



TÓPICO

Alianças para Transformar Relações de Gênero

DATA

24 e 25 de janeiro de 2018

LOCAL

Kingston, Jamaica

PARTICIPANTES

60 parlamentares, funcionários governamentais e parlamentar e representantes de organizações internacionais e organizações da sociedade civil de 10 países

REUNIÃO INTERPARLAMENTAR SOBRE IGUALDADE DE GÊNERO

#ParlAmericasGênero

Esta atividade foi organizada pela Rede Parlamentar para a Igualdade de Gênero do ParlAmericas e recepcionada pelo Parlamento da Jamaica em pela Secretaria de Assuntos de Gênero. A reunião reuniu legisladores do Caribe anglófono e do Canadá, juntamente com ativistas e profissionais da sociedade civil, especialistas, funcionários parlamentares e representantes do governo, em uma série de sessões de trabalho que examinaram como a colaboração multissetorial pode promover uma transformação legal e cultural positiva. A Diretora Geral do ParlAmericas, **Alisha Todd**, facilitou os diálogos e sessões de trabalho da reunião, com base na experiência dos diferentes atores, a fim de destacar boas práticas e estratégias para construir alianças que promovam a agenda de igualdade de gênero.

A reunião começou com as palavras de boas-vindas da Senadora Dra. **Saphire Longmore** (Jamaica), membro do Conselho do ParlAmericas e de **Denzil Thorpe**, Secretário permanente do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes da Jamaica, que falou em nome da anfitriã da reunião, a Ministra Olivia Grange (Jamaica). O discurso principal foi proferido por **Sheila Roseau**, Diretora Regional Adjunta do Escritório Regional para América Latina e Caribe do [Fundo das Nações Unidas para a População](#) (UNFPA, sigla em inglês).

¹Anteriormente conhecida como Grupo de Mulheres Parlamentares



Esta atividade está alinhada com os ODS número 5 e 16



OLIVIA GRANGE,
(Jamaica), Ministra da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes, e anfitriã da reunião

“A igualdade de gênero é garantir que homens e mulheres desfrutem dos mesmos serviços, oportunidades, recursos e reconhecimento social. Desta forma, é com imenso prazer que dou as boas vindas às e aos delegados na Jamaica e, com grande expectativa, espero os diálogos sobre esta questão e o impacto que terão nas nossas sociedades”.



DRA. SAPHIRE LONGMORE,
Senadora da Jamaica e Membro do Conselho de Administração do ParlAmericas

“Esta reunião coloca a cultura e as normas sociais no centro das discussões sobre como lidar com as desigualdades de gênero através de nossas funções legislativas. A Rede Parlamentar para a Igualdade de Gênero do ParlAmericas é um importante fórum para o intercâmbio de conhecimento nessas áreas”.

“Incentivo vocês a aproveitarem a onda de energia que emergiu das conversas sobre desigualdade em suas formas mais flagrantes e generalizadas. Vamos trabalhar juntos para remover o véu dos nossos olhos que não nos permite ver outras formas de desigualdade de gênero. Não devemos apenas nos limitar a “denunciar e desacreditar”, mas sim, ir além, buscando construir redes aliadas, patrocinando espaços colaborativos para a aprendizagem, compartilhamento e articulação dos esforços para fazer com que a nossa sociedade seja mais justa, harmoniosa e equitativa, onde todos tenham a oportunidade de participar e viver em paz e liberdade”.

“A tomada de decisão em nossos parlamentos será afetada se não levarmos em conta as vastas experiências, sonhos, aspirações e ideias das mulheres que compõem a metade da nossa população. Portanto, todos nós temos interesse e um papel a desempenhar no movimento pela verdadeira igualdade de gênero em nossos países. A verdadeira igualdade de gênero se traduz em maiores benefícios para todos”.

