



MUJERES JÓVENES EN EL LIDERAZGO — ANTIGUA Y BARBUDA

En octubre y noviembre de 2020, 41 mujeres jóvenes líderes de Antigua y Barbuda participaron en *Mujeres Jóvenes en el Liderazgo – Antigua y Barbuda* (YWiLAB por sus siglas en inglés), un programa intensivo de capacitación sobre el liderazgo transformacional, la toma de decisiones inclusivas y los procedimientos parlamentarios organizado por ParlAmericas, el [Instituto Caribeño para el liderazgo de las mujeres](#) (CIWiL por sus siglas en inglés) y el Parlamento de Antigua y Barbuda.

YWiLAB fue la segunda edición de una serie de iniciativas a implementarse a nivel nacional en distintos países del Caribe para fomentar el interés de las mujeres jóvenes en el liderazgo público. El programa está diseñado para apoyar a estas líderes en la construcción de conocimientos, habilidades y redes necesarias para su trabajo como agentes de cambio presentes y futuros. El primer YWiL se celebró en [Trinidad y Tobago](#) en marzo de 2020.

La iniciativa en Antigua y Barbuda constó de tres partes:

1. Una serie de sesiones introductorias sobre los temas centrales del programa
2. Un taller para incrementar los conocimientos, las habilidades y la capacidad de las participantes para ejercer distintas formas de liderazgo a través del intercambio de buenas prácticas con otras líderes
3. Debates parlamentarios simulados en la Cámara de Representantes y el Senado



Conozca más sobre la colaboración entre CIWiL y ParlAmericas y la creación del programa YWiL en estos videos de [Lady Anande Trotman-Joseph](#) (presidenta de CIWiL) y [Alisha Todd](#) (directora general de ParlAmericas), grabados durante el YWiL inaugural.

SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Procedimiento parlamentario

Consulte los siguientes recursos para obtener más información sobre los parlamentos:

- [Portal de Agora para el Desarrollo Parlamentario](#) (en inglés)
- [Glosario de términos de ciudadanía y democracia](#) (Elecciones en el Caribe; en inglés)

La primera sesión de capacitación virtual de YWiLAB se centró en el procedimiento parlamentario con el fin de apoyar a las participantes en su preparación para la sesión parlamentaria de YWiL, y como parte del objetivo general del programa de fomentar el interés de las mujeres jóvenes en la búsqueda del liderazgo público.

Dirigido por un distinguido panel de mujeres y autoridades parlamentarias, la sesión proporcionó una introducción completa a la labor legislativa y el papel crítico del parlamento y las y los parlamentarios en la democracia y el desarrollo nacional:

- La honorable Alincia Williams Grant, presidenta del Senado, abrió la sesión con comentarios sobre la importancia de la participación de las mujeres en las legislaturas nacionales para el funcionamiento eficaz de la institución en su función representativa, así como los marcos internacionales y las iniciativas nacionales que buscan promover la participación política de las mujeres en Antigua y Barbuda.
- La senadora Shawn Nicholas presentó un panorama general de la composición del Parlamento de Antigua y Barbuda, así como una introducción al reglamento que establece las normas para la conducción de los procedimientos en cada cámara legislative.
- La senadora Maureen Hyman-Payne compartió en mayor profundidad la estructura del Parlamento de Antigua y Barbuda como institución bicameral, explicando cómo funciona el sistema, su historia y el papel de la Constitución en la definición de la estructura del Parlamento.

“Un mayor equilibrio de género en la política que refleje la diversidad de nuestras sociedades es un objetivo crucial para la comunidad internacional. Se trata de una cuestión de representación democrática. Simplemente no es justo que más de la mitad de nuestra ciudadanía no esté adecuadamente representada en la más alta institución constitucional: el parlamento”.

