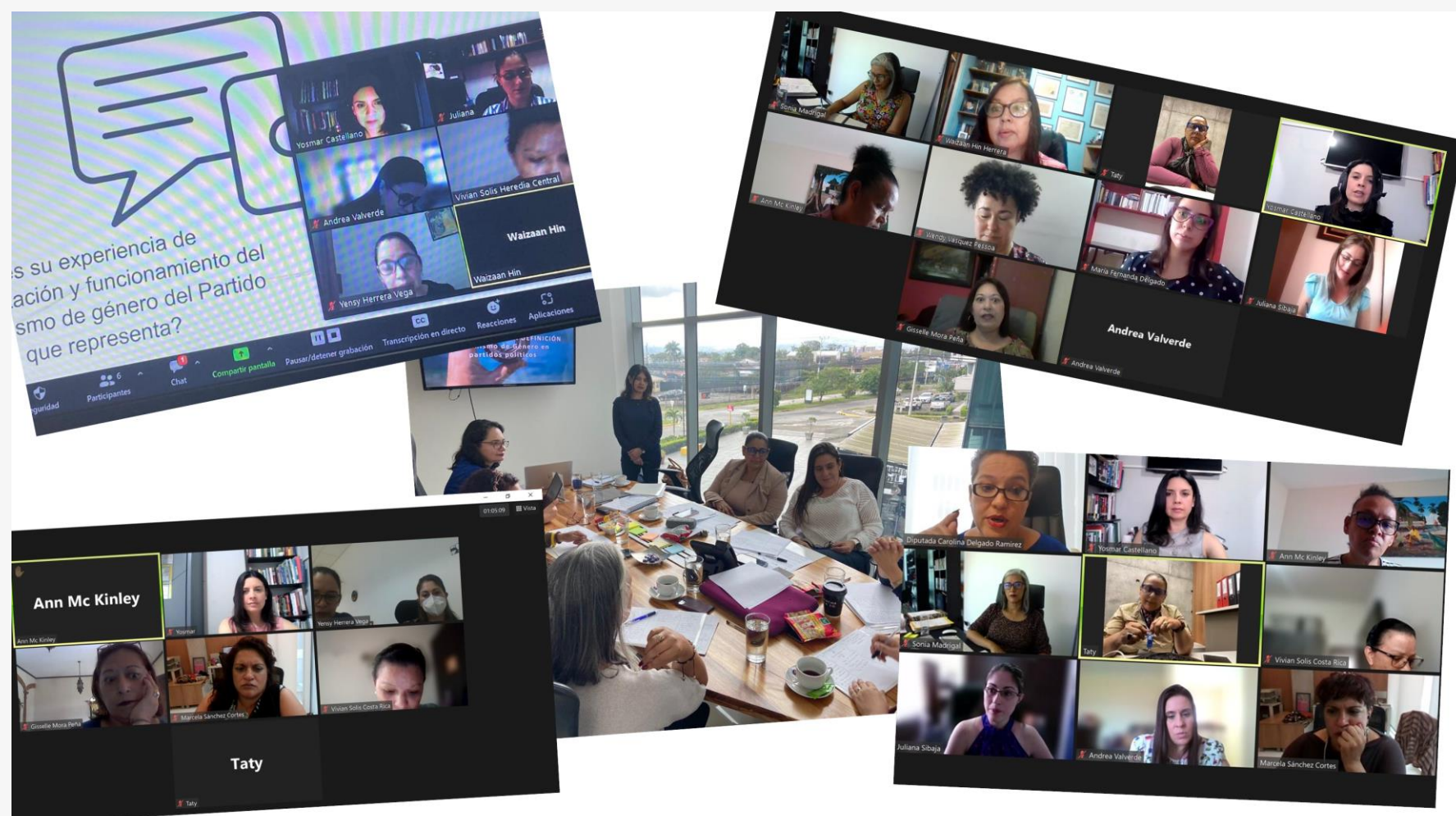


RESULTADOS ESPERADOS

1

Diseño de una hoja de ruta orientadora del direccionamiento estratégico para el fortalecimiento y formalización de mecanismo de género de partidos políticos como instancia de respaldo a la preparación y condiciones justas de participación de las mujeres en las estructuras partidarias y espacios de toma de decisión.

- Perfilamiento orgánico de la instancia de género de partidos políticos y quienes lo dirigen
- Objetivos
- Atribuciones y funciones
- Recursos fundamentales
- Estrategias de posicionamiento y avance de las mujeres



Junio 2023



RESULTADOS ESPERADOS

2

Identificación de Asuntos Prioritarios y Coincidentes de las Agendas de mujeres en su diversidad a sus intereses y necesidades enlazados al plan de acción de la Política de Igualdad Efectiva entre mujeres y hombres (PIEG 2018-2030) que sean planteados en mesa de diálogo con representantes de partidos políticos para la inclusión en sus agendas.

Conformación de alianzas estratégicas entre colectivos de mujeres en su diversidad

- Foro Nacional de Mujeres Afrodescendientes
- Foro Nacional de Mujeres Indígenas
- Mujeres con discapacidad
- Foro de Mujeres políticas
- Foro de Mujeres del INAMU



Ordenación estratégica de asuntos coincidentes en Agendas de Mujeres en su diversidad

ORDENAMIENTO ESTRATÉGICO	Eje 1. Cultura para los derechos de igualdad	Eje 2. Distribución del Tiempo	Eje 3. Distribución de la Riqueza	Eje 4. Distribución del Poder	Cambio climático - Ambiente
ASUNTOS PRIORITARIOS ESTRATÉGICOS I	SAUD	Economía de los Cereales	Inclusión Financiera	Medicinas Afines	Medios de Campesinos
ASUNTOS PRIORITARIOS ESTRATÉGICOS II	Prevención y Atención	Violencia	Apoyo Económico	Arquitectura	Acceso a la tierra
ASUNTOS PRIORITARIOS ESTRATÉGICOS III	Acceso a la tierra			Participación Política	Paridad

RESULTADOS ESPERADOS

3

Fortalecimiento y posicionamiento del ejercicio pleno y efectivo de los derechos humanos y políticos de las mujeres, libres de toda forma de violencia, a través de capacitaciones que incidan en la acción para erradicar las conductas discriminatorias que les causen daño.

- Capacitación “Estrategias de comunicación política para el abordaje y prevención de la violencia mediática en contra de las mujeres en la política. (Mayo 2023).
- Capacitación sobre Ley No. 10235, Ley para prevenir, atender, sancionar y erradicar la Violencia contra las mujeres en la política. (Junio 2022)
- Obstáculos y desafíos para las mujeres en la política: estereotipos acerca de lo que significa liderar en política, los techos, paredes y precipicios de cristal que enfrentan, los dobles estándares en los medios de comunicación. (Marzo 2022)





RESULTADOS ESPERADOS

4

Sistematización de la experiencia que permita rescatar los aprendizajes y propuestas de tal manera que pueda ser replicable la articulación de la estructura de género (INAMU-Mecanismos); su vinculación con otras instancias defensora de los derechos políticos de las mujeres y el impulso de espacios para el diálogo e inclusión de las demandas y necesidades de las mujeres diversas en las agendas de los partidos políticos de cara al proceso electoral..



Colectivos representativos de mujeres en su diversidad (afrodescendientes - indígenas - mujeres con discapacidad - mujeres políticas)



Frente de Mujeres de Partidos Políticos



"Nada de nosotras,
sin nosotras"