SHEILA ROSEAU, Diretora Regional Adjunta do Escritório Regional para América Latina e Caribe do [Fundo das Nações Unidas para a População](#) (UNFPA)



DENZIL THORPE, Secretário Permanente do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esportes da Jamaica

A primeira sessão intitulada "Abordagens Abrangentes para Enfrentar a Desigualdade de Gênero", focou-se em políticas e planos de ação nacionais. A especialista **Patrícia Mohammed**, Professora do Instituto de Estudos de Gênero e Desenvolvimento ([Institute for Gender and Development Studies-IGDS](#), link disponível apenas em inglês), Campus de San Agustin, Universidade das Índias Ocidentais (University of the West Indies - UWI), usou como base o conceito de "mensuração" de indicadores de gênero na promoção de ações e intervenções estatais no Caribe. Nesse contexto, descreveu alguns dos aspectos complexos relativos ao desenvolvimento de marcos legais sobre a matéria de gênero, bem como possíveis planos para orientar a elaboração de políticas públicas por meio de coalizões. Após a [apresentação](#), as e os participantes foram convidados a analisar os papéis que os parlamentos podem desempenhar na promoção de políticas e planos de igualdade de gênero, bem como em garantir consultas inclusivas e monitoramento dos resultados. Ressaltou-se que o trabalho de comissões conjuntas e suprapartidárias representa um mecanismo poderoso para promover esses esforços.

“O bom conhecimento das questões de gênero, suas ferramentas analíticas, a história do feminismo e a luta e experiência das mulheres no campo do ativismo, bem como a disseminação de tais conhecimentos, constituem as melhores condições para o desenvolvimento de uma política de gênero”.

PATRICIA MOHAMMED, Professora de Assuntos de Gênero e Estudos Culturais do Instituto de Estudos de Gênero e Desenvolvimento (IGDS, sigla em inglês), Campus de San Agustin da Universidade das Índias Ocidentais (UWI, sigla em inglês)



A professora Mohammed descreveu seis pré-requisitos para a criação de um ambiente favorável ao processo de formulação de políticas de gênero:

1. Acordos e convênios assinados que orientam todas as políticas, incluindo a [Convenção sobre a Eliminação de Todas as Formas de Discriminação contra a Mulher](#) (CEDAW, sigla em inglês), a [Convenção de Belém do Pará](#) e a [Declaração e Plataforma de Ação de Pequim](#);
2. Recursos para apoiar o processo, incluindo o financiamento por agências das Nações Unidas;
3. Identificação do órgão nacional encarregado da supervisão e implementação;
4. Ampla consulta com as partes interessadas, incluindo ministérios pertinentes, sociedade civil e especialistas;
5. Seleção de uma equipe adequada de consultores;
6. Obter apoio parlamentar.

Nova publicação sobre os grupos de gênero



Durante esta reunião, o ParlAmericas apresentou a publicação "[Bancadas multipartidárias para a igualdade de gênero: um manual para parlamentares na América Latina e no Caribe](#)", que inclui uma [ferramenta de planejamento estratégico](#) para apoiar a criação de frentes destinadas a promover a colaboração multipartidária no parlamento a favor da integração da perspectiva de gênero e do empoderamento político das mulheres.

Na sessão seguinte, "Estratégias Efetivas para Engajar os Homens", **Humberto Carolo**, Diretor Executivo da [White Ribbon](#), participou da reunião via teleconferência e [apresentou](#) as áreas de foco dos programas e campanhas realizados pela organização canadense. Nesse contexto, ressaltou como exemplo o [Men of Quality](#), uma iniciativa em conjunto com a equipe canadense de hóquei, Toronto Maple Leafs, para convidar homens e meninos a liderar pelo exemplo, desafiando o sexismo, a homofobia, a transfobia e o racismo. **Patrick Prendergast**, Diretor Interino do campus Mona Western Jamaica da Universidade das Índias Ocidentais (UWI), apresentou uma visão geral dos estereótipos e padrões sociais que podem contribuir negativamente para diálogo entre os homens sobre questões de gênero, no contexto do Caribe.