— La honorable Alincia Williams Grant, presidenta del Senado de Antigua y Barbuda



SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

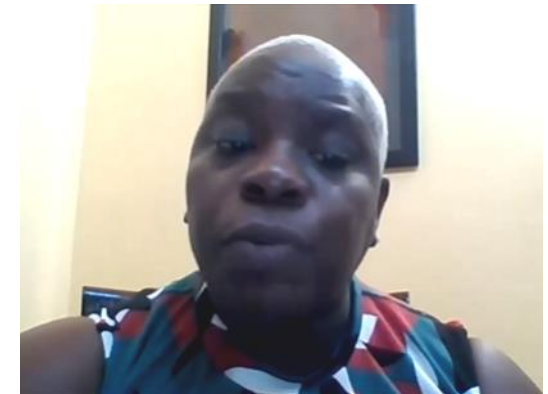
Procedimiento parlamentario

- La Sra. Ramona Small, asesora legislativa y ex secretaria del Parlamento, explicó algunas de las responsabilidades de las y los miembros del equipo auxiliar que apoyan el funcionamiento de la legislatura, incluyendo el rol de la secretaria, la secretaria adjunta, la o el sargento de armas y el mazo, y la o el oficial de edición.
- La honorable Samantha Marshall, diputada y ministra de Agricultura, Pesca y Asuntos de Barbuda, destacó la importancia del diálogo parlamentario para el funcionamiento de la democracia; explicó que los debates legislativos son un momento crucial para que las y los representantes den voz a las y los miembros de su circunscripción, y que las sesiones parlamentarias también brindan oportunidades para la transparencia y la rendición de cuentas, ya que las y los legisladores pueden hacer preguntas al ejecutivo.
- La senadora Gail Christian explicó cómo participar en un debate legislativo, cómo se desarrollan las sesiones en la práctica y cómo preparar y realizar una intervención parlamentaria. También describió la trayectoria completa de un proyecto de ley en su trámite por ambas cámaras antes de convertirse en ley.
- La Sra. Alison Peters, secretaria del Parlamento, concluyó las presentaciones con una orientación sobre las disposiciones del reglamento que serían pertinentes para la participación de las lideresas jóvenes en la sesión parlamentaria de YWiL.

Las participantes tuvieron entonces la oportunidad de interactuar con el distinguido panel. Además de indagar más sobre los marcos presentados y el funcionamiento del Parlamento, el intercambio exploró la trayectoria de las ponentes en el trabajo parlamentario y los procesos para preparar las intervenciones del debate.

Marcos internacionales relacionados con la igualdad de género y la participación política de la mujer:

- [Declaración y Plataforma de Acción de Beijing](#) (1995)
- [La Convención sobre la Eliminación de Todas las Formas de Discriminación contra la Mujer](#) (1979)
- [Los Objetivos de Desarrollo Sostenible](#) (2015)



SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

El liderazgo transformacional

La segunda sesión de capacitación virtual se centró en el liderazgo transformacional; que es el modelo de liderazgo base del programa de capacitación insignia de CIWiL y que es también fundacional para el programa YWiL. La sesión fue dirigida por la Dra. Rosina Wiltshire, tesorera de la Junta Directiva de CIWiL, con el apoyo de Janice Sutherland, presidenta del Capítulo Nacional de CIWiL Antigua y Barbuda. Las palabras de apertura estuvieron a cargo de la honorable senadora Aziza Lake.

Esta sesión proporcionó a las participantes una introducción a los principios del liderazgo transformacional, su importancia en el contexto del liderazgo de las mujeres, y cómo este modelo promueve un cambio positivo para toda la sociedad a través de su enfoque en la reforma de los sistemas dañinos que crean y mantienen las desigualdades. La Dra. Wiltshire enfatizó que el liderazgo no es una posición que se ocupa, sino una práctica cotidiana que empieza desde uno mismo.

Para comenzar a poner este enfoque en acción, las participantes tomaron parte en diálogos y ejercicios para reflexionar sobre sus valores, objetivos, fortalezas y debilidades como lideresas, así como algunas de las acciones que se pueden tomar para abordar las causas estructurales de las desigualdades sociales y de género.



El liderazgo transformacional se define como un enfoque de liderazgo que contribuye al cambio en individuos y sistemas sociales. En su forma ideal, crea un cambio valioso y positivo y mejora la motivación, la moral y el desempeño de quienes lo aplican a través de una variedad de mecanismos.

El modelo de liderazgo transformacional comienza en el nivel de la transformación individual, antes de pasar a los niveles grupales e institucionales. Fomenta una cultura de responsabilidad, justicia y transparencia.

Cuando se aplica al género y al liderazgo, este proceso conduce a la redefinición de las relaciones de género y de poder, y al fortalecimiento de un liderazgo que sea audaz e innovador y basado en las aptitudes de mujeres y hombres en la sociedad, mejorando así la igualdad de género.

Obtenga más información en el [sitio web de CIWiL](#).