HUMBERTO CAROLO,
Diretor Executivo da
White Ribbon

"Acreditamos que a solução para enfrentar a violência e a desigualdade de gênero precisa incluir os homens, e eles devem estar envolvidos na prevenção, conscientização, transformação das normas sociais e na criação de modelos comportamentais positivos. Porém, isso deve ser feito no contexto dos direitos das mulheres. Não podemos perder de vista o objetivo fundamental da participação dos homens na igualdade de gênero: a promoção da igualdade de gênero e a transformação dos aspectos nocivos da masculinidade".

"Temos que encorajar àqueles que realmente estão fazendo o que é certo e participar deste processo. Acredito que é aí que temos que começar... Vamos expor [onde o trabalho está sendo feito] e vamos usa-lo como um exemplo de como podemos fazer a diferença".



PATRICK PRENDERGAST,
Diretor Interino do Campus
Mona Western Jamaica de UWI

Kit de Ferramentas on-line "Aliados Masculinos para a Igualdade de Gênero"

Em colaboração com o Escritório Multi-Países da ONU Mulheres - Caribe, o ParlAmericas desenvolveu um portal de aprendizagem para promover a igualdade de gênero entre parlamentares do Caribe de língua inglesa. O primeiro [kit de ferramentas](#) é um instrumento dedicado à promoção da participação dos homens nesta agenda e, contém informação sobre a importância da participação dos homens, bem como formas práticas de obter a sua atuação como aliados no parlamento e na vida cotidiana. Nesse kit, parlamentares podem encontrar vídeos relevantes, recursos para download, menu de definições pop-up, questionários e um fórum para enviar sugestões de melhores práticas.

ParlTools

www.parlgendertools.org

A terceira sessão, "Meios de Comunicação e Agentes Culturais", foi moderada pela Produtora e Especialista em mídia, **Elaine Wint**. A Diretora do *Sistren Theatre Collective*, **Lana Finikin**, apresentou, pela primeira vez, seu aclamado trabalho que emprega metodologias criativas para conscientizar e defender questões de gênero e justiça social de forma viável na Jamaica e em todo o mundo. Em seu trabalho, o *Sistren* utiliza a arte como uma ferramenta para realizar atividades de divulgação sobre essas questões em comunidades marginalizadas, por meio de atuações em espaços públicos e conversas com o público. O *Sistren* também compartilha as experiências das mulheres com questões delineadas nas políticas públicas, como, por exemplo, sua participação em sessões parlamentares com o objetivo de rever a legislação sobre o aborto. O segundo estudo de caso foi a [WMW Jamaica](#), apresentado por sua Diretora Executiva, **Patricia Phillips**. Ela falou sobre como a organização usa promoção, pesquisa e treinamento, para cumprir sua missão de promover a conscientização e a igualdade de gênero na mídia e na sociedade em geral. Um dos projetos mais bem sucedido foi o [PowHerHouse](#), que utiliza vários meios de comunicação para ajudar as

mulheres a reivindicar seu direito à liderança e a um espaço na mídia. As apresentações foram seguidas de debates sobre o poder das artes, do entretenimento e da mídia como mecanismos para desvendar e expor o efeito prejudicial de algumas normas e compartilhar testemunhos de experiências vividas.

Durante o segundo dia de reunião, o *Sistren Theatre Collective* inaugurou a primeira sessão do dia com a peça interativa "Promovendo reformas legislativas para a igualdade no local de trabalho: momentos críticos de mudança," demonstrando algumas de suas técnicas informativas de trabalho. Posteriormente, a Professora **Rose-Marie Antoine**, Reitora da Faculdade de Direito do Campus de San Agustin da UWI, apresentou uma visão geral das medidas legais para enfrentar o assédio sexual, oferecendo exemplos de cláusulas que poderiam fortalecer a proteção das vítimas, tais como, a elaboração de relatórios por terceiros e demandas coletivas. Destacou-se também a importância da "interseccionalidade" que leva à reflexão sobre as maneiras pelas quais o racismo e o classicismo podem levar ao aumento das vulnerabilidades sociais de algumas mulheres e homens.

Para concluir o primeiro dia da reunião, a Alta Comissária Laurie Peters fez um discurso especial sobre as alianças para a igualdade de gênero na Jamaica, fazendo referência à política pública canadense, [Feminist International Assistance Policy](#), que molda os projetos em curso na região do Caribe.

"Este é um momento interessante para participar da formulação de políticas públicas. Agora, mais do que nunca em todo o mundo, vemos que o trabalho para a igualdade de gênero está passando do plano da conversa para o da ação, por meio de uma agenda comprometida e orientada. Como dizemos na Jamaica: "Chegou o momento!" De fato, chegou o momento. Os interessantes e exaustivos workshops por vocês realizados, são um indicador muito importante das mudanças que estão ocorrendo".



LAURIE PETERS,
Alta Comissária do
Canadá para a
Jamaica e as
Bahamas

"A política dos meios de comunicação é um aspecto em que temos prestado uma atenção especial ao longo dos anos... Nesse sentido, participamos de workshops voltados para jovens e também fizemos lobby na corporação nacional de radiodifusão, o que levou ao desenvolvimento de um código especial para a programação infantil".



PATRICIA PHILLIPS,
Diretora Executiva da
WMW-Jamaica



LANA FINIKIN,
Diretora Executiva
do Sistren Theatre
Collective

"No trabalho do Sistren não criamos ficção, criamos fatos. Nosso trabalho baseia-se nas experiências de vida das mulheres para expor [os problemas] e envolver as pessoas no processo".

“Eu considero a lei como um engenheiro social e um catalisador para a mudança... Às vezes, a lei está em primeiro lugar para que as pessoas se informem. Outras vezes, a lei é o objetivo final. Muitas vezes, a legislação progride em nossas sociedades porque há grupos e ONGs que trabalham duro para esse propósito, mas ainda há pessoas que não participam desse processo. Às vezes a lei pode ser essa força”.



ROSE-MARIE ANTOINE,
Reitora da Faculdade
de Direito do campus
de San Agustín da UWI

A segunda sessão tratou de um painel sobre projetos de lei que atualmente estão sendo propostos para tratar do assédio sexual. A Diretora Principal interina da Secretaria de Assuntos de Gênero da Jamaica, **Sharon Robinson**, apresentou, em nome da Ministra Grange, um informe sobre a legislação em matéria de assédio sexual que está sendo atualmente revisada na Jamaica. Ressaltou que alguns dos esforços realizados no tocante ao referido projeto de lei foi a conscientização sobre o que constitui o assédio sexual. **Joyce Murray** (Canadá), Deputada e Secretária Parlamentar do Presidente do Conselho do Tesouro do Canadá, falou sobre o [projeto de lei C-65](#), que altera o Código Trabalhista canadense no que se refere ao assédio e à violência sexual. Caso o projeto seja aprovado, este dispositivo irá regulamentar todos os locais de trabalho dirigidos pelo governo federal, incluindo o Parlamento. Apresentou também iniciativas como o curso "Plus" (GBA +), baseado em uma análise de gênero, obrigatório para todo ocupante de altos cargos do governo e para a maioria dos funcionários parlamentares no Canadá. Além disso, o curso está [disponível on-line](#) para o público em geral. **Velma Newton**, Diretora Regional de Projetos da [IMPACT Justice](#), finalizou as apresentações da segunda sessão apresentando o projeto de lei intitulado “Modelo de Justiça sobre Assedio Sexual” da IMPACT, que atualiza a legislação modelo criada pela CARICOM e tem sido objeto de consulta em toda a região. Na sequência, realizou-se uma sessão de perguntas e respostas em que os expositores forneceram mais informações e detalhes técnicos sobre as várias iniciativas para a elaboração e socialização da legislação sobre assédio sexual.