SESIONES DE FORMACIÓN EN LÍNEA

Aplicar una perspectiva de género en la toma de decisiones

Adoptar un enfoque inclusivo en el examen de los asuntos legislativos y políticos –y en la preparación de las respuestas posteriores– es fundamental para las y los responsables de la toma de decisiones. La aplicación de una perspectiva de género en el desarrollo de soluciones ayudará a garantizar que éstas respondan a las experiencias únicas de todos los individuos, evitando soluciones genéricas, y sean especialmente sensibles a las necesidades de grupos subrepresentados o históricamente marginados. Cuando es aplicado por las y los legisladores, este enfoque contribuye a crear un marco legal que trabaje en favor del mayor número de personas posible y a la implementación de acciones que respondan proactivamente a las desigualdades y las corrijan.

Obtenga más información en este folleto sobre la [sensibilidad de género en legislación](#).

La sesión virtual final guio a las participantes a través de discusiones y ejercicios sobre la aplicación de una perspectiva de género en la toma de decisiones, dirigidos por Lisane Thirsk, directora adjunta de Igualdad de Género y Comunicaciones de ParlAmericas, y Crista Daniel, oficial de Género y Comunicaciones de CIWiL. Las palabras de apertura estuvieron a cargo de la honorable senadora Knacyntar Nedd.

La sesión comenzó con una introducción a conceptos clave relacionados con el género y la diversidad, así como discusiones críticas en torno a normas y estereotipos, que sirvieron de base para identificar las dimensiones de género de los temas. También se hizo hincapié en la necesidad de considerar otros factores inherentes a la identidad de las personas y cómo estos pueden interactuar con el género para impactar las experiencias de vida, como resultado de sistemas de discriminación y desigualdad de larga data. Luego, las participantes realizaron un ejercicio titulado “La caminata de privilegios” para profundizar en estos conceptos a nivel individual antes de aplicarlos al análisis de los problemas sociales de la población.

La sesión concluyó con especial atención a la importancia de adoptar este enfoque en la elaboración de políticas y legislación. También se compartieron herramientas para apoyar este análisis interseccional, incluyendo fuentes de datos desagregados por género y estudios cualitativos.



El 19 y 20 de noviembre, un taller de liderazgo de dos partes brindó la oportunidad para una mayor exploración de los temas cubiertos en las sesiones virtuales, el intercambio sobre estrategias efectivas a adoptar en materia de liderazgo y poner en práctica lo aprendido sobre el procedimiento parlamentario previo a la sesión parlamentaria.



El primer día del taller inició con comentarios de representantes de cada una de las partes organizadoras y fue facilitado por Janice Sutherland, presidenta del Capítulo Nacional de CIWiL Antigua y Barbuda (CIWiLAB), con el apoyo de la Sra. Calisha Spencer, tesorera de CIWiLAB. El programa consistió en grupos de lideresas de diversos sectores que compartieron sus conocimientos y consejos en áreas importantes para el desarrollo de aptitudes, así como en un diálogo productivo con las participantes en respuesta a puntos de interés.



“Confío en que al final de la sesión de hoy estarán aún más entusiasmadas por servir y estarán aún mejor preparadas para comprender los factores que se deben tener en cuenta para construir mejores comunidades. Espero que la llama que he visto en todas ustedes en la introducción se encienda y espero poder disfrutar los frutos de su pasión en una Antigua y Barbuda transformada”.

– La honorable Alincia Williams Grant, presidenta del Senado de Antigua y Barbuda



“Hoy me da ánimos que, saliendo de este compromiso, ustedes, las mujeres jóvenes de Antigua y Barbuda, se unan al cuadro ya en evolución de lideresas y líderes transformacionales que se están levantando en lo que puede parecer una revolución sutil del activismo de las mujeres ... Porque juntas realmente podemos darnos cuenta del cambio cultural hacia la igualdad de género que se requiere”.

– Lady Anande Trotman-Joseph, presidenta de CIWiL



“Entendemos la necesidad de la inclusión cuando hablamos de las mujeres, y un aspecto importante de esa inclusión son las opiniones de las mujeres jóvenes. Eso explica el por qué ustedes son el centro de esta iniciativa. Independientemente de sus aspiraciones individuales, ya sea en el parlamento, a nivel local o comunitario, o en sus hogares, cada una representa una oportunidad para un cambio positivo”.