JOYCE MURRAY,
Deputada e Secretária
Parlamentar do
Presidente do Conselho
do Tesouro do Canadá

"Não é apenas a legislação que faz a diferença. Desde atitudes tomadas pelo Primeiro Ministro, até o reconhecimento de erros e do compromisso público de corrigi-los, tudo constitui ações contundentes para o avanço da matéria. Mas, a legislação tem um papel especial porque incorpora alguns desses conceitos em nossa estrutura jurídica".

“Temos presenciado movimentos como #LifeinLeggings, #MeToo e Pós Harvey Weinstein, os quais provocaram uma maior discussão e disponibilização de informações sobre essas questões, bem como o aumento das expectativas. Essas expectativas fazem com que o projeto de lei coincida com a realidade contextual, com o que se expressa na região e no cenário internacional”.



**SHARON COBURN
ROBINSON**, Diretora
Principal Interina do
Escritório de
Assuntos de Gênero
da Jamaica

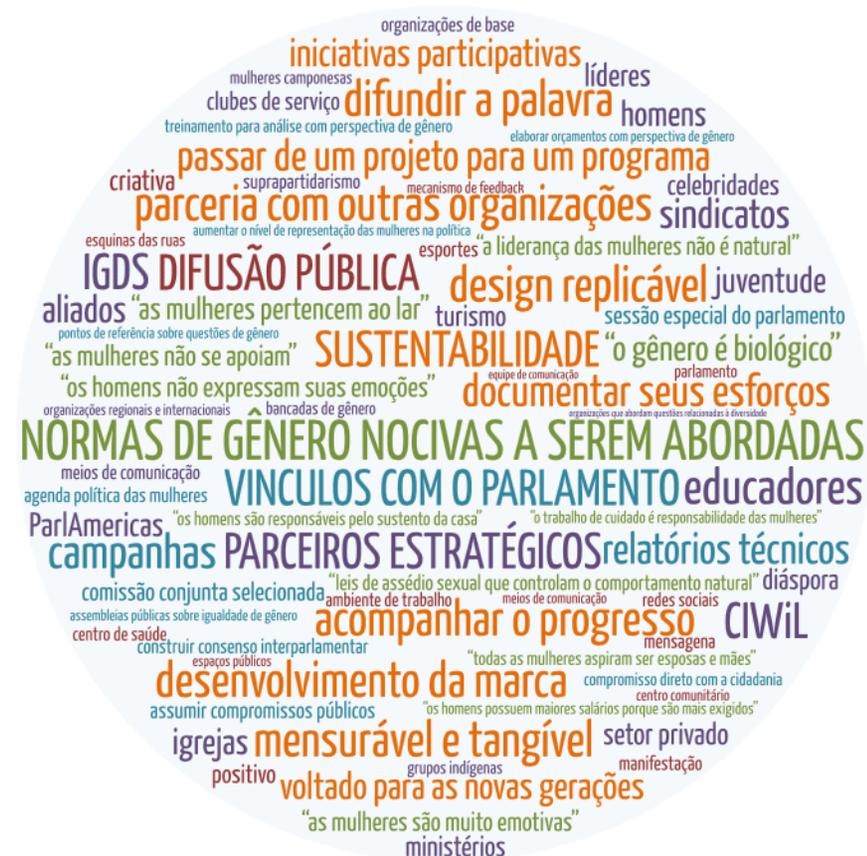


VELMA NEWTON, Diretora
Regional do Projeto Justiça
IMPACT, e ex-parlamentar
(Barbados)

"O ponto crucial da nossa legislação, em minha opinião, é que por meio de um apêndice criamos uma política sobre assédio sexual... Quando a legislação for finalizada, trabalharemos para que esta seja distribuída por toda a região e para que os países interessados possam adotá-la em todo ou em parte".