– La honorable Bridgid Annisette-George, presidenta de la Cámara de Representantes de Trinidad y Tobago y miembro del Consejo de ParlAmericas

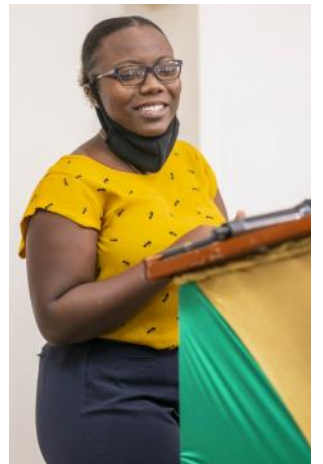


Crear comunidades y asociaciones de apoyo

El programa YWiL se centra en el liderazgo transformacional, la toma de decisiones inclusiva y el liderazgo como forma de servicio. Como reflejo de ello, el primer panel, moderado por la senadora Bakesha Francis-James, vicepresidenta de CIWiLAB, se centró en cómo construir relaciones y asociaciones significativas para apoyar a las participantes en sus trayectorias de liderazgo, y en cómo proporcionar mecanismos para la participación comunitaria sostenible que pueda contribuir a su trabajo y sus proyectos.

- La honorable senadora Shenella Govia abrió el panel abogando por la necesidad de la colaboración en el trabajo de liderazgo, un punto del que hacen eco todas las presentadoras de la sesión; también compartió algunos de sus principios rectores para trabajar en colaboración y las formas en que establece y mantiene relaciones.
- La senadora Shawn Nicholas habló sobre las formas en que las asociaciones contribuyen a fortalecer las capacidades de las y los líderes para ampliar sus perspectivas y lograr resultados positivos para grupos más amplios de personas, enfatizando la importancia de una comunicación clara y continua en estos esfuerzos.
- Sheila Roseau, representante del UNFPA en Namibia, proporcionó orientación práctica sobre la creación y el uso de redes, y examinó la necesidad de que las lideresas también apoyen a otras personas para alcanzar el éxito como un componente clave de la creación de relaciones y la inversión en el liderazgo de las mujeres.
- Amina Doherty, directora del Programa de Liderazgo y Voz de las Mujeres del Caribe del Fondo para la Igualdad, ofreció valiosos consejos sobre la movilización de recursos, que aclaró que incluía, entre otros aspectos, la financiación, y sobre cómo ejercer el liderazgo de forma auténtica.





La comunicación efectiva

Desarrollar mensajes y compartir perspectivas de manera efectiva en diferentes medios y espacios es esencial como lideresa. Durante esta sesión, moderada por la consultora de comunicaciones y exministra y parlamentaria, la Dra. Jacqui Quinn, lideresas en varios sectores del campo de las comunicaciones compartieron aprendizajes para ayudar a las participantes a fortalecer sus propias habilidades en estas áreas.

- Chaneil Imhoff, responsable de Relaciones Públicas de CIWiLAB, centró sus comentarios en estrategias de comunicación para las mujeres en el liderazgo y la política, con un énfasis particular en la importancia de desarrollar una marca personal, la cual consiste de la presencia física y en línea, y se extiende a las causas que apoyas y cómo las y los demás te perciben.
- Mickel Brann-Challenger, periodista y especialista en comunicaciones, compartió con las participantes sobre las carreras en los medios de comunicación y proporcionó estrategias prácticas para emplear cuando se lidera en esta esfera u otros lugares de trabajo, y para interactuar con los medios de comunicación para promover su trabajo.
- Sarah-Anne Gresham, cofundadora de *Intersect*, presentó un estudio de caso sobre el trabajo de su colectivo para demostrar el poder de las redes sociales y los espacios en línea para abogar por la justicia de género transformativa, y compartió buenas prácticas para la promoción de temas de género en espacios digitales basándose en la experiencia de *Intersect*.



El liderazgo transformacional

El primer día del taller concluyó con ejercicios, dirigidos por la Dra. Wiltshire, que se basaron en la sesión sobre el liderazgo transformacional. Se motivó a las participantes a considerar sus propios enfoques y fortalezas en materia de liderazgo, sus metas para tener un impacto positivo en sus comunidades y país, y a planificar acciones estratégicas a corto, mediano y largo plazo para alcanzar estos objetivos.