A última sessão intitulada "Mobilizando alianças: construindo uma campanha de igualdade de gênero," consistiu em um exercício do "World Café" no qual as e os participantes, distribuídos em cinco mesas de trabalho, analisaram e trocaram ideias sobre os principais aspectos a serem levados em consideração ao desenvolver uma campanha efetiva sobre o Dia Internacional da Mulher. São eles: (1) **Questionar as normas de gênero subjacentes**, (2) **criar parcerias estratégicas**, (3) **criar vínculos com o parlamento nacional e a agenda legislativa**, (4) **desenvolver formas de divulgação para audiências específicas e variadas e**, (5) **promover impactos transformadores sustentáveis**. Ao percorrer as cinco mesas de trabalho, as e os participantes analisavam e desenvolviam as ideias e notas deixadas pelos grupos anteriores. No final da sessão, todos foram convidados a aplicar as ideias examinadas na reunião durante a comemoração do Dia Internacional da Mulher em seus países, no próximo dia 8 de março de 2018.

A reunião foi encerrada por **Heather Cooke**, Secretária das Casas do Parlamento da Jamaica.



LISTA DE ILUSTRAÇÕES COM PALAVRAS

As palavras contidas nessa ilustração resumem os principais pontos de discussão do World Café. As palavras correspondem aos tópicos descritos

Relatoria gráfica

Durante a reunião, **Isabel Chender**, facilitadora e designer do *Brave Space*, capturou as conversas em tempo real criando um "mural ao vivo". As ilustrações aparecerão em futuras ferramentas e relatórios do ParlAmericas, e podem ser vistas também na [galeria de fotos](#) disponível na [página de recursos](#) da reunião no nosso site.



Para mais informações sobre o trabalho do RPIG, entre em contato com o Programa de Igualdade de Gênero do ParlAmericas: parlamericasgen@parlamericas.org.

PARLAMENTOS REPRESENTADOS NA REUNIÃO



ANTIGUA E
BARBUDA



BAHAMAS



BELIZE



CANADÁ



GUYANA



JAMAICA

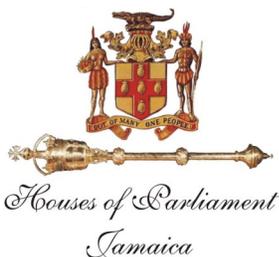


SÃO CRISTÓVÃO
E NEVIS



SAINT LÚCIA

Esta reunião só foi possível graças ao generoso apoio do Parlamento da Jamaica, do Ministério da Cultura, Gênero, Entretenimento e Esporte da Jamaica e, do Governo do Canadá através do Ministério dos Assuntos Globais.



Canada

PARLAMERICAS



ParlAmericas é a instituição que promove a **DIPLOMACIA PARLAMENTAR** no SISTEMA INTERAMERICANO



ParlAmericas é compost pelas 35 **LEGISLATURAS NACIONAIS** da América do Norte, Central, do Sul e do Caribe



ParlAmericas facilita o intercâmbio das **MELHORES PRÁTICAS** parlamentares e promove o **DIÁLOGO POLÍTICO COOPERATIVO**



ParlAmericas transversaliza a **IGUALDADE DE GÊNERO** atuando a favor do empoderamento político das mulheres e da aplicação de uma perspectiva de gênero no trabalho legislativo



ParlAmericas promove o **PARLAMENTO ABERTO** apoiando os princípios da transparência, prestação de contas, participação cidadã e da ética e probidade



ParlAmericas respalda as políticas e medidas legislativas para mitigação e adaptação dos efeitos das **MUDANÇAS CLIMÁTICAS**



ParlAmericas trabalha para o fortalecimento da democracia e governança através do acompanhamento de **PROCESSOS ELEITORAIS**



ParlAmericas está sediada em **OTTAWA, CANADÁ**

Secretaria Internacional do ParlAmericas
710—150 Wellington St., Ottawa, Ontario, K1P 5A4 Canadá
Telephone: +1 (613) 594-5222 | Fax: +1 (613) 594-4766
www.parlamericas.org | info@parlamericas.org