Shavani Stewart
YWiLAB



Shavani Stewart: "SÉ QUIEN NECESITABAS CUANDO ERAS MÁS JOVEN"

En el mes de noviembre, fui elegida para participar en el programa de Mujeres jóvenes en el liderazgo (YWiL): Antigua y Barbuda. Siempre he querido convertirme en un ejemplo para la siguiente generación, pero eso fue constantemente eclipsado por mis miedos a hablar en público y proyectar mi voz. Durante el programa, me pusieron en situaciones incómodas para permitir mi crecimiento y estoy eternamente agradecida. Sin la guía de mis compañeras, lideresas a nivel local, regional e internacional, el impulso para fortalecer mi confianza no se hubiera encendido. El programa terminó con una contribución en el Parlamento a la que presenté como la honorable Shavani S. Stewart".

TALLER DE LIDERAZGO

DÍA 2



El segundo día del taller de liderazgo tuvo lugar en el Parlamento y fue una sesión práctica centrada enteramente en apoyar a las participantes en su preparación para la sesión parlamentaria de YWiL. Las participantes recibieron información de la presidenta Williams Grant y otras autoridades legislativas sobre el procedimiento parlamentario, y luego participaron en simulacros de sesiones de sus respectivas cámaras. Las participantes pudieron practicar sus contribuciones y recibieron retroalimentación individualizada y entrenamiento sobre el contenido y la entrega de sus declaraciones.



SESIÓN PARLAMENTARIA DE YWiL



Vea la sesión de la Cámara de Representantes aquí ([parte 1](#), [parte 2](#)) y la sesión del Senado [aquí](#).

Imágenes cortesía de *Antigua/Barbuda Broadcasting Services* (<http://abstvradio.com/>).

El 23 de noviembre, el Parlamento de Antigua y Barbuda organizó debates tanto en la Cámara de Representantes como en el Senado como parte de la sesión parlamentaria de YWiL, que representa a la primera sesión parlamentaria completamente de mujeres en la historia del país. Las participantes de YWiL presentaron como parlamentarias y funcionarias del parlamento en ambas cámaras para el debate sobre un proyecto de ley de enmienda presupuestaria, desarrollado a través de un proceso simulado de presupuestación con perspectiva de género.

En el proyecto de ley simulado se proponían reasignaciones de fondos en consonancia con las siguientes prioridades en materia de igualdad de género:

- Promoción de la igualdad de género mediante la educación,
- Mejoras continuas en las respuestas de la policía a la violencia de género, y
- Fortalecimiento de la seguridad alimentaria y la resiliencia al cambio climático para las pequeñas agricultoras.

Para lograr estos objetivos, el proyecto de ley proponía aumentos o reducciones en los presupuestos del Ministerio de Salud, Bienestar y Medio Ambiente; el Ministerio de Transformación Social, Desarrollo de Recursos Humanos y Asuntos de la Juventud y Género; el Ministerio de Turismo y Desarrollo Económico; el Ministerio de Información, Radiodifusión, Telecomunicaciones y Tecnología de la Información; la Fiscalía General de la Nación y el Ministerio de Asuntos Jurídicos, Seguridad Pública y Trabajo; y el Ministerio de Educación, Ciencia y Tecnología.

“El Consejo de Europa define la presupuestación con perspectiva de género como una ‘evaluación de los presupuestos que incorpora una perspectiva de género en todos los niveles del proceso presupuestario y reestructura los ingresos y gastos con el fin de promover la igualdad de género’.

El propósito de la presupuestación con perspectiva de género es triple:

1. promover la rendición de cuentas y la transparencia en la planificación fiscal;
2. aumentar la transversalización de cuestiones de género en el proceso presupuestario, por ejemplo, adoptando medidas para que las mujeres y los hombres participen por igual en la preparación del presupuesto;
3. promover la igualdad de género y los derechos de las mujeres”.

Fuente: [Gender Budgeting](#) (Instituto Europeo de la Igualdad de Género 2019, pág. 3; en inglés)



Annetta Jackson
YWiLAB



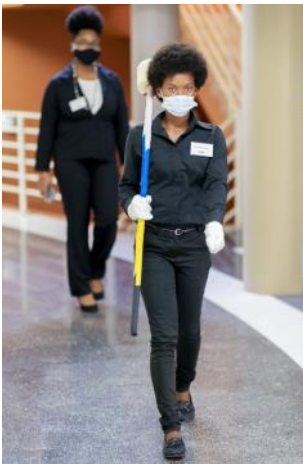
Annetta Jackson "A veces hago cosas serias y estoy agradecida por cada oportunidad. Se sentía bien sentarse en el precinto donde se toman las decisiones. Se sentía aún mejor hablar en la cámara donde se escuchan las voces. Estoy ocupando espacio.

'Soy deliberada y no le tengo miedo a nada' (Audre Lorde)".



En sus contribuciones, las participantes ofrecieron sus perspectivas como parlamentarias sobre las prioridades establecidas y las asignaciones de recursos propuestas, en consonancia con sus circunscripciones y carteras asignadas. Las intervenciones también tuvieron en cuenta el contexto de COVID-19 en su evaluación de si los cambios de financiamiento apoyarían al progreso en el abordaje de problemas clave de desigualdad de género en el país. Las participantes hicieron un uso efectivo de la investigación realizada y el apoyo de sus pares y especialistas en la materia, resultando en un debate interesante, estimulante e inteligente.





Chaneil Imhoff
YWiLAB



Chaneil Imhoff "Como mujer joven en la política, la sesión de hoy en el Parlamento está haciendo que mi corazón se dispare. Estoy sentada en la galería y me sorprende la confianza y el conocimiento que las jóvenes de YWiLAB están exhibiendo.

Hoy están haciendo historia al ser parte de la primera sesión del Parlamento de Antigua y Barbuda integrada exclusivamente por mujeres.

Estoy viendo el futuro.

El futuro es brillante.

El futuro es femenino".



Tras las votaciones en cada cámara, el programa concluyó con la entrega de certificados a todas las participantes por parte de la Sra. Sutherland y la presidenta Williams Grant.



Los siguientes son ejemplos de aprendizajes clave que las participantes comunicaron que obtuvieron del programa YWiL y que aplicarán en sus trayectorias de liderazgo:

- He tenido el valor de salir de un segundo plano y hablar.
- Un consejo al que me aferraré es el de mantenerme firme en lo que quiero, en lo que creo y en lo que me apasiona, inclusive en instancias donde el consenso no es una opción. A veces está perfectamente bien decir que no; porque ¿qué tan bueno es tu sí, si no puedes decir que no?
- La presupuestación con perspectiva de género es una estrategia que me llamó la atención, ya que su aplicación es un enfoque práctico para reducir la desigualdad de género.
- ¡Interdependencia, no independencia! No puedo hacerlo sola, así que optaré por las estrategias colectivas sobre las individuales en mi camino.
- Una estrategia específica que aplicaría en mi carrera es crear mi propio camino hacia el liderazgo público, no esperar a que nadie me abra las puertas.
- La igualdad no exige más derechos, oportunidades y responsabilidades para las mujeres y menos para los hombres; en cambio, se trata de unas condiciones equitativas llenas de igualdad de trato, derechos y oportunidades para todas las personas de distinto sexo, género, raza, grupo religioso, orientación sexual y nacionalidad.
- Establecer contactos y construir relaciones significativas en nuestras trayectorias de liderazgo.
- Responsabilizarme de mis acciones.
- Es esencial para mí aplicar siempre una perspectiva de género en todo lo que hago porque mi objetivo como lideresa es asegurar que las experiencias únicas de cada persona sean atendidas.



Ischikelle Corbin
YWiLAB



Ischikelle Corbin "Recientemente, participé en un histórico simulacro de sesión del parlamento, que concluyó las semanas de capacitación con @_ciwil @ciwilab y el Parlamento de Antigua como parte del programa Mujeres jóvenes en el liderazgo. Esta oportunidad siempre será una de mis más grandes.

Estoy agradecida de haber sido elegida para participar en una iniciativa tan empoderadora. Me dieron el desafío de contribuir como lideresa de la oposición, y debo decir que fue increíble. Estar en un espacio donde puedes compartir tus preocupaciones sobre los problemas y hacer que tu voz sea escuchada es una experiencia extraordinaria.

Agradezco al Instituto caribeño para el liderazgo de las mujeres, a ParlAmericas y al Parlamento de Antigua y Barbuda por crear plataformas para que las mujeres jóvenes sean voces de cambio. Gracias a todas y todos los que ayudaron a mi preparación, me guiaron y me mantuvieron motivada. Esto es sólo el comienzo".

Inspiradas por su participación en YWiLAB, las jóvenes líderes planificaron los próximos pasos para tomar acciones positivas en sus comunidades, compartir su aprendizaje y continuar su desarrollo de liderazgo.

Algunos de los compromisos adoptados fueron:

- Afirmar activamente sus propias capacidades y buscar nuevas oportunidades de crecimiento
- Aplicar el aprendizaje adquirido en su vida diaria y en su trabajo, y compartirlo con otras personas a través de diversos medios
- Sensibilizar sobre temas de interés y compartir activamente sus perspectivas
- Participar en el trabajo legislativo, incluso postulándose para un cargo o buscando el nombramiento en el Senado
- Voluntariado en grupos comunitarios
- Iniciar una nueva organización o iniciativa para empoderar y apoyar a la juventud, especialmente a las mujeres jóvenes
- Realizar investigaciones para comprender las necesidades de la comunidad y cómo pueden contribuir, incluso a través de consultas con otras y otros jóvenes
- Alentar a otras mujeres a buscar el liderazgo dando el ejemplo
- Establecer contactos y conectarse con otras y otros líderes para establecer asociaciones estratégicas, incluso con otras participantes del programa



AGRADECIMIENTOS

Esta actividad fue posible gracias al generoso apoyo del Parlamento de Antigua y Barbuda, la Red de Mujeres Parlamentarias de Antigua y Barbuda, el Capítulo Nacional de Antigua y Barbuda de CIWiL y el Gobierno de Canadá a través de Asuntos Globales Canadá.



CIWiL y ParlAmericas también desean reconocer y extender su agradecimiento a:

- miembros del Comité de Selección de YWiLAB,
- mentoras participantes de YWiL Trinidad y Tobago,
- las panelistas y facilitadoras que compartieron sus conocimientos y tiempo, y
- las numerosas organizaciones y personas que promovieron el evento y su proceso de reclutamiento.

Cada una de estas contribuciones fue esencial para ayudar a que este evento histórico fuera un éxito.



ACERCA DE CIWiL Y PARLAMERICAS



Caribbean Women in Leadership

El [Instituto Caribeño para las Mujeres en el Liderazgo](#) (CIWiL por sus siglas en inglés) es una ONG apolítica, multipartidista e independiente establecida para monitorear, fortalecer y aumentar la participación política y el liderazgo de la mujer en la región a través de iniciativas de incidencia, la creación de redes de contactos, investigación y desarrollo de capacidades.

CIWiL tiene por objeto crear una base de liderazgo femenino sostenible, eficaz y eficiente, y lograr la igualdad de género, través de la incidencia, la creación de redes de contactos, la investigación y el desarrollo de capacidades.

CIWiL pretende crear un espacio para el intercambio, el cuidado y la solidaridad entre las mujeres superando las muchas brechas que nos dividen.

La misión de CIWiL es ser una organización de referencia que apoye los esfuerzos por aumentar el número de mujeres en la política, en el liderazgo y en la toma de decisiones a todos los niveles en el Caribe a través de formación de alta calidad, la creación de redes de contactos, la investigación, el análisis y la incidencia.

CIWiL actúa como mecanismo de coordinación y ejecución de un programa de trabajo regional elaborado y ejecutado por una red de organizaciones y personas, para promover el liderazgo transformacional de la mujer.



ParlAmericas es la institución que promueve la diplomacia parlamentaria en el sistema interamericano. Compuesta por 35 legislaturas nacionales de Norte, Centro y Sudamérica y el Caribe, ParlAmericas promueve el diálogo político cooperativo, facilita el intercambio de buenas prácticas legislativas y elabora recursos especialmente diseñados para apoyar a las y los parlamentarios en el desempeño de sus funciones. La Secretaría Internacional de ParlAmericas tiene su sede en Ottawa, Canadá.

A través de su programación en materia de igualdad de género, ParlAmericas promueve la transversalización del género en las agendas y operaciones parlamentarias y, en estrecha colaboración con socios de la sociedad civil, fomenta el liderazgo político de las mujeres, incluyendo el de la próxima generación de mujeres líderes empoderadas.

YWiLTT fue celebrado como parte del proyecto conjunto ParlAmericas-CIWiL, [“Fortalecimiento del Liderazgo Político de las Mujeres en el Caribe”](#), apoyado por el Gobierno del Canadá a través de Asuntos Globales Canadá.